

МОСТОВДРЕВ 1927-2022



Минск
«Альфа-книга»
2022

НАВЕДИ СМАРТФОН



ПОСМОТРИ ВИДЕО!

УДК 674(476.6-21Мосты)
ББК 37.13(4Бей)
М84

Автор текста М. В. Таборов

Редакционная коллегия: О. Ю. Говорова, В. Н. Булгарин

М84 **Мостовдрев-95.** 1927–2022 / авт. текста М. В. Таборов ; ред. кол. : О. Ю. Говорова, В. Н. Булгарин. – Минск : «Альфа-книга», 2022. – 212 с.

ISBN 978-985-7272-50-1.

Книга посвящена 95-летию юбилею со дня основания ОАО «Мостовдрев». Завод, основанный братьями Конопацкими в 1927 году, сегодня превратился в крупнейшее предприятие белорусской деревообработки. В издании подводятся итоги развития предприятия за последние годы, рассказывается об успешном опыте модернизации и о лучших работниках завода.

Издание предназначено для широкого круга читателей.

УДК 674(476.6-21Мосты)
ББК 37.13(4Бей)

ISBN 978-985-7272-50-1

© ОАО «Мостовдрев», 2022
© Оформление. ООО «Альфа-книга», 2022
© Концепция. Дизайн. ООО «АртРепаблик», 2022



МОСТОВДРЕВ 2022



ВЛАДИМИР СТЕПАНОВИЧ КАРАНИК
председатель Гродненского областного
исполнительного комитета

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Созидавая и приумножая национальное достояние Родины, на протяжении 95 лет открытое акционерное общество «Мостовдрев» пишет славную летопись своей истории. Являясь одним из крупнейших в Республике Беларусь многопрофильных деревообрабатывающих предприятий, вы вносите весомую лепту в формирование фундамента экономической безопасности.

Выпускаемая предприятием продукция обладает высоким качеством и пользуется спросом, в том числе на зарубежных рынках. Залог этого — основанные на преемственности поколений богатые традиции, самоотверженный труд, неуклонное движение вперед, непрерывное развитие и совершенствование для соответствия самым высоким стандартам качества.

Отрадно, что в столь непростой период, проверяющий каждого на прочность, вы чтите свою историю и традиции. Идя в ногу со временем, заботитесь о высоком имидже профессии, успешно преодолеваете трудности, ответственно и добросовестно выполняете поставленные задачи.

Убежден, что заложенные многими поколениями замечательные традиции предприятия получают свое дальнейшее продолжение. Сохраняя и приумножая накопленный опыт, коллектив обладает огромным потенциалом для утверждения высокого престижа и покорения новых производственных вершин.

Желаю вам уверенного движения вперед, масштабных проектов и надежных партнеров, воплощения в жизнь самых смелых планов, идей и замыслов, реализации всех начинаний в целях динамичного развития и процветания Принеманского края и нашей родной Беларуси.

Доброго здоровья, мира, согласия, оптимизма и благополучия! Счастья, радости и удачи вам, вашим родным и близким!

*Председатель
Гродненского областного
исполнительного комитета*



В.С. Караник



МИХАИЛ МИХАЙЛОВИЧ КАСЬКО

председатель концерна
«Беллесбумпром»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОСТОВДРЕВ»!

От имени трудовых коллективов организаций концерна «Беллесбумпром» поздравляю вас со знаменательной исторической датой — 95-летием со дня основания!

История ОАО «Мостовдрев» — это пример добросовестного плодотворного труда нескольких поколений работников предприятия, тех, кто стоял у истоков его создания, зарождал традиции производства, кто сохранял его во времена Великой Отечественной войны и восстанавливал после нее. Это история людей, которые на современном этапе вносят большой личный вклад в освоение новых технологий, хранят и приумножают славные традиции и опыт предыдущих поколений.

Являясь одним из старейших предприятий в деревообрабатывающей промышленности Беларуси, ОАО «Мостовдрев» входит в число самых современных и высокотехнологичных в своей отрасли. 95-летие завод встречает с обновленным и эффективным производством.

Реализация нескольких разнонаправленных инвестиционных проектов по модернизации не только сыграла ключевую роль в сохранении предприятия и его трудового коллектива, но и открыла новую страницу в истории, стала надежным фундаментом для будущих достижений.

Пройден большой и славный путь, но уверен, вы не остановитесь на достигнутом. Впереди еще много задач и перспектив для развития. У предприятия есть потенциал и возможности, чтобы и дальше совершенствовать свою деятельность, повышать эффективность производства, наращивать мощности по глубокой переработке древесных ресурсов, расширять ассортимент продукции, неустанно работать над качеством и осваивать новые рынки сбыта.

Искренне желаю всем работникам, ветеранам и молодым специалистам ОАО «Мостовдрев» крепкого здоровья и процветания, мира, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и новых свершений!

Председатель концерна
«Беллесбумпром»



М.М. Касько



АНДРЕЙ АНТОНОВИЧ САНЬКО
председатель Московского районного
исполнительного комитета

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОСТОВДРЕВ»!

От имени Мостовского районного исполнительного комитета и себя лично поздравляю вас с юбилеем — 95-летием со дня основания предприятия!

Благодаря накопленному опыту, уникальным технологиям, грамотному управлению вы сегодня занимаете лидирующие позиции среди предприятий Холдинга организаций деревообрабатывающей промышленности. Проведенная глобальная модернизация позволила открытому акционерному обществу «Мостовдрев» выпускать продукцию высокого качества с большой добавленной стоимостью, которая успешно конкурирует с продукцией других производителей на белорусском и международном рынках.

Сегодняшние успехи предприятия — это заслуга тех, кто трудится в цехах, в лабораториях, на складах и за рулем автомобилей, рабочих, ветеранов и молодежи, руководства и специалистов. Вы достигли высоких результатов, которыми гордится Мостовский район.

Желаю вам экономической и финансовой стабильности, дальнейшего наращивания объемов производства. Убежден, что и дальше открытое акционерное общество «Мостовдрев» будет оставаться визитной карточкой Мостовского района.

Крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия вам и вашим родным!

*Председатель
Мостовского районного
исполнительного комитета*



А.А. Санько



СЕРГЕЙ БОРИСОВИЧ ОСОСОВ

генеральный директор
ОАО «Мостовдрев»

ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

У нас с вами — праздничная дата!

Большой и дружный коллектив ОАО «Мостовдрев» отмечает юбилей — 95 лет со дня основания нашего предприятия. Разумеется, такая дата подразумевает поздравления, торжественные мероприятия и традиционное вручение наград и премий лучшим работникам. Но этот праздник, как всегда, становится и поводом подвести определенные итоги: какие новые шаги мы сделали для развития завода, каких успехов достигли за прошедшую пятилетку, что осуществили из того, о чем совсем недавно еще только мечтали.

Почти десять лет назад мы ввели в строй линию по производству плиты МДФ/ХДФ. После осуществления этого крупнейшего инвестиционного проекта многие думали, что цели модернизации завода достигнуты и можно пожинать лавры успеха, а вся дальнейшая деятельность ОАО «Мостовдрев» будет строиться лишь вокруг этого современного цеха. Но даже наша собственная история показывает, что любая остановка в развитии ведет в итоге к стагнации, к потере рынков, к снижению качества продукции, к падению прибыли предприятия и доходов его работников.

Мировая экономика ни на минуту не останавливается в своем движении вперед, и чтобы соответствовать вызовам времени, завод должен неуклонно продолжать развитие, причем опережающими темпами.

Производство новых видов продукции и повышение ее качества, освоение новых рынков сбыта невозможны без внедрения новейших технологий, без установки самого передового оборудования. Именно поэтому мы сделали очередной шаг в развитии завода, введя в 2021 году в строй совершенно новый лесопильно-деревообрабатывающий цех. В его основе — автоматическая деревообрабатывающая линия производства концерна EWD. Ее отличительные черты — это 3D-сканирование бревен и лафетов, моментальная автоматическая настройка режущего инструмента, компьютерное моделирование оптимальных карт раскроя. А еще — парящий над мощным оборудованием пульт управления с множеством мониторов и почти игровым джойстиком в руках единственного оператора всей линии!

Если бы мне самому еще десять лет назад сказали, что лесопильное производство может выглядеть вот так, как космический корабль, я бы, наверное, не поверил! А сегодня это стало нашей с вами реальностью, причем инвестиционный проект реализован практически полностью за счет собственных средств предприятия! Высочайшее качество и идеальная геометрия пиломатериалов уже получили достойную оценку покупателей нашей продукции, и на сегодняшний день новое

производство загружено заказами полностью. А благодаря низким издержкам за счет внедрения самых современных технологий мы имеем высокую рентабельность продаж продукции этого цеха.

Именно так — всегда оставаясь на шаг впереди конкурентов — ОАО «Мостовдрев» работает сегодня и думает работать завтра. Поэтому и наш заводообразующий фанерный цех мы модернизируем непрерывно, без остановки производства, проводя техническое перевооружение, как говорится, на марше. Недавно мы установили новый мощный 34-пролетный пресс для склеивания фанеры, который заменил четыре прежних пресса. Его производительность составляет до 40 тысяч кубометров фанеры в год. Но для нас принципиально то, что внедрение современного высокопроизводительного оборудования снижает издержки, повышает качество продукции и рентабельность продаж. А это все в сумме дает нашему предприятию преимущества на давно освоенном, но таком жестком и высококонкурентном мировом рынке фанеры. Где бы мы сейчас были, если бы так и производили привычные еще с советских времен «квадраты»? Вопрос скорее риторический. Ведь сегодня широкоформатная и ламинированная фанера ОАО «Мостовдрев», произведенная по мировым стандартам, востребована повсюду — и внутри страны, и за ее пределами.

Внедрение новейших производств диктует нашему предприятию и логику сопутствующей модернизации всей инфраструктуры завода. Постоянное обновление сетей и коммуникаций, строительство новой заправочной станции — все это элементы одной-единственной формулы, задающей вектор нашего движения в будущее!

...Через пять лет «Мостовдрев» отметит 100-летие со дня основания завода. Готовясь к своему уже вековому юбилею, предприятие ни на минуту не останавливается в развитии, на новом технологическом уровне продолжая традиции передовой инновационной деревообработки, заложенные еще основателями завода братьями Конопацкими.

Век назад молодая авиация была самой передовой отраслью, и завод давал высококачественную фанеру для производства первых коммерческих самолетов. Тогда только зарождался глобальный рынок, а предприятие экспортировало свою продукцию по всей ЕвроЗпе и отправляло через океаны на другие континенты. Тогда еще не существовало понятия «социальная ответственность бизнеса», но на заводе уже действовала система охраны труда и заботы о здоровье работников. И сегодня ОАО «Мостовдрев» является передовым производством, внедряет самые современные технологии. И хотя в своей работе мы используем то же самое сырье, что и век назад, но превращаем его в совре-

менную высококачественную продукцию деревообработки. Наша фанера востребована на стройках и современных производствах, наша плита МДФ становится основой практичной и красивой мебели, железнодорожные составы с нашими пиломатериалами расходятся по всему континенту, причем даже туда, где еще недавно о нас не знали.

Марка «Мостовдрев» — это своеобразный знак признанного нашими партнерами качества.

Работа в ОАО «Мостовдрев» — это достойная оплата труда и высокие социальные гарантии для работников.

Будущее ОАО «Мостовдрев» — это дальнейшие инвестиции в современные технологии, а значит, и уверенность в завтрашнем дне!

Поздравляю с праздником дорогих ветеранов завода, которые своим упорным трудом закладывали фундамент наших успехов еще вчера.

Поздравляю с этой важной датой всех нынешних работников ОАО «Мостовдрев», которые своими талантами и трудолюбием помогают заводу развиваться сегодня.

Поздравляю с юбилеем и членов семей заводчан, ведь нынешним мостовским школьникам предстоит продолжать наши трудовые династии и вести завод в будущее уже завтра.

С праздником вас, коллеги, друзья, единомышленники!

С праздником!
Васильев



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АНАТОЛИЙ ГЕОРГИЕВИЧ МАХНАЧ

заместитель генерального директора по производству

ЛИДЕР БЕЛОРУССКОЙ ДЕРЕВООБРАБОТКИ

На сегодняшний день с удовлетворением могу отметить, что все цеха и производственные участки ОАО «Мостовдрев» укомплектованы самым современным оборудованием. У нас за последние годы прошла не просто модернизация с обновлением отдельных станков и направлений работы, а в большинстве случаев созданы новые производства с нуля на месте старых. По всем направлениям внедрены современные технологии деревообработки, причем в комплексе, что позволяет использовать в производстве продукции 100 % поступающего к нам сырья. И еще важно отметить, что руководят главными производственными цехами ОАО «Мостовдрев» молодые

высококвалифицированные кадры, перспективные специалисты, выросшие здесь же, на нашем предприятии. С таким производственным и человеческим капиталом трудовой коллектив завода может уверенно смотреть в будущее.

Одним из ярких примеров успешной модернизации, прошедшей в ОАО «Мостовдрев», является цех по производству плит МДФ/ХДФ. Когда оборудование прежнего цеха ДСП устарело морально и было изношено уже физически, мы приняли решение о создании совершенно нового производства. Специалисты предприятия посчитали, что изготовление плит МДФ — это более углубленная переработка древесины, более сложное производство с высокой добавленной стоимостью, да и сама продукция гораздо более перспективная и востребованная на всех рынках. Запущенная в 2015 году производственная линия имеет контрактную мощность 150 тысяч кубических метров плиты МДФ в год. В довольно короткие сроки после запуска цеха мы этой

Начальник производственного отдела Дмитрий Булак и ведущий инженер Марина Сохан



мощности достигли, но самое главное — в последние годы перевыполняем плановый показатель, производя ежегодно 170–175 тысяч кубометров!

Разумеется, такие высокие показатели производительности достигаются благодаря трудовому вкладу каждого работника цеха — мастеров, технологов, операторов линий. Выйти за пределы годового объема выпуска, предполагаемого поставщиками оборудования, мы смогли за счет четкой организации работы всех производственных подразделений, строгого соблюдения технологических параметров, а также поддержания оборудования в хорошем техническом состоянии. Сотрудники цеха с момента его запуска постоянно повышают свою квалификацию, четко соблюдают все схемы работы, а вспомогательные участки и службы обеспечивают непрерывную и стабильную работу линии. Все это в сумме и позволяет превышать ожидаемые показатели выпуска продукции, которые декларировались немецкими специалистами при монтаже линии.

Склад плиты МДФ



У сложного оборудования для высокотехнологичного производства плиты МДФ есть определенные резервы, которые можно извлечь только за счет высокого профессионализма работников, четкой организации производственного процесса и проведения ремонтных работ. Например, главной линии прессования МДФ требуются плановые остановки на регламентные работы. Для этого планируется двухдневная остановка. А наши ремонтные бригады выполняют тот же объем профилактических работ за сутки! Соответственно, второй рабочий день, который линия могла бы стоять на профилактике, она производит продукцию, считай, сверх плана. Кроме того, бережное отношение к оборудованию, скрупулезное соблюдение всех технологий и режимов работы сокращает количество внеплановых простоев из-за поломок.

Другой нюанс, благодаря которому мы обеспечиваем высокие показатели, состоит в четком планировании выпуска различных видов продукции, что позволяет избегать длительных простоев при перенастройке оборудования. Так,

Участок поперечного раскроя плиты на ламели



допустим, переход производства с тонкой 10-миллиметровой плиты МДФ на толстую, к примеру, 35 мм — длительный процесс, связанный с остановкой линии. А переход с толщины 16 на 18 мм происходит практически без остановки основной линии, поэтому начальник цеха четко согласовывает свои задачи со службой сбыта, сверяясь с наличием продукции на складах и планами ближайших отгрузок, тем самым обеспечивается разнообразие выпускаемой продукции, но при этом минимизируются простои на перестройку линии.

Руководит работой цеха МДФ Андрей Андреевич Буслов. Он пришел к нам молодым специалистом после окончания Белорусского государственного технологического университета, работал мастером, начальником смены и на всех должностях проявлял себя с самой лучшей стороны. Руководство предприятия отметило этого перспективного парня, и на сегодняшний день он — самый молодой из начальников всех цехов ОАО «Мостовдрев». Отрадно отметить, что

Центрирующее устройство фрезерно-круглопильной линии
лесопильно-деревообрабатывающего цеха



Андрей Андреевич своей карьерой демонстрирует преимущества кадровой политики нашего предприятия. У него есть все качества и задатки для руководства сложным и современным производством, а относительно молодой возраст не стал препятствием для назначения на высокую ответственную должность. Наоборот! Ведь в высокоавтоматизированном цеху МДФ управление всем производством осуществляется с помощью компьютеров, поэтому и средний возраст коллектива очень молодой. Там надо быть человеком новой технологической формации, быть на «ты» с компьютерной техникой, применяемой в производственном процессе, и вот всеми этими качествами начальник цеха обладает в полной мере. У него под руководством много разных производственных участков, каждый со своей спецификой: линии ламинирования и импрегнирования, производство смол, отдельный участок производства ламинированных полов. И вот, имея в управлении такое большое и разнообразное хозяйство, Андрей Андреевич настолько успешно справляется со всеми задачами, что перевыполнение планов производства становится для цеха МДФ уже нормой!

Таким же успешным руководителем является и начальник фанерного цеха Александр Николаевич Грудский. В свое время он работал ведущим инженером в производственном отделе, потом стал начальником этого отдела, а недавно был выдвинут на должность начальника фанерного цеха. Он человек опытный, досконально знает производство и со всеми поставленными задачами справляется на отлично. Как говорится, человек на своем месте! А ведь под его управлением находится цех непростой. В отличие от других цехов, созданных недавно фактически с нуля, фанерный цех ОАО «Мостовдрев» никогда в ходе модернизации не останавливался, и его оснащение новым оборудованием происходит фактически непрерывно, параллельно с работой цеха.

Этот серьезный длительный процесс был начат еще в 2009 году, когда мы приняли принципиальное решение освоить выпуск большеформатной фанеры 1250 x 2500 мм. Это перспективный продукт, востребованный на многих рынках, подходящий под стандарты строительной опалубки в зарубежных странах. И когда в Беларуси началась модернизация деревообрабатывающих производств, то на выпуск большеформатной фанеры — как «лакомого продукта» — стремились перейти многие предприятия... С гордостью могу сказать, что получилось только у нас! На сегодняшний день ОАО «Мостовдрев» является белорусским монополистом на рынке большеформатной фанеры, и это положение предприятия еще больше укрепилось в 2011 году, когда мы начали выпускать большеформатную фанеру, ламинированную

фенольными пленками. Это продукция повышенной водостойкости, востребованная как в строительстве (в качестве многоразовой опалубки для возведения бетонных конструкций), так и в машино- и вагоностроении, других отраслях. Запуская новые линии по производству большеформатной фанеры, мы не отказались и от прежнего квадратного формата 1525 x 1525 мм, который также востребован на отечественном и зарубежных рынках. Мы постоянно работаем над увеличением производительности труда в фанерном цеху. Так, относительно недавно запустили в работу 34-пролетный японский пресс. Ввод в строй нового оборудования позволяет повышать производительность труда, снижать издержки на единицу произведенной продукции, благодаря чему наша фанера не только конкурентоспособна на рынке, но и приносит предприятию дополнительную прибыль, необходимую для дальнейшего развития!

Участок перепаковки линии сортировки пиломатериалов



Новый, всего год назад запущенный лесопильно-деревообрабатывающий цех стал примером комплексного подхода ОАО «Мостовдрев» к развитию своего производства, к диверсификации выпускаемой продукции. Прежний цех на основе старых лесопильных рам решили закрыть ввиду нерентабельности: просто не было смысла производить продукцию, себестоимость которой высокая, а качество оставляло желать лучшего. Поэтому в октябре 2020 года начали монтаж современной компьютеризированной линии пиления древесины, а уже в мае 2021 года запустили в работу новенький с иголки цех! В течение нескольких месяцев после запуска цех вышел на проектную мощность и на сегодняшний день перерабатывает около 100 тысяч кубических метров сырья в год. Благодаря наличию сушильных камер суммарной мощностью 800 кубических метров при одномоментной загрузке мы способны практи-

Отгрузка в Китай под контролем. Начальник лесопильно-деревообрабатывающего цеха Анатолий Тумелевич, водитель погрузчика Михаил Куприян



чески весь объем пиломатериалов доводить до параметров требуемой влажности, что гарантирует получение заказчиками высококачественной продукции с обеспечением всех требуемых характеристик вне зависимости от дальности транспортировки. В основе современного лесопильного производства стоит не только высокопроизводительная техника, высококачественные пилы, но и лазерный сканер, который позволяет для каждого бревна выстраивать компьютерную 3D-модель, чтобы высчитать идеальную схему распила ствола с максимумом выхода полезной продукции и минимумом отходов. В этом цеху минимальное количество людей (9 человек в смену), это высокоавтоматизированное производство, над которым буквально парит кабина с пультом управления, где два оператора, вооруженные джойстиком, руководят работой всей линии. Разумеется, никакого сравнения не выдерживали затраты на выпуск единицы продукции в старом лесопильном цеху, где меньшие объемы производства обеспечивали десятки рабочих в смену!

Руководит новым лесопильно-деревообрабатывающим цехом Анатолий Рышардович Тумелевич, который работал еще в прежнем лесопильном цеху и прекрасно знает специфику производства. Возглавив цех с самым современным оборудованием, он показал себя не только профессионалом деревообработки, но и умелым руководителем. Это человек, который прекрасно разбирается в людях и способен сплотить команду единомышленников ради решения общей задачи.

Обеспечение лесосырьевыми ресурсами цеха МДФ и фанерного цеха ОАО «Мостовдрев» находится в зоне ответственности нашей лесобиржи, через которую проходит 450 тысяч кубометров древесины в год! Около 145 тысяч кубов ежегодно требуется на производство фанеры, еще более 300 тысяч кубометров сырья перерабатывается на производстве плит МДФ. Итого лесобиржа обеспечивает подачу в цеха около тысячи кубометров древесины в сутки, по вагону сырья в час! Руководит этим подразделением Дмитрий Вацлавович Заблоский, начальник лесобиржи. Он — еще один яркий пример нашей кадровой политики, потомственный заводчанин, член большой семьи Заблоских, несколько поколений которой трудятся на заводе. Дмитрий Вацлавович за свою карьеру поработал на разных участках, а сейчас грамотно управляет работой лесобиржи. Он в курсе всех потребностей производственных цехов, умело руководит работниками лесобиржи, знает, как обеспечить высокую производительность труда и максимальную отдачу современного погрузочного оборудования.



Генеральный директор Сергей Борисович Ососов в операторской линии распиловки бревен лесопильно-деревообрабатывающего цеха

Вот благодаря такой грамотной расстановке кадров, за счет новейшего оборудования, установленного в процессе тотального обновления, ОАО «Мостовдрев» в последнее десятилетие всегда было на первых местах в белорусской деревообрабатывающей отрасли.

И какие бы изменения ни происходили на мировых рынках, наше предприятие всегда будет работать так, чтобы клиенты знали: в ОАО «Мостовдрев» производится продукция высочайшего качества, здесь всегда дорожат своими партнерами и делают все необходимое для совместной комфортной работы.



ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ

С основания фанерного цеха братьями Конопатскими началась история нашего предприятия. Сейчас ОАО «Мостовдрев» стало одним из гигантов белорусской деревообработки, здесь выпускается много новых видов высококачественной продукции. Но и 95 лет спустя, после многочисленных модернизаций и запуска новых современных производств, именно фанерный цех остается заводообразующим производством. Здесь закладывались заводские традиции качества, здесь трудились знаменитые передовики производства прошлых десятилетий. И именно здесь внедряются современные технологии, которые позволяют производить высококачественную, а главное — очень востребованную продукцию.

Почти столетие назад славу мостовским специалистам деревообработки принесло производство высококачественной фанеры. Еще в 1936 году польская пресса называла завод по выпуску изделий из клееного шпона в Мостах лучшим в Европе! А в 70-е годы прошлого века фанерное производство выросло в крупнейшее подразделение, где трудилось немало орденоносцев, рационализаторов и ударников труда, занесенных впоследствии в Книгу славы предприятия (В. П. Нюнько, И. Ф. Понкратьев, М. П. Стома, Ф. М. Денисевич, М. М. Сергеева, Ч. В. Радиминский, Н. А. Новик, С. В. Якусик).

Начавшись как самое передовое производство своего времени, фанерный цех и сегодня продолжает славные традиции своих основателей. За последние десятилетия цех пережил не просто модернизацию, а фактически родился заново! Заводские специалисты, всесторонне и глубоко изучив мировой опыт, творчески его переработали и применили на практике. Для обновления производства было приобретено и запущено в работу самое современное деревообрабатывающее оборудование мировых технологических лидеров.

Первичное обучение рабочего персонала цеха проводили зарубежные специалисты, которые налаживали производство на новом оборудовании. Сотрудники фанерного цеха осваивали самые современные европейские технологии деревообработки, перенимали навык обращения с высокопроизводительной техникой, накапливали необходимый опыт. В дальнейшем в коллективе появлялись новые люди, которые «закреплялись» за опытными рабочими и под руководством сменных мастеров,

ПРОГРЕССИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Внушительный список установленного в фанерном цеху оборудования ведущих мировых производителей подтверждает статус ОАО «Мостовдрев» как самого технологически продвинутого предприятия своей отрасли. В цеху действуют:

- 34- и 30-пролетные прессы для склеивания фанеры (Япония);
- линия шлифования фанеры Costa Levigatrici (Италия);
- линия ребросклеивания шпона Hashimoto (Япония);
- линия обрезки широкоформатной фанеры Giben (Италия);
- линия лущения ЛУР 14-17 (Россия);
- линия сушки шпона Grenzebach (Германия);
- линия ребросклеивания шпона Fisher + Ruekle (Италия – Швейцария);
- линия ламинирования Javor (Словения);
- линия торцовки бревен Carmac (Италия);
- линия сращивания на ус Plytec (Финляндия).



Сборщик клеильно-обрезного участка Елена Сорока





Лушилищик шпона Дмитрий Павлов

СНОВА В ТРЕНДЕ

Фанера — это многослойный материал, состоящий из склеенных между собой слоев специально подготовленного шпона. Количество этих слоев, как правило, нечетное, а для повышения прочности направление древесных волокон чередуется в каждом из них. Область применения фанеры достаточно широка: это строительство, автомобиле- и вагоностроение, мебельное производство, конструирование, внутренняя отделка помещений, упаковка. Такая популярность связана с особыми свойствами фанеры, такими как быстрота монтажа и простота обработки, высокая твердость, исключительная прочность, красивая текстура поверхности и практически неограниченные возможности комбинирования с различными материалами.

Фанера выпускается различных типов и сортов, которые отличаются внешним видом, назначением, сроком службы и стоимостью. Например, водостойкая, повышенной водостойкости и ламинированная. А с развитием технологий лазерной резки фанера вновь стала трендовым материалом, обрела новое применение в дизайне интерьеров, изготовлении сувениров и изделий сложных объемных форм самого различного назначения. Когда-то братья Конопацкие поставляли фанеру для строительства первых самолетов, сейчас ОАО «Мостовдрев» обеспечивает высококачественной фанерой самые разные отрасли — от производства дизайнерских игрушек до возведения современных небоскребов.



старших мастеров и технологов постепенно входили в курс дела. Отлаженная система передачи опыта позволяет поддерживать высочайшую культуру производства, соблюдение всех технологических требований.

Реконструкция производства дала цеху возможность значительно расширить ассортимент выпускаемой продукции, удовлетворить спрос как отечественных, так и зарубежных заказчиков. В прошлые десятилетия на «Мостовдреве» выпускались так называемые «квадраты» — фанера формата 1525 x 1525 мм. Это был давно освоенный, привычный с советских времен основной вид продукции, в свое время вполне востребованный и хорошо реализуемый. Но эти самые «квадраты» далеко не везде можно применять. В приоритетах предприятия всегда находилось наращивание экспорта продукции, а в Европе, Китае, других регионах мира активно используется фанера иных габаритов: 1220 x 2440 мм и 1250 x 2550 мм.

После тотального переоборудования фанерного цеха и освоения выпуска широкоформатной фанеры с ламинированием ОАО «Мостовдрев» заняло лидирующие позиции в стране по производству этого вида продукции. Сейчас наш продукт востребован за рубежом, и география продаж постоянно расширяется. Внедрение в производство ламинированной и не-ламинированной фанеры формата 1250 x 2500 мм, которая в данный момент становится все более востребованной,

Сортировщик фанеры клеильно-обрезного участка Оксана Матысюк





Контролер лущильного участка Елена Терешко

стало новым свидетельством уверенного лидерства ОАО «Мостовдрев» на этом рынке.

Фанера мостовского производства нашла широкий сбыт не только на давно освоенном российском рынке, она активно применяется также в Турции, Азербайджане, странах Центральной и Юго-Восточной Азии.

ПРОДУКЦИЯ ФАНЕРНОГО ЦЕХА

ФК (фанера водостойкая) предназначена для использования внутри помещений. Ее отличают светлые прослойки карбамидоформальдегидного клея.

Область применения ФК:

- мебельное производство (корпусная и офисная мебель, столлярные конструкции);
- строительство и ремонт, производство различных интерьерных конструкций, обшивка стен и потолков;



Слесарь фанерного цеха Валерий Трофимчик

- внутренняя отделка помещений, устройство полов, подготовка оснований под паркет и ламинат, межкомнатные перегородки;
- производство экологичной тары и упаковки (поддонов, ящиков, коробов).

Производится ФК I–IV сортов, из березы, ольхи, осины, имеет толщину от 4 до 24 мм и формат 1525 x 1525 мм. Может быть шлифованной и нешлифованной.

ФСФ (фанера большеформатная повышенной водостойкости по клеевому соединению) предназначена для применения как внутри помещений, так и за их пределами. Ее легко отличить по темным прослойкам фенолформальдегидного клея. ФСФ обладает повышенной водостойкостью клевого соединения. Этот вид фанеры бывает

Электромонтер фанерного цеха Дмитрий Седлецкий





Сортировщик шпона сушильно-ремонтного участка Светлана Куль

шлифованным и нешлифованным, отлично сочетается с другими строительными и отделочными материалами и дает простор для творчества дизайнерам по интерьеру.

Область применения ФСФ:

- облицовка наружной части домов и других строений (под покраску);
- использование в подкровельном пространстве, для изготовления подвесных потолков, утепления полов;
- производство рекламных щитов и уличных ограждений;
- судо- и вагоностроение;
- внутренняя отделка автомобилей;
- изготовление тары и упаковки.

Производится ФСФ I–IV сортов, из березы и ольхи, толщиной от 4 до 30 мм и форматом 1250 x 2500 мм.

ФОФ (фанера большеформатная облицованная) ламинированная, с высоким качеством склейки и нанесенной пленки. Быстро монтируется, легко поддается обработке.

Область применения ФОФ:

- строительство: создание многоразовых настилов в лестничных перекрытиях и лесах;

- транспортное машиностроение: обустройство настилов в кузовах грузовиков и других машин;
- судостроение;
- вагоностроение и др.

Фанера ФОФ-ГЛ2 гладкая с обеих сторон, а ФОФ-С1 гладкая с одной стороны и с сетчатым покрытием с другой стороны. Фанера ФОФ-ГЛ2 выпускается специально для опалубки в монолитном строительстве. На поверхность бетона после застывания сразу можно наносить отделочный материал без дополнительной обработки.

Производится I-II сортов, из березы и ольхи, имеет толщину от 9 до 30 мм и формат 1250 x 2500 мм.

Мощность фанерного цеха составляет около 58 000 кубических метров продукции в год.

Фанера, производимая на предприятии сегодня, полностью соответствует всем международным стандартам и требованиям ГОСТ. Три ее вида — ФК, ФОФ и ФСФ — пользуются большим спросом благодаря своей прочности, износоустойчивости, легкости в обработке, способности сохранять все характеристики при длительном сроке эксплуатации и отсутствию каких-либо проблем при транспортировке. На сегодняшний день ОАО «Мостовдрев», внедрив новейшее технологическое оборудование, является единственным производителем в Республике Беларусь фанеры большого формата с ламинированием, тем самым подорвана монополия иностранных брендов сразу в нескольких направлениях. Интенсивность и качество процесса производства ламинированной фанеры резко возросли благодаря применению современного оборудования известных зарубежных фирм.

Строители с удовольствием используют белорусскую продукцию в качестве материала для опалубочных систем в монолитном домостроении, при создании сложных мостовых, промышленных и коммерческих конструкций. Изделия не уступают зарубежным аналогам по влагостойкости, обеспечивая возможность многократного повторения циклов применения. Фанерные листы с защищенными торцами, облицованные полимерными пленками, находят применение в автомобильной промышленности, вагоно- и судостроении.

Мощность фанерного
цеха составляет

51 000

кубометров
продукции в год



НАВЕДИ СМАРТФОН



ПОСМОТРИ ВИДЕО!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ГРУДСКИЙ

начальник фанерного цеха

Я был назначен начальником фанерного цеха совсем недавно — в феврале 2022 года, и рад, что мне доверили этот важнейший со всех точек зрения участок работы. Во-первых, с фанерного цеха, основанного братьями Конопаскими, и начиналась 95 лет назад история нашего предприятия. Во-вторых, до сих пор это самый большой по числу занятых сотрудников цех — у нас работают около 450 человек, почти треть всего коллектива ОАО «Мостовдрев». Ну и в-третьих, по характеру проведенной за последние годы модернизации производства, по уникальной продукции, которую мы выпускаем, нашему цеху буквально нет равных в Беларуси. Когда я приезжаю в Минск и вижу новостройки, возводимые технологичным способом монолитного домостроения, то понимаю: эти растущие к облакам небоскребы возводятся с помощью современных материалов нашего производства — ламинированной большеформатной фанеры, например, которую в Беларуси производим только мы.

Хотя в основе своей технология производства не изменилась на протяжении века, но современное оборудование обеспечивает высочайшую производительность и качество продукции. А в последнее десятилетие наш фанерный цех пережил масштабную модернизацию, и мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Первая волна модернизации, начатая в 2009 году, позволила нам выпускать большеформатную фанеру 1250 x 2500 мм. В 2011 году мы запустили линию ламинирования и, можно сказать, монополю в Беларуси заняли нишу очень востребованной продукции — большеформатной фанеры ФОФ. Однако задача состоит не только в том, чтобы выпускать все более разнообразную продукцию в растущих объемах. Чтобы быть конкурентоспособным в нашем быстро меняющемся мире, нужно думать о снижении издержек и себестоимости, о росте рентабельности. Лишь современное высокоэффективное производство гарантирует высокое качество продукции и широкий сбыт по приемлемым

Рабочее совещание руководства фанерного цеха: заместитель начальника цеха Алексей Якимчик, начальник цеха Александр Грудский, старший мастер Елена Кустова, начальник участка ГКД Болеслав Соболев, заместитель начальника Андрей Третьяк, старший механик Дмитрий Зданович, мастер Людмила Зенчик, старший энергетик Александр Шамбер, старший мастер Светлана Завадская



ценам. Только тогда можно быть уверенным в своем устойчивом положении на рынке. И модернизация фанерного цеха, которая не останавливается ни на год, ставит перед нами именно такие задачи.

Например, недавно мы установили большой современный 34-пролетный пресс для склеивания фанеры, который заменил собой четыре старых пресса. Производительность этого оборудования — до 40 тысяч кубометров в год, толщина выпускаемой фанеры — от 4 до 24 миллиметров. Прежнее оборудование тоже справлялось со своей задачей, но сравните показатели и, как говорится, почувствуйте разницу! Для обеспечения работы нового пресса требуется смена из восьми человек, таким образом, в четыре смены трудятся 32 работника. А для выпуска такого же объема продукции на старом оборудовании требовалось 80 человек: получается, что трудозатраты на производство фанеры только на этом участке упали в два с половиной раза! Разумеется, благодаря запуску нового оборудования эта оптимизация самым благоприятным образом сказалась на себестоимости продукции, конкурентоспособно-

Распределитель работ клеильно-обрезного участка Наталья Раужина-Савинская
и инженер-технолог Наталья Трохимчик



сти нашей фанеры на рынке. Поэтому мы не останавливаемся в развитии и хотим внедрять все новые и новые современные производственные линии, которые уменьшат долю ручного труда в производстве и повысят качество продукции.

Например, у нас в планах поставить новую высокопроизводительную линию обрезки, которая смогла бы осуществлять обрезку фанеры любых форматов, что позволит опять же сократить издержки, повысить культуру производства. Такие же планы и в отношении новой линии шлифования фанеры.

Кроме того, очень хочется уйти от ручного труда в такой привычной форме работы, как сортировка фанеры. У нас только на сортировке «квадратов» трудятся 16 сортировщиков, а правильнее сказать — сортировщиц. Эти внимательные сотрудницы деревянными молотками простукивают готовые листы, определяя их качество и распределяя по сортам. И тут мало музыкального слуха, ведь это довольно тяжелый физический труд — попробуй за смену переложить тысячу листов фанеры! Так вот, внедрение автоматической линии

Обсуждение производственных вопросов: старший мастер Елена Кустова, старший механик Дмитрий Зданович, начальник цеха Александр Грудский и заместитель начальника цеха Алексей Якимчик



сортировки, где аппаратура будет сканировать листы фанеры, определяя их недостатки, а один оператор заменит собой десятки сортировщиц, позволит нам вывести производство фанеры на еще более высокий уровень, где условия труда будут соответствовать технологическому укладу XXI века.

Наш цех состоит из пяти участков, и чем ближе мы продвигаемся к складу готовой продукции, тем более продвинутыми становятся технологии.

Начинается все на лушильном участке, куда поступают распаренные чураки, из которых получают тонкие листы шпона. В сушильно-ремонтном цеху влажный шпон высушивается, а сучки и прочие дефекты заделываются заплатками шпона, здесь же небольшие листы сращивают в ленту, чтобы уменьшить количество отходов и повысить рентабельность. Далее листы шпона попадают на клеильно-обрезной участок, где с помощью современного клея под высокой температурой и большим давлением сплавляются в крепкую многослойную фанеру. Здесь же мы производим обрезку листов, шлифовку, упаковку и ламинацию. На выходе получаем материал с предсказуемыми качествами, одинаковой жесткостью во всех направлениях, с высокой степенью водоотталкивания.

Станочник участка ГКД Сергей Садовский





Водитель погрузчика фанерного цеха Татьяна Дитковская

Есть у нас еще один участок ГКД (гнутоклеевых деталей), который производит очень востребованную продукцию — латофлекс. Это незаменимые для производства мебели упругие фанерные ламели, которые используются в основном для укладки матрасов в кроватях, а также в креслах, диванах. Продукция этого участка пользуется большим спросом в Беларуси, также мы ее успешно отправляем на экспорт.

И пятый участок нашего большого цеха называется электротранспортным. Чтобы перевозить материалы с участка на участок, выгружать готовую продукцию на склад, в цеху работают несколько высокопроизводительных дизельных погрузчиков Toyota и погрузчики других марок.

Я сам по первому образованию историк, окончил Гродненский университет по специальности «историк-культуролог». Но так судьба распорядилась, что в Мостовском районе мне не нашлось места учителя истории, зато нашлась вакансия... выгрузчика древесины из воды! Это как раз самое начало производственной цепочки нашего фанерного цеха, так что моя трудовая карьера после университета именно здесь в цеху и начиналась. Потом судьба меня не раз бросала с места на место: работал и раскрывальщиком, и оператором прессы ДСП, и диспетчером железнодорожного цеха, и инженером по организации производства, и начальником производственного



Водитель погрузчика фанерного цеха Андрей Семенчук

отдела в заводоуправлении! В общем, в ОАО «Мостовдрев» осталось немного участков, где я еще не работал. Три года назад получил второе высшее образование, окончил заочное отделение Белорусского государственного технологического университета по специальности «технология деревообрабатывающих производств». Учился по направлению предприятия. И вот недавно мне доверили руководство фанерным цехом, нашим заводообразующим производством.

Я рад, что моя личная судьба и карьера так плотно связаны с «Мостовдревом». Интересно видеть, как растет завод, как внедряются новые современные технологии, высокопроизводительное оборудование. И главное — все новации идут не в ущерб работающим здесь людям! Когда у нас высвобождаются сотрудники, которых заменяют новые станки или линии, то переводим их на другие рабочие места либо в другие цеха. Например, многие бывшие работники фанерного цеха сейчас трудятся в недавно открытом новом лесопильном цеху. Модернизация производства фанеры и открытие высокопроизводительного нового цеха совпали по времени и дают интересный результат: рабочие места мы сохраняем, а произ-



Сортировщик шпона сушильно-ремонтного участка Светлана Худобич

водительность труда растет и, как следствие, растут зарплаты. Знаете, это очень хороший стимул стремиться к высоким трудовым показателям, повод для гордости за завод и его работников.

У нас в цеху трудится много людей, которые создают славу нашего предприятия, поддерживают его трудовые традиции, которыми гордится и цех, и завод. Есть люди, отмеченные и почетным знаком, и правительственными наградами, есть, как говорится, на кого равняться. Могу отметить Александра Ивановича Юревича, лушильщика шпона, который много лет достойно трудится в нашем цеху, его коллегу Станислава Вацлавовича Андруцевича, опытного уважаемого работника. Мастер сушильно-ремонтного участка Светлана Евгеньевна Завадская пользуется большим уважением сотрудников цеха, обеспечивает высокие показатели участка. А ее полная тезка, сортировщица Светлана Евгеньевна Куль — одна из тех трудолюбивых сотрудниц, работой которых многие годы и достигаются высокие показатели нашего фанерного цеха. Трудно упомянуть всех, кто этого заслуживает, но хочется сказать спасибо всем и каждому! С такими людьми наше предприятие уверенно смотрит в будущее!



МОЩНОЕ ИННОВАЦИОННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Цех МДФ является наиболее важным из трех основных производств ОАО «Мостовдрев» с точки зрения объемов выпускаемой продукции, ведь в общем объеме выпуска продуктов деревообработки плиты МДФ дают заводу около 60 % всего сбыта.

Цех по производству плит МДФ и ХДФ в ОАО «Мостовдрев», с одной стороны, является совершенно новым, созданным с нуля производством, где выпускается новая для белорусской деревообработки продукция — древесно-волоконистые плиты средней и высокой плотности. С другой стороны, этот цех — продолжение истории ПДО «Мостовдрев», которое с 1972 года производило древесно-стружечную плиту, а с 1988 года — и ориентированно-стружечную плиту (ОСП). Поэтому производство плитных материалов для ОАО «Мостовдрев» уже 50 лет является одним из приоритетных направлений работы.

В XXI веке новые стандарты мебельного и строительного производства потребовали новых материалов. Самым востребованным продуктом деревообработки в мире стали плиты МДФ и ХДФ. В этих условиях переход от выпуска ДСП к МДФ



МДФ

МДФ (MDF – medium-density fibreboard) в переводе с английского – древесно-волоконистая плита средней плотности. В промышленных масштабах плиты МДФ начали изготавливать в Америке в 1966 году, в странах СНГ освоили в 1997-м. Производство этого вида плит чем-то схоже с производством ДВП и ДСП, но есть и существенные отличия. Во-первых, по своему «калибру» волокно МДФ намного мельче. Во-вторых, МДФ вдвое прочнее и во много раз экологичнее своих предшественниц. Для их изготовления применяется такое сырье, как технологическая щепка, карбамидоформальдегидная смола, сульфат аммония и парафин.



Операторы пульты управления главного конвейера МДФ Иван Халько, Владимир Артимович, Артур Белайш, Олег Тупяков





Оператор пульта управления главного конвейера МДФ Иван Халько и заместитель начальника цеха по производству Сергей Кравцевич

стал для ОАО «Мостовдрев» шагом в будущее, решением, которое определило перспективы предприятия на годы вперед. Фактически нужно было построить новый завод, создать совершенно новое производство — и стартовым толчком для реализации этой идеи послужил Указ Президента Республики Беларусь «О некоторых мерах по развитию деревообрабатывающей промышленности» от 19 октября 2007 года.

Основным поставщиком оборудования для нового производства стал крупный концерн Dieffenbacher, который специализируется именно на проектировании и создании плитных заводов по всему миру. Помимо приобретения оборудования для производства самой плиты МДФ, «Мостовдрев» закупил через немецкую компанию Dieffenbacher оборудование для выпуска синтетических смол, для пропитки бумаги синтетическими смолами, для ламинирования плит МДФ/ХДФ. То есть был создан внушительный комплекс из нескольких производств, который позволял производить не просто сырую плиту МДФ, а финишные продукты с максимальной добавленной стоимостью.

Первые партии плит МДФ «Мостовдрев» выпустил в ноябре 2014 года. Наладка, доводка и синхронизация сложного оборудования проходили под контролем немецких специалистов из фирмы Dieffenbacher. 18 сентября 2016 года, как раз к профессиональному празднику — Дню работников леса — новый завод по производству МДФ достиг своей проектной мощности.

Современная технология изготовления МДФ состоит из нескольких этапов.

Сперва подготавливается сырье для будущих древесно-волоконистых плит. Круглые бревна подвергаются окорке и рубятся в щепу на специальной машине. Затем щепа поступает на систему сит, где механически сортируется. Щепа промывается с целью удаления грязи, песка и мелких камешков, а вода от мойки возвращается на очистку.

Сперва очищенные частички дерева нагреваются паром для обеспечения одинаковой температуры и влажности. Затем следует повторный нагрев, уже под высоким давлением. Прогретая щепа приобретает большую пластичность, что необходимо для ее последующего качественного измельчения.

На рафинере готовая к размолу на волокно щепа измельчается, а на выходе в нее добавляются связующие компоненты,

Пульт управления линии ламинирования



ХДФ

ХДФ (HDF – high-density fibreboard) в переводе с английского – высокоплотная древесная плита. Получают ее путем прессования при высокой температуре измельченных волокон древесины. Структура ХДФ однородна, поверхность – плотная и твердая. Производство ХДФ экологически чистое, сухое. Свойства плит ХДФ таковы: повышенная прочность, устойчивость к истиранию, влагостойкость, долгий срок службы, широкие возможности для декоративной обработки, устойчивость к агрессивным веществам, безопасность для здоровья. Все это делает материал весьма популярным в мебельной и строительно-отделочной отраслях, а также при изготовлении ламинированных напольных покрытий.

Плиты ХДФ используются для:

- задних стенок корпусной и мягкой мебели;
- днищ ящиков и коробок;
- межкомнатных дверей;
- подготовки мебельных фасадов (наполнение);
- дверей-купе (шкафы в прихожих);
- облицовки в дверных вставках-филенках;
- рекламных образцов;
- ламинированных напольных покрытий.

включая смолы, парафин, отвердители. Парафин снижает влагопоглощение, а отвердитель нужен для стабилизации химических процессов при отвердевании смолы.

Полученный материал просушивается и становится однородным по влажности. Затем он проходит воздушный сепаратор.

Теперь приходит очередь формирования полотна и подпрессовки.

Участок, где формируется полотно, состоит из накопительного бункера с запасом сырья и непосредственно формирующей машины, которая представляет собой ряд роликовых направляющих. Они подают и выравнивают толстый «ковер» из мелких древесных волокон на ленте транспортера. Полотно попадает на предварительное прессование, где из его объема выдавливается воздух на участке с перфорированной лентой, и в результате «худеет» в 4–7 раз.

Основное прессование происходит на главном прессе, где древесная композиция проходит три этапа обработки. На первом этапе задействованы самые высокие температуры и давление, здесь основная задача — сформиро-

Участок нанесения антистатической жидкости на панели





Оператор центрального пульта управления линии ламинирования Александр Каревик

вать поверхность будущей плиты. Второй этап — прогревание центральной части при более низкой температуре и давлении. Третий, заключительный, этап — калибровка, то есть выравнивание до нужной толщины.

Специальный стенограф на выходе из пресса фиксирует плотность продукта и равномерность по толщине.

После прессования излишек по ширине обрезается специальной пилой. Затем лента в непрерывном движении нарезается делительной пилой, и получают прямоугольные плиты заданного формата. Они попадают в веерный охладитель, а потом — на склад, где отлеживаются в зависимости от толщины от одних до трех суток, что требуется для завершения всех физико-химических процессов внутри плиты.

После шлифования часть плит МДФ подвергается декоративной отделке: ламинированию декоративной пленкой.

ЛАМИНАТ

Название «ламинат» пришло к нам из английского языка, где слово laminate изначально значило «покрытый пленкой». Теперь этот термин чаще всего используется как название напольного покрытия на основе древесно-волоконистой плиты высокой плотности (ХДФ) с верхним слоем из защитно-декоративной износостойчивой пленки. Первый ламинат был произведен в 1977 году в Швеции компанией Perstorp Flooring. А в 1996 году произошла настоящая революция в изготовлении ламинированных полов: были выпущены первые образцы с замковым соединением, что значительно упростило их укладку. Технология совершенствовалась и далее — от производства самой плиты и нанесения на нее рисунка до изменения конфигурации планок (длинные или квадратные доски).



Доска ламината представляет собой конструкцию из четырех слоев.

- Нижний стабилизирующий слой (андерлей) предназначен для защиты доски от деформации, а также для увеличения ее жесткости. Иногда к нему приклеивают специальную звукоизоляционную подложку.
- Несущий слой – основа доски ламината из ХДФ. Он выполняет самые важные функции. В этом слое фрезеруют скрепляющий замок. Влагостойкие пропитки и высокая плотность этого слоя определяют водоотталкивающие свойства всего изделия.
- Декоративный слой, состоящий из бумаги с нанесенным на нее рисунком: может имитировать фактуру дерева, камня, плитки и др.
- Верхний слой (оверлей) защищает доску от ударов и истирания. Именно от его прочности и толщины зависит класс износостойкости ламината.

После соединения всех четырех слоев ламинированную плиту раскраивают и фрезеруют края панелей – как продольные, так и торцевые. Сложный профиль замковых соединений достигается слаженной работой большого количества фрез, последовательно расположенных вдоль конвейера, по которому движется заготовка.

От качества работы на этом этапе зависит прочность будущего соединения, а значит, и всего покрытия в целом: его надежность, влагостойкость и внешняя привлекательность. В ОАО «Мостовдрев» ламинированные панели для укладки пола производятся на новом немецком и итальянском оборудовании. Они полностью соответствуют требованиям международных и европейских норм, завод имеет международные сертификаты качества.

Заточник деревообрабатывающего инструмента Михаил Агей



А ХДФ, предназначенные для изготовления ламинированных напольных покрытий, ламинируются и отправляются на соответствующий участок производства.

На всем протяжении технологического процесса идет строгий контроль всех показателей качества: влагостойкость, прочность, твердость, шероховатость, устойчивость к разбуханию и др. Благодаря всему этому плиты МДФ становятся особо долговечными: они не коробятся, не трескаются и не рассыхаются от температурных перепадов.

Плиты МДФ гигиеничны и безопасны в быту, так как обладают исключительной устойчивостью к грибкам и различным микроорганизмам.

Плотность материала позволяет подвергать его фрезерованию и очень тонкой обработке, получать различные рельефы, что делает плиты МДФ популярными у дизайнеров. Материал легко монтируется, не требует специальных инструментов и оборудования, его отдельные части при необходимости легко заменяются.

Сегодня на предприятии производится ламинат со следующими характеристиками:

- размеры 1380 x 190 x 8 мм;
- высокая устойчивость к загрязнению;
- устойчивость к ультрафиолетовому излучению;
- панели обработаны антистатическим составом;
- замок обработан гидрофобным материалом.



Оператор центрального пульта управления линии напольных покрытий Александр Денисевич



Благодаря всем вышеперечисленным качествам плиты МДФ нашли широкое применение во многих отраслях. Они используются для изготовления мебельных фасадов, отделки интерьера (потолочные и стеновые панели, планки, плинтусы, профили), производства столярных изделий (двери, наличники) и как основа для ламинированного паркета. Плиты МДФ с нарезанными пазами легко гнутся, поэтому хорошо подходят для изготовления гнутых и закругленных изделий. Они легко поддаются тиснению, стойкие к воздействию УФ-лучей и низких температур, отлично держат крепеж и фурнитуру.

Аппаратчик участка синтетических смол Иван Билида



Последние пять лет производство плит МДФ в ОАО «Мостовдрев» загружено полностью и превосходит контрактную мощность в 150 тысяч кубических метров продукции, определенную поставщиком оборудования. В результате отработки всех технологических процессов и благодаря высочайшему профессионализму сотрудников цеха и всего предприятия цех МДФ выпускает 170–175 тысяч кубических метров продукции ежегодно!

Так же эффективно работает линия по производству ламинированных напольных покрытий мощностью 4,5 млн квадратных метров в год. По своему качеству мостовский ламинат не уступает продукции ведущих зарубежных производителей.

В настоящее время «Мостовдрев» успешно выпускает и продает плиту МДФ средней плотности, размерами 2800 x 2070 и 3660 x 1830 мм, шлифованную, нешлифованную и ламинированную, плиты ХДФ таких же размеров. Эта продукция по прочности не уступает натуральному дереву, по своим техническим характеристикам превосходит натуральные аналоги, а по себестоимости на 50–70 % дешевле. Продукция цеха МДФ ОАО «Мостовдрев» полностью соответствует всем международным экологическим стандартам.

На сегодняшний день ОАО «Мостовдрев» является крупнейшей в Европе компанией по выпуску плиты МДФ.

Выпуск МДФ составляет

175 000

кубометров
продукции в год



НАВЕДИ СМАРТФОН



ПОСМОТРИ ВИДЕО!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АНДРЕЙ АНДРЕЕВИЧ БУСЛОВ

начальник цеха МДФ

Цех МДФ на сегодняшний момент является главным структурным подразделением ОАО «Мостовдрев» — как с точки зрения масштаба проведенной здесь модернизации, так и по доле готовой продукции в общем объеме выпуска всего предприятия. Наш цех состоит из основной линии и четырех участков, которые обеспечивают работу основного цеха или производят собственные виды продукции. В цеху МДФ работают около 220 человек. Это высококвалифицированные, знающие свое дело сотрудники. Общими усилиями всего коллектива поддерживается высочайшее качество производства и обеспечиваются уверенные финансовые показатели. Так, например, рентабельность нашего цеха за 2021 год составила около 70 %. После окончания пандемии COVID-19 мы вышли на впечатляющий рост продаж и по итогам 2021 года показали наилучшие результаты с момента запуска производства. Сегодня около 60 % в общем объеме готовой продукции ОАО «Мостовдрев» составляют плита МДФ и ла-

Цех МДФ

минированные полы производства нашего цеха. Эта продукция востребована и в Европе, и в странах Азии, хорошо идет сбыт нашей плиты и в соседние страны — Украину, Россию, даже несмотря на то, что там есть собственные производители плиты МДФ, в том числе признанные международные бренды, законодатели этого рынка. Но за счет высочайшего качества, которое мы предлагаем покупателям по разумным ценам, нам удается успешно конкурировать на рынках продаж сырой плиты МДФ, ламинированных плит и полов с любыми марками. Чтобы понимать, насколько это большой успех, достаточно вспомнить, что каких-то семь лет назад «Мостовдрев» вообще не был представлен на этом рынке! До модернизации долгое время мы производили плиты ДСП — морально устаревший продукт, да и оборудование для его производства уже исчерпало свой ресурс. По сути, огромный цех МДФ с его мощной основной линией и всеми необходимыми вспомогательными производствами был создан в Мостах с нуля. Нужно еще

Руководители цеха МДФ: начальник участка смол Валерий Лисай, ведущий технолог Елена Ольховик, начальник участка ламинирования Сергей Тарасевич, начальник участка импрегнирования Андрей Ролич, начальник смены Сергей Кузьменко, начальник цеха Андрей Буслов, заместители начальника Андрей Иванов, Сергей Кравцевич, Александр Краснянский и начальник участка ламинированных полов Сергей Киркицкий



учесть, что параллельно с нами похожая модернизация проводилась на нескольких деревообрабатывающих предприятиях Беларуси. Так что мы не только осваивали новую технологию, не просто выходили на совершенно новый для себя рынок, но и делали этот рывок как бы шаг в шаг с новыми конкурентами. И вот с момента запуска производства 15 июля 2015 года цех МДФ ОАО «Мостовдрев» объективно показывает наилучшие результаты развития. Если 7–8 лет назад несколько крупных деревообрабатывающих предприятий Беларуси находились, выражаясь спортивной терминологией, в одинаковом положении на низком старте, то на сегодняшнем этапе забега другие участники гонки видят перед собой спину лидера с надписью ОАО «Мостовдрев».

Разумеется, успех ни к кому не приходит случайно. Нынешние результаты достигнуты благодаря каждодневному упорному труду всех работников, организаторским способностям нашего генерального директора Сергея Борисовича Ососова, высокой производственной культуре, которая является отличительной чертой ОАО «Мостовдрев».

У нас на предприятии сложился сильный руководящий состав на всех уровнях. Грамотная экономическая политика в течение многих лет обеспечивает устойчивые показатели завода, уверенный рост и развитие. А все это держится на своде правил — как официальных, прописанных в уставе предприятия, в трудовых договорах и инструкциях, так и неофициальных. Эти непрописанные правила существуют в виде сложившихся отношений «начальник — подчиненный», в формах трудовой солидарности, в понимании каждым сотрудником его роли в общем деле. Важнейшей составляющей является взаимное доверие: когда рядовые сотрудники верят, что руководство принимает правильные решения, а руководители, в свою очередь, полностью доверяют людям и уверены в том, что каждый на своем рабочем месте делает максимум возможного.

Я стараюсь руководствоваться в работе таким правилом: каждый сотрудник цеха должен понимать свою задачу, видеть свою роль в общем деле. Когда человек ощущает себя не каким-то мелким винтиком огромного механизма, а видит собственную роль в общем успехе, то приходит и понимание смысла этой работы. Ты не просто отбыл смену и рад, что тебя никто лишний раз не заставил напрягаться, а вложил свой вклад в производственные показатели, обеспечил своими усилиями общий рост производства. От этой самоотдачи зависят цифры не только в финансовом отчете предприятия, но и, в конце концов, в зарплатной ведомости тоже! Вот когда каждый понимает прямую взаимосвязь своего каждодневного труда и роста семейных доходов, то и ответственность повышается на всех уровнях. Уже каждый сотрудник осознает, что есть прямая зависимость зарплаты и от его труда, и от труда

коллеги по работе. Приходит понимание, что на каждом рабочем месте должен быть адекватный человек, который все свои силы отдает общему делу. А если нет — так его товарищи слегка в плечо подтолкнут. Такая система управления основана не на кнуте и прянике, как принято говорить, а на понимании того, откуда эти самые пряники берутся.

Знаете, с гордостью можно сказать, что средняя зарплата у нас на предприятии выше, чем по Гродненской области. Ни на государственном предприятии, ни в частной структуре таких денег для более чем полутора тысяч работников не найти. Этот уровень материальной заинтересованности наш генеральный директор поддерживает годами, и благодаря такой политике за последние пять лет ОАО «Мостовдрев» получило статус предприятия, куда люди хотят прийти на работу. Мы — желанный работодатель для сотен людей! И все соискатели понимают: доверие, которое оказывается им при приеме сюда на работу, нужно оправдывать трудом. Так сам собой возникает и режим высоких требований к сотрудникам: не хочешь работать от души — помни, что есть много желающих потрудиться на твоём месте с более полной отдачей.

Рабочее совещание: ведущий технолог Елена Ольховик, начальник участка импрегнирования Андрей Ролич, заместитель начальника по производству Александр Краснянский, начальник цеха Андрей Буслов, заместитель начальника по техническим вопросам Андрей Иванов





Линия упаковки напольных покрытий

Впрочем, такие случаи у нас редкость. Ведь ОАО «Мостовдрев» славится и своими традициями, и трудовыми династиями, когда разные поколения одной семьи работают здесь, передавая дела от отца к сыну. Вот у нас сейчас на ответственных постах работают два брата: инженер-механик Сергей Сергеевич Тарасевич и начальник участка ламинирования Дмитрий Сергеевич Тарасевич. Оба — хорошие ответственные люди, представители трудовой династии деревообработчиков. Их родители до сих пор работают на нашем предприятии: отец — в фанерном цеху, а мать — на лесобирже. И новое поколение Тарасевичей с гордостью поддерживает семейное отношение к делу. Дмитрий Тарасевич начинал с профессии оператора, стал мастером и заслуженно возглавил участок ламинирования, где поддерживает работу на высоком уровне. А его брат Сергей Тарасевич обеспечивает бесперебойную работу современного оборудования. Переданное по наследству серьезное отношение к своему делу — это уже не только часть семейных традиций, это часть истории нашего предприятия. Если сложить общий семейный стаж Тарасевичей на заводе, то получим цифру, близкую к нашему 95-летию юбилею!



Инженер-технолог Светлана Полубочек

Производство плиты МДФ происходит на высокоавтоматизированной линии, здесь минимум управляющего персонала, но такая современная техника предъявляет высокие требования к квалификации каждого работника. Человек должен владеть компьютером, иметь инженерные знания, понимать суть химических и физических процессов. Нужный опыт и знания приобретаются на месте, ведь нет специальных учебных заведений, где бы преподавали конкретно технологию производства МДФ. Первоначальное обучение проводили немецкие специалисты при монтаже и запуске оборудования, есть обучающая документация, которую работники изучают самостоятельно и под руководством более опытных коллег. Так в рамках нашего цеха растут грамотные, подготовленные специалисты высочайшего класса. И многих из них хочется поощрять!

Прежде всего хочу отметить ведущего технолога Елену Болеславовну Ольховик, которая более 20 лет работает на заводе. И она — одна из ключевых фигур, на которых держится уже широко признанное качество нашей продукции. Работая технологом цеха МДФ, она участвовала в запуске и наладке производства. Именно трудами Елены Болеславовны цех выведен на те стандарты качества, которыми сейчас мы по

праву гордимся. Разумеется, большую роль в успешном запуске производства сыграла помощь немецких специалистов, представителей фирмы Dieffenbacher. Но открою секрет: благодаря творческому отношению и самоотдаче таких людей, как Елена Болеславовна Ольховик, мы сумели выйти даже за рамки возможностей, рассчитанных немецкими поставщиками оборудования. Например, контрактная мощность нашей основной линии — 150 тысяч кубометров плиты МДФ в год. А мы на сегодняшний момент способны производить 180 тысяч, на 20 % превышая гарантированный контрактом объем выпуска! И такие невероятные показатели достигнуты благодаря самоотдаче многих людей, в том числе благодаря высочайшему профессионализму нашего главного технолога.

Таковыми же высокими профессиональными качествами отличается и заместитель начальника цеха по техническим вопросам Андрей Владимирович Иванов. Это человек с огромным опытом работы, накопленным еще в старом цеху ДСП. Его сфера ответственности — техническое обслуживание линий, всего оборудования, своевременный ремонт, профилактика, закупка запчастей. Посмотрите на наши огромные производ-

Оператор участка изготовления щепы Геннадий Савко



ственные линии. Обеспечивать их рабочее состояние — это немаленький кусок работы, да еще в условиях санкций. Так вот у Андрея Владимировича все под контролем. Все заявки на ремонт и профилактику выполняются строго по графику, для любого винтика и сальника с немецкой скрупулезностью подготовлена замена. Это особый талант и высочайший профессионализм: знать не только то, что тебе нужно сегодня, но и предвидеть, что понадобится производству завтра и послезавтра.

Грамотный руководитель подразделения — это основа успеха на любом промышленном производстве. Наш участок ламинированных полов возглавляет Сергей Николаевич Кирпицкий — успешный, уверенный в себе руководитель, который обеспечивает выпуск высококачественной продукции. Все партнеры и заказчики, приобретавшие наши полы, оценили их высочайшее качество. По сути, несколько лет стабильного производства работают на создание у потребителя лояльности к бренду. Украина, Россия, Казахстан, Польша — эти и другие страны уже оценили качество нашей продукции, хотя учтите, что на этих рынках широко представлены именитые конкуренты, тот же «Кроноспан». Но наша продукция абсолютно конкурентоспособна и по цене, и по качеству. А высокая удовлетворенность покупателей — гарантия новых заказов, и это во многом — прямая заслуга лично Сергея Николаевича.

Такой же ответственный руководитель и начальник участка импрегнирования Андрей Ростиславович Ролич. Он начинал оператором линии, показал себя как грамотный высококвалифицированный специалист и заслуженно был назначен руководить этим важным участком работы. Его отношение к делу может служить просто образцом для подражания: он всегда приходит на работу пораньше, чтобы идеально подготовить участок к дневной работе. Покидает свое место, только когда убедится, что все отлажено и линия будет безупречно работать и в его отсутствие. Внимательно следит за рациональным расходованием материалов, за остатками. В общем, когда есть такой человек, как Андрей Ростиславович, тогда нет никаких проблем на возглавляемом им участке!

Я сам работаю в ОАО «Мостовдрев» с момента распределения после вуза — с 1 августа 2014 года. И многих сотрудников, которые сейчас составляют костяк цеха МДФ, лично знаю с самого начала своей карьеры. Вот, например, оператор формирующей машины Анатолий Александрович Волченков работает на своем месте с момента запуска новой линии. Свой участок работы он знает отлично, управляет линией, как опытный пилот самолетом, а ведь по сложности это вполне сопоставимые задачи. Здесь множество датчиков, индикаторов, сложная панель управления, требуется быстрая



Аппаратчик пульта управления участка резки листов линии импрегнирования Дмитрий Афанасьев

скорость принятия решений. Анатолий Александрович не только великолепно справляется со своими обязанностями, но и выступает с толковыми инициативами, его опыт позволяет находить нетривиальные ответы на многие производственные вопросы.

Такой же грамотный специалист у нас и Александр Валерьевич Голубович, оператор автоматических и полуавтоматических линий. Он тоже работает в цеху МДФ с момента запуска, обучался еще у немецких специалистов, а сейчас уже сам передает профессиональный опыт молодым коллегам. Он знает сложное производственное оборудование как свои пять пальцев и зачастую инициирует улучшения в работе, которые эффективно отражаются на производственных показателях.

Ответственно подходит к работе и начальник смены Александр Георгиевич Мартиновский. Он обеспечивает высочайший уровень производства, умело руководит всеми работниками смены. И такие люди, как Мартиновский, составляют кадровое богатство нашего завода, ближайший резерв на служебное повышение, потому что Александру Георгиевичу можно доверить любой участок работы, он способен решить задачу самого крупного масштаба.

У нас в цеху практически к каждому сотруднику можно применить выражение «человек на своем месте». Потому что люди не просто рутинно выполняют свои обязанности, а входят в предмет глубоко, квалифицированно. Вот наши сменные мастера Евгений Владимирович Гулевич и Александр Вячеславович Масюк — совершенно разные по характеру люди, но схожие в своем отношении к труду и доверенному им участку работы. Оба любят досконально разобраться в предмете, дойти до сути производственных процессов, а такое глубокое понимание дает и соответствующий результат — и это отнюдь не галочка в трудовой ведомости «отбыл смену». Это растущие день ото дня показатели производительности, это уверенный рост выпуска продукции, это стабильно высокое качество.

Разумеется, нет возможности отметить всех и каждого сотрудника цеха МДФ. Но из таких людей, о которых я рассказал, и из сотен других достойных работников нашего цеха складывается коллектив, которому по плечу выполнение и перевыполнение любых планов. Для которых контрактная мощность линии — не верхняя планка возможностей, а лишь первая ступень на лестнице амбициозных задач. Для которых трудности — это не повод опустить руки, а лишь новая возможность проявить свои лучшие качества!

Склад плиты МДФ





ВЕКОВОЙ ОПЫТ И СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Удивительно, но лесопильное производство в ОАО «Мостовдрев» имеет более давнюю историю, чем само предприятие! Все дело в том, что в состав Мостовского фанерного деревообрабатывающего комбината в 1959 году был включен местный лесопильный завод, основанный купцом Каминаром еще в 1924 году, то есть на три года раньше, чем братья Конопацкие запустили свое фанерное производство. Так и получается исторический парадокс, что один из нынешних цехов завода по возрасту старше всего предприятия и в 2024 году сможет отметить вековой юбилей!

Уже в 20-е годы прошлого века лесопильный завод выпускал около 5 тысяч кубометров пиломатериалов, а в довоенное десятилетие увеличил мощность до 12 тысяч кубометров продукции в год. К моменту объединения с Мостовским ФанДОКом на лесопильном заводе работало уже около 700 человек, все ониполнили объединенный штат Мостовского деревообрабатывающего комбината.

Предшественник современного высокоавтоматизированного цеха был запущен в 1982 году, когда на производстве установили четыре двухэтажные лесопильные рамы 2Р75-1, торцовочные станки и другое сопутствующее оборудование.

На этой технологической базе лесопильно-деревообрабатывающий цех проработал до 2016 года, выпуская 27–30 тысяч кубометров пиломатериалов в год. Выпуск этого объема продукции обеспечивали примерно 240 работников, ведь в лесопильном цеху была высока доля ручного труда в подаче и сортировке сырья.

К исходу первого десятилетия нового века неэффективность работы на устаревшем оборудовании советского образца стала очевидной. Высокая себестоимость и довольно невысокое качество выпускаемой продукции не позволяли рассматривать лесопильный цех как производство с перспективой. Остро встал вопрос о модернизации цеха, точнее сказать, о создании совершенно нового производства. Новый цех был построен фактически с нуля в очень короткий период времени. Основу высокотехнологичного комплекса по производству пиломатериалов составляет современная линия немецкого концерна EWD. Оборудованная по последнему слову техники автоматическая лесопильная линия может перерабатывать до 100 тысяч кубометров сырья в год.

Укладчик пиломатериалов лесопильно-деревообрабатывающего цеха Олег Голубев



Лесопильный цех способен высокоэффективно перерабатывать круглые лесоматериалы в широком диапазоне поступающего сырья — с диаметром кругляка от 140 до 640 мм! Все процессы в новом цеху автоматизированы: от начала загрузки пиломатериалов до линии сортировки уже готовой продукции процессом управляют два оператора. Для сравнения: в прежнем цеху в два раза меньшие объемы переработки сырья обеспечивали 40 человек. Новая линия исключает физический труд, значительно снижены затраты по расходу электроэнергии, а эффективность производства — это основной экономический показатель цеха.

Каждое бревно, перед тем как попасть в распил, проходит трехмерный сканер с составлением компьютерной 3D-модели. На основе этих данных центральный компьютер составляет оптимальную карту раскроя. Пиление сырья производится с возвратом лафета, в два, а при необходимости — и в три прохода, чтобы увеличить выход пиломатериала. Исходя из данных 3D-сканирования, лес-кругляк и обработанные лафеты по очереди попадают на центрирующий стол подачи, где выбирается ось бревна для распила, причем компьютер учи-

Оператор линии распиловки бревен фирмы EWD Кирилл Зюко





Оператор линии сортировки пиломатериалов KALLFASS Евгений Харьков

тывает множество параметров: диаметр, сбежистость, пороки древесины, отклонения. В это же время всего за две секунды происходит автоматическая перестройка двухвального многопильного станка DWK-6000, у которого восемь пил сверху и восемь снизу быстро и четко подстраиваются по высоте и ширине в соответствии с указаниями компьютера.

Вся линия выстроена так, что каждый отдельный узел выполняет свою задачу автоматически, в четкой синхронизации с работой других узлов и систем. Так происходит окорка материала, проверка всего сырья на металлодетекторе на наличие металла и камня, чтобы уберечь дорогие пилы от повреждения в процессе работы. Фрезерно-брусующий станок PF-19 убирает неровности, которые идут на производство технологической щепы, и придает заготовке вид, пригодный для дальнейшего распила.

Буферный накопитель исчисляет порядок выдачи каждого лафета обратно на второй проход, три так называемых «телескопа» на гибких гидравлических сервоприводах подстраивают все пилы на нужные размеры пиления без задержек и необходимости подсортировки поступающего в переработку сырья.



Оператор кромкообрезной линии OPTIMES Никита Слиж

После распила вся необрезная доска по транспортеру нижнего уровня возвращается на линию оптимизации, там стоит еще один 3D-сканер, который определяет, какой полезный пиломатериал можно произвести. Кромкообрезной станок разрезает доски на основе указаний компьютера, и оттуда готовые пиломатериалы поступают на линию сортировки.

Операторы линии осуществляют визуальный контроль за технологическими камерами, а их по всей линии установлено 24, так что каждый этап деревообработки, каждый узел всей системы находится под постоянным контролем на мониторах. В любой момент оператор может взять управление на себя и в ручном режиме стабилизировать работу системы.

Готовые пиломатериалы попадают на линию автоматической сортировки KALLFAS по двум уровням. Сверху транспортер подает пиломатериалы с основной линии EWD, снизу — с линии распила необрезной доски. Есть накопительные буферы до 20 куб. м сверху и 10 кубов снизу. В целом линия сортировки требует большего участия человека, ведь там задействовано больше узлов определения качества пи-

ломатериала: по породам, по наличию дефектов, по сортам. Современную автоматическую линию сортировки обслуживают четыре оператора. Готовые пиломатериалы перекалываются на прокладки для техсушки, и здесь же происходит перепакетировка сухого пиломатериала в плотные пакеты уже без прокладок.

Каждый готовый пакет, упакованный в пленку, с наклеенной этикеткой содержит четыре или шесть кубометров высококачественных пиломатериалов с идеальной геометрией.

Это достигается в том числе за счет высокопроизводительных автоматических сушильных камер CATHILD. Современные сушильные установки французского производства оборудованы датчиками слежения равновесной влажности. Кроме того, внутрь древесины вставляются специальные датчики, которые отслеживают равномерность и скорость снижения влажности. Программа работы устанавливается в зависимости от сечения и породы пиломатериала, а также в соответствии с пожеланиями заказчика, которые оговорены в контракте, например: финальная влажность 10 или 18 %. Весь процесс продолжается 5–6 дней с соблюдением динамического температурного режима, с увлажнением и поэтапным охлаждением материала. Эта сложная технология позволяет избежать кручения, растрескивания пиломатериалов в процессе сушки, получить на выходе высококачественную продукцию с увеличенной добавленной стоимостью по сравнению с пиломатериалами естественной влажности.

Качество продукции нового лесопильно-деревообрабатывающего цеха высоко оценили заказчики из Китайской Народной Республики. На сегодняшний момент цех загружен заказами и целыми составами направляет большие партии пиломатериалов в КНР.

Лесопильно-деревообрабатывающий цех
перерабатывает

100 000

кубометров сырья в год



НАВЕДИ СМАРТФОН



ПОСМОТРИ ВИДЕО!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АНАТОЛИЙ РЫШАРДОВИЧ ТУМЕЛЕВИЧ

начальник лесопильно-деревообрабатывающего цеха

Наш цех, каким мы его видим сегодня, — это самое современное и высокотехнологичное из всех производств ОАО «Мостовдрев», буквально недавно запущенное в работу. Модернизация цеха началась в 2018 году с выбора поставщика оборудования. И в результате долгих размышлений был выбран немецкий концерн EWD. Эта марка на протяжении многих лет остается мировым лидером в своей области, и именно специалисты компании EWD предложили наиболее оптимальное решение, которое сегодня воплощено в действующий высокотехнологичный комплекс по производству пиломатериала.

В 2019 году началось строительство на месте старого лесопильного цеха. Темпы работ были впечатляющими: в ноябре 2020 года мы начали монтаж оборудования, а уже в мае 2021 года состоялся первый запуск линии! Считайте, практически за полгода самый сложный промышленный комплекс был создан с нуля! Все работы велись в плотном контакте

с немецкими специалистами и отечественными подрядными организациями. Это был очень интересный процесс, познавательный для нас, образец взаимовыгодного международного сотрудничества. На сегодняшний день мы вышли на расчетную мощность. Наш цех производит неизгладимое впечатление! Пульт управления с множеством мониторов, джойстиком и почти космическим креслом оператора мы между собой называем «шаттлом». Здесь часто бывают разные делегации: люди смотрят на эти технологии с удивлением. Конструктивное исполнение линии предполагает пиление бревен по технологии, предусматривающей возврат пиломатериала для раскря на одной группе оборудования. Усовершенствованная конструкция обеспечивает наиболее точное позиционирование бревен и последующую их подачу на распиловку в соответствии с данными оптимизации, полученными в результате трехмерного сканирования.

Перед тем как попасть в распил, для каждого бревна составляется собственная 3D-модель, и компьютер вычисляет оптимальную карту раскря, с тем чтобы увеличить выход готовой продукции и минимизировать количество отходов.

Руководители лесопильно-деревообрабатывающего цеха: энергетик Сергей Масюк, заместитель начальника цеха Василий Зарицкий, начальник цеха Анатолий Тумелевич, инженер-технолог Илья Матвейков, механик Дмитрий Валюк





Слесарь лесопильно-деревообрабатывающего цеха Валерий Дитковский

В зависимости от геометрии бревна позиционирование может осуществляться по центру или же с параллельным смещением по отношению к оси стола, что дает возможность применения асимметричных карт раскроя. Более того, за счет современного высококачественного оборудования выдерживается высочайшая точность геометрии пиломатериалов, с отклонением не более миллиметра по всей длине. Бережное отношение к ресурсам, максимальный выход высококачественного готового материала из каждого отдельного бревна — это теперь основа нашей производственной культуры. И профессиональный уровень сотрудников лесопильно-деревообрабатывающего цеха полностью соответствует задачам нового времени.

Все работники цеха прошли обучение у немецких специалистов. Пульт управления — это компьютерные технологии нового тысячелетия, поэтому наши операторы — практически все люди с высшим образованием, выпускники технологических вузов. Коллектив у нас молодой: средний возраст по цеху — 28 лет. Подобрали грамотных перспективных ребят, у них свежее мышление. Они новым оборудованием управляют легко. Поэтому все возможности, которые немецкий производитель заложил в производственную линию, мы реализуем на 100 %. В среднем цех производит около 3600 кубических метров качественных пиломатериалов в месяц.



Инженер-технолог лесопильно-деревообрабатывающего цеха Илья Матвейков

Небольшую часть продукции заказчики забирают естественной влажности, а большинство пиломатериалов мы подвергаем техсушке. Для этого у нас есть восемь сушильных камер, которые способны обрабатывать 800 кубометров пиломатериалов за одну загрузку.

В структуре лесопильно-деревообрабатывающего цеха есть также участок строганого погонажа. В номенклатуре его продукции — доска пола, вагонка, плинтус, имитация бруса, блок-хаус. Это востребованные на рынке строительные материалы с высокой добавленной стоимостью.

Для хранения готовых пиломатериалов вокруг цеха оборудованы технологические навесы, которые обеспечивают защиту продукции от солнечных лучей и осадков. Здесь можно хранить до 8 тысяч кубометров пиломатериалов, что позволяет синхронизировать производство и отгрузку.

Несмотря на то что цех сегодня оборудован по последнему слову техники, мы еще видим перспективные направления работы. Например, сейчас у нас в планах установка оборудования для производства клееного бруса. Это новый высокотехнологичный строительный материал, очень востребованный на рынке. Клееный брус лишен внутренних напряжений, за счет этого обеспечивает идеальную геометрию. С производственной точки зрения клееный брус



Укладчик пиломатериалов лесопильно-деревообрабатывающего цеха Сергей Тарасевич

повышает КПД использования древесины: из относительно коротких досок-ламелей мы можем изготавливать брус любой длины, любой геометрии. Это идеальный материал, который используется при строительстве коттеджей и для создания больших пролетов в общественных зданиях, он прекрасно смотрится в интерьере.

Если ничего не менять, то происходит застой, предприятие начинает стагнировать. Нельзя в развитии останавливаться ни на минуту! Это правило жизни я лично проверил на своей собственной карьере, которая вся проходила в ОАО «Мостовдрев». Я родом из Мостов, после окончания БГТУ начинал мастером еще в старом лесоцехе, работал на лесобирже, механиком в лесопильном цеху, потом стал начальником цеха. Когда оборудование устарело окончательно, цех демонтиро-



Станочник участка строганого погонажа Мария Пужель

вали — и я перешел в современный цех МДФ заместителем начальника по производству. Для меня важным этапом жизни стал проект модернизации лесопильного цеха. Каждый, кто имел к этому отношение, понимал, что строится не просто цех — строится будущее и нашего завода, и нашего города.

У нас в цеху сложился очень интересный коллектив инженерно-технических работников. Отметить хочется буквально каждого, но есть еще синергия сотрудничества, мощная всепобеждающая сила именно коллектива в целом. Интересно наблюдать поиск решения каких-либо сложных задач. В таких случаях устраиваем мозговой штурм, когда единственно правильного ответа вроде бы нет ни у кого, но он возникает из поданных идей, из совместного обсуждения, рождается

на ходу, буквально в воздухе. Это настоящая магия, которая возможна только в дружном коллективе единомышленников. Здесь каждый специалист — на своем месте. Будь то технолог, мастер, экономист, инженер, оператор линии — для каждого есть возможность полной самореализации, карьерного и интеллектуального роста.

Один из самых опытных сотрудников — заместитель начальника цеха Василий Александрович Зарицкий, человек, который знает про дерево буквально все. Он всегда готов поделиться своим богатейшим профессиональным опытом, даст дельный совет, подскажет правильное решение, которому ни в каком вузе не научат!

Инженер-технолог Илья Александрович Матвейков отвечает за все, что связано с технологическими процессами в пилении. Сфера его забот — буквально основа нашего производства. Профессионалы знают, что качество в лесопилении на 80 % зависит от хорошо подготовленной пилы. У нас имеется целое инструментальное хозяйство, созданное с нуля, мы закупили современное немецкое оборудование Vollmer.

Первоклассный специалист — энергетик цеха Сергей Сергеевич Масюк: и электрик, и электроник, и программист

Склад пиломатериалов



в одном лице. Все, что в нашем цеху касается цифровых технологий, — это его сфера ответственности.

Экономист Николай Юрьевич Стаскевич — буквально цифровой человек. Он предвидит узкие места и способен наметить планы устойчивого развития, у него учтен каждый кубический миллиметр древесины и каждая копейка на счету. Мы обеспечиваем выполнение графиков и планов, которые наметил наш экономист.

Хочу отдельно отметить двух мастеров нашего цеха — Михаила Дмитриевича Копатя и Артема Викторовича Дравицу. Это талантливые молодые ребята, они пока прошли относительно небольшой карьерный путь исключительно в силу своей молодости, но у них есть невероятный потенциал. Каждый из них достоин своего места, они оба овладели современным оборудованием, да так, что не просто сами в нем досконально разбираются, а способны объяснить другим тонкости работы. Они внедряют в умы молодых операторов понимание производственных процессов.

Вот такие люди и составляют костяк нашего цеха! Команда профессионалов высокого класса, проверенный коллектив единомышленников.

Электромонтеры лесопильно-деревообрабатывающего цеха Владимир Артишевский и Марк Шепелевич





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ДМИТРИЙ ВАЦЛАВОВИЧ ЗАБЛОЦКИЙ

начальник лесобиржи

ГАРАНТИЯ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ ПОДАЧИ ДРЕВЕСИНЫ

Лесобиржа — это структурное подразделение ОАО «Мостовдрев», которое занимается приемкой прибывающего на переработку сырья и распределением древесины по цехам. В день через наши руки проходит в среднем около полутора тысяч кубометров сырья! Из этого объема примерно треть мы отправляем на производство фанеры, а около тысячи кубов ежедневно уходит в цех изготовления плиты МДФ/ХДФ.

Таким образом, мы обеспечиваем приемку, контроль качества и перевалку около 550 тысяч кубометров сырья ежегодно. Весь этот объем работы выполняют всего 60 сотрудников лесобиржи, из них шесть человек — инженерно-технические работники, а костяк подразделения составляют представительницы прекрасной половины человечества, которые работают контролерами, и достойные мужчины, управляющие мощной современной техникой для перевалки сырья.

Еще лет 15 назад основную нагрузку на нашем участке несли козловые краны. Глядя на высоченные штабеля древесины, которыми заполнена площадка, можно себе представить физически тяжелый и довольно опасный труд стропальщиков того времени. За каждой пачкой древесины надо было забраться на шестиметровую высоту, подцепить этот живой и очень подвижный материал большого веса, закрепить так, чтобы без потерь доставить на переработку, и неторопливым (из-за внушительных габаритов) козловым краном подать на производство. В общем, труд был напряженным, травмоопасным, низкоэффективным. В процессе модернизации всего нашего предприятия, разумеется, встал вопрос и повышения эффективности работы лесобиржи. Модернизированное производство потребляло все больше сырья, по старинке козловыми кранами подать требуемые объемы на переработку было бы просто невозможно. Вот тогда на предприятии приняли решение о закупке пере-

Фронтальный погрузчик LIEBHERR L580





Контролеры лесобиржи Наталья Бурчик и Светлана Халько

валочных машин Liebherr и организации принципиально нового порядка работы лесобиржи. Производительность труда наших сотрудников резко выросла. Ну представьте себе: за один захват мощный Liebherr может взять 10–12 кубометров сырья! Причем он поднимает это дерево хоть с площадки, хоть с самого верха штабеля. Мощные мобильные перевалочные машины изменили лицо лесобиржи. Остались в прошлом травматизм и тяжелые условия труда. Наши практически неограниченные возможности бесперебойной подачи сырья гарантируют стабильную работу всех цехов ОАО «Мостовдрев», и именно в этом я вижу главную задачу лесобиржи.

Однако цель не только в том, чтобы обеспечить объемы перевалки древесины: нужен тщательный контроль качества, ведь от состояния сырья зависит и производительность цехов нашего предприятия, и высокое качество продукции, которым гордится «Мостовдрев». И вот тут вступают в дело наши очаровательные контролеры. Необходимо отметить, что в Беларуси внедрена цифровая система учета и контроля буквально каждого спиленного дерева. На бревнах, кото-



Оператор лесобиржи Юрий Копать

рые прибывают к нам из лесхозов, закреплены специальные чипы, по которым можно проследить весь путь спиленного дерева — от вальщика вплоть до нашего фанерного цеха. Специальная программа позволяет просто навести камеру телефона на чип — и получить исчерпывающую информацию. Разумеется, поставщики стремятся соблюдать требуемые стандарты качества. Но на одном доверии работу не построишь, и уж наши контролеры знают свое дело четко. Каждое бревно отправляется по намеченному ими пути, чтобы быть переработанным с максимальной эффективностью и с соблюдением всех стандартов производства.

Однако надо понимать, что работа лесобиржи — это не только тысячи кубометров безмолвной древесины, это еще и общение с людьми, постоянный контакт с нашими поставщиками, согласование графиков и объемов поставок. Мы разделяем с лесхозами круг их забот, они проявляют понимание к нашим требованиям — это живая, интересная каждодневная работа! Круг нашего общения широк, ведь к нам прибывает сырье из 60 лесхозов со всей Беларуси — десятки вагонов и лесовозов ежедневно.

Разумеется, все это не могло бы происходить само собой, если бы у нас не было надежного профессионального коллектива, людей, сплоченных общей идеей любви к труду, уважения к коллегам по работе, гордости за родное предприятие.

Многие люди проработали на заводе всю свою трудовую жизнь. Вот наш мастер Юрий Викторович Зданович работает в ОАО «Мостовдрев» с 1985 года, из них около 30 лет непосредственно здесь, на лесобирже. И людей с таким опытом у нас немало! Ответственные и надежные контролеры Светлана Леонтьевна Халько и Наталья Михайловна Бурчик следят за качеством сырья и, как опытные сотрудники, передают свой багаж знаний новичкам. И наша династия Заблочких насчитывает уже в общей сложности 160 лет трудового стажа

Мастер лесобиржи Юрий Зданович



на «Мостовдреве»! Началось семейное дело с моей бабушки, которая всю жизнь проработала в деревообработке, здесь же трудились мои отец и мать, сейчас в ОАО «Мостовдрев» работаем и мы с женой. Я сам больше 20 лет назад пришел молодым слесарем-ремонтником в фанерный цех, отучился заочно в БГТУ без отрыва от производства. Отслужил в армии, стал мастером — и вот сейчас работаю начальником лесобиржи. Может быть, и дети мои продолжат трудовую династию деревообрабочиков, будет уже четвертое поколение Заблочких! И поверьте, таких семей, носители которых потомственно работают на «Мостовдреве», здесь немало. Это не исключение, а скорее, хорошее, достойное правило жизни.

Мы гордимся тем, что делаем, и готовы дело своей жизни передавать детям!



Ежегодно
ОАО «Мостовдрев»
перерабатывает более

550
ТЫСЯЧ

кубометров
древесины



НАВЕДИ СМАРТФОН



ПОСМОТРИ ВИДЕО!

Фото: Д.Полубятко





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ ГРИНЕВИЧ

заместитель генерального директора по лесосырьевым ресурсам

ОБЕСПЕЧИВАЕМ СЫРЬЕМ СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Деревообрабатывающим производствам ОАО «Мостовдрев» требуются огромные объемы сырья для стабильной работы — более полумиллиона кубометров древесины ежегодно!

Из этого объема 150 тысяч кубических метров леса мы перерабатываем в фанеру, около 100 тысяч кубометров превращаем в пиломатериалы, 300 тысяч — в плиты МДФ/ХДФ.

Около трети всего требуемого объема древесного сырья для переработки заготавливаем силами собственного лесозаготовительного цеха. У нас есть три лесозаготовительных участка: два — в Гродненской области (Бакштанский и Мостовский), один — в Витебской (Полоцкий). На территории этих лесхозов в аренде у нас находятся более 250 тысяч кубометров сырьевых ресурсов, пригодных к заготовке. Остальные объемы сырья, которые требуются для работы ОАО «Мостовдрев», мы покупаем у белорусских лесхозов через биржу сырьевых ресурсов «Беллесэкспорт».

В общей сложности собственной лесозаготовкой в ОАО «Мостов-древ» занимаются почти 300 человек. Сохраняются еще небольшие объемы ручной заготовки леса, однако основной массив сырьевых ресурсов мы добываем механизированным способом с помощью мощной лесозаготовительной техники. В нашем распоряжении имеются современные харвестеры Ponsse и Komatsu финского производства, форвардер Komatsu, а также харвестеры и форвардеры марки «Амкодор», всего — 13 единиц лесозаготовительной техники, плюс большой парк специализированной техники: лесовозы, тракторы, краны.

Из всех лесозаготовок 80 % — сортиментные, с раскряжевкой хлыстов на нижнем складе. Заготовленные лесоматериалы отправляются на предприятие железнодорожными полувагонами и непрерывно поступают на лесобиржу ОАО «Мостовдрев», обеспечивая стабильную загрузку основных производств.

Отдел лесосырьевых ресурсов: начальник Сергей Якжик и инженеры Светлана Нарута, Анатолий Лисаев, Николай Слиз





Андрей Мандик,
начальник лесозаготовительного цеха

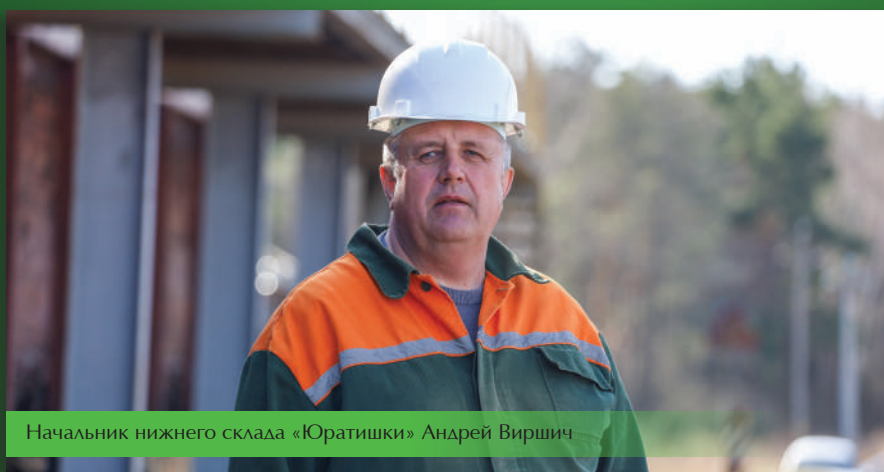
Высокие показатели работы лесозаготовительного цеха обеспечивает дружный коллектив опытных профессионалов своего дела. Есть среди сотрудников люди, отмеченные за свой труд грамотами, почетными знаками и другими наградами. Однако существует и такая оценка труда, как уважение коллег по цеху, стремление молодежи перенять опыт. И вот такие заслуженные люди составляют основу нашего коллектива! Хочется отметить Евгения Александровича Арико, тракториста Бакштанского участка. Это опытный профессионал, награжденный государственной наградой — медалью «За трудовые заслуги». А также Владимира Степановича Махницкого, опытного мастера на лесосеках, Виктора Николаевича Пенталя, который является одним из самых опытных водителей лесовоза. Уважением коллег пользуются водитель лесовоза Сергей Леонидович Рашкевич и вальщик леса Александр Николаевич Дубенецкий.

Специалисты лесозаготовительного цеха:
Андрей Гулевич, Сергей Белько, Татьяна Ковток, Алексей Клименков





Бухгалтер Бакштанского участка Наталья Лепеха



Начальник нижнего склада «Юратишки» Андрей Виршич



Машинист крана Сергей Абрамович



Электрогазосварщик Николай Бычковский



Мастер на лесосеках Виктор Голбут'ко



Стропальщик Александр Куколь



Старший механик Антон Смильгин



Руководители и специалисты лесозаготовительного цеха: Алексей Клименков, Сергей Белько, Михаил Ланцевич, Денис Рубцевич, Андрей Гулевич, Евгений Давыдик

На Мостовском участке осуществляется более 60 % всей нашей собственной лесозаготовки. Большие объемы заготовки обеспечивает сложная современная техника. Отрадно, что всем этим управляет высококвалифицированный персонал. Например, заместитель начальника лесозаготовительного цеха по техническим вопросам Андрей Иванович Гулевич знает всю сложную компьютеризированную технику как свои пять пальцев, руководит ее правильной эксплуатацией с наибольшей эффективностью. Хочу также отметить Сергея Михайловича Шеха, мастера на лесосеках. Это высококлассный специалист. Высокими показателями в труде отмечается оператор харвестера Виталий Вацлавович Рogaцевич, опытный работник, наставник молодежи.

Слесарь по ремонту автомобилей Александр Савко





Диспетчер Наталья Зайцас, бухгалтер Наталья Воробей,
диспетчер Наталья Гутник, ведущий экономист Ольга Фильманович



Водитель на вывозке леса Иван Маскевич

Отдельно хочу сказать о Полоцком участке, где работают около 90 человек. Там болотистая местность, довольно непростые условия для работы, но разрабатывать этот труднодоступный лес важно, потому что именно на этом участке очень высокое качество фанерного сырья. Весь лесосечный фонд — лиственные породы, причем много древесины, пригодной для производства нашего эксклюзивного продукта — широкоформатной фанеры. На Полоцком участке прекрасные показатели демонстрируют водитель автомобиля на вывозке леса

людям нужна мебель, повсюду необходимы пиломатериалы и так далее. Вот на этот, во многом неудовлетворенный спрос и ориентирован наш завод. А широкая номенклатура выпускаемой продукции позволяет нам диверсифицировать рынки сбыта, меньше зависеть от сезонности продаж, перерабатывать древесное сырье полностью — до последнего сучка и куска коры.

Специфика ОАО «Мостовдрев» состоит в полном комплексе деревообработки, начиная с заготовки сырья на собственных лесозаготовительных участках и заканчивая производством самой разнообразной продукции: плиты МДФ, ламинированных полов, различных видов фанеры, в том числе востребованного широкого формата, пиломатериалов. Причем все эти продукты — высокой добавленной стоимости, глубокой переработки древесины. Наша страна уже далеко ушла от того момента, когда основной статьей экспорта в области деревообработки был просто лес-кругляк. На сегодняшний день вывоз из страны народного богатства — необработанной древесины — просто запрещен указом Президента. Вся древесина должна перерабатываться в стране и поступать на экспорт в виде продуктов деревообработки с высокой добавленной стоимостью, когда прибыль от переработки древесины не достается зарубежным предприятиям, а остается в стране, давая работу тысячам людей, позволяя развивать собственные эффективные производства, пополняя бюджет.

Главный технолог Татьяна Олехнович



ОАО «Мостовдрев» находится в авангарде этого процесса, наше предприятие являет собой, пожалуй, самый успешный пример проведенной во всей отрасли масштабной модернизации. И это видно в объективных показателях, в произошедших изменениях, которые удалось провести нам и не удалось повторить другим белорусским деревообрабатывающим предприятиям.

Например, цех МДФ, оборудованный по последнему слову техники, имеет контрактную мощность 150 тысяч кубометров плиты МДФ в год. Это объемы, которые рассчитаны производителем оборудования — немецкой фирмой Dieffenbacher, исходя из производительности оборудования, технологических остановок линии на регламентные работы, перенастройки линии прессования на разные виды плиты МДФ. Так вот в последние годы мы регулярно выходили на цифры выпуска 170–175 тысяч кубометров плиты в год, значительно превосходя объемы, определенные контрактом поставщика оборудования. За счет высочайшей квалификации всех наших сотрудников, за счет четкого соблюдения технологий, за счет слаженной работы всех участков цеха нам удается достигать показателей, которых нет у других белорусских производителей аналогичной продукции.

Или возьмем, к примеру, широкоформатную фанеру 1250 x 2500 мм. Этот формат, в отличие от привычных с советских времен «квадратов» 1525 x 1525 мм, востребован на рынках многих стран. Когда в белорусской деревообработке началась масштабная модернизация, освоить

Отдел главного энергетика: инженеры-энергетики Анастасия Кондратович и Ольга Васильчик, главный энергетик Юрий Варец



выпуск этой потенциально очень выгодной продукции хотели многие предприятия, но вот уже более десяти лет выпуск большеформатной фанеры является исключительной прерогативой и конкурентным преимуществом ОАО «Мостовдрев». Казалось бы, та же фанера, размер слегка другой, переставь пару станков — и делай! Но раз ни у кого другого не получилось, то становится понятно, что это очень сложный в производстве продукт, требующий соблюдения совершенно иных технологических стандартов на всех этапах производства, начиная, к слову, с заготовки соответствующего сырья. Чтобы рентабельно производить востребованную большеформатную фанеру, нам пришлось освоить много новых технологий и этапов производства, например, сшивки обрезков шпона в большие рубашки, ламинирование фенольными пленками. В фанерном цеху было установлено самое современное оборудование, высокопроизводительные прессы, новые обрезные машины. И процесс технического перевооружения фанерного производства не останавливается. На сегодняшний день мало просто производить какой-то товар, нужно его производить рентабельно, последовательно снижая затраты и себестоимость продукции. Ведь чем ниже себестоимость, тем, условно говоря, большим может быть плечо доставки, при котором твоя цена остается конкурентной. А значит, можно расширять рынки сбыта: в Китай, в страны Средней Азии, Ближнего Востока, Африки.

Тут надо очень тонко чувствовать конъюнктуру рынка, ведь в зависимости от направлений продаж на разные виды продукции может быть совершенно разный спрос, определяющий экономическую выгоду.

Ведущий инженер-конструктор Антон Карпович
и главный механик Георгий Мандик





Служба капитального строительства: инженер Александр Мазалевский, начальник службы Юрий Протокович, инженер Людмила Протокович, начальник ремонтно-строительного участка Андрей Коваленок

Свою роль играет и определенная сезонность, например, летом люди планируют ремонты, растет спрос в том числе на ламинированные полы, и мы переводим свой участок в режим непрерывного производства. Зимой начинается отопительный сезон, и тут уже растет спрос на топливную древесину.

В целом можно отметить, что любое предприятие, которое не занимается обновлением своего производства, постепенно лишается конкурентных преимуществ и теряет положение на рынке. ОАО «Мостов-древ» могло бы быть довольно своим монопольным положением на рынке большеформатной, в том числе ламинированной фанеры, а также высокопроизводительной работой нового цеха МДФ. Кажется, выпускай продукцию, получай прибыль, но нет! Как только остановишься в развитии, дальше следуют стагнация и неизбежный закат.

Поэтому мы постоянно занимаемся изучением перспективных направлений деревообработки, которые могли бы успешно дополнить уже имеющиеся у нас производства, расширить востребованную номенклатуру выпускаемой продукции, повысить эффективность переработки древесины. Именно с этой целью был вве-



Столяры ремонтно-строительного участка: Станислав Чернявский, Сергей Чернявский и Владислав Чернявский

ден в строй новый лесопильно-деревообрабатывающий цех. Для его продукции сразу же нашелся перспективный рынок сбыта — Китай. Первые партии показали высокую заинтересованность наших партнеров в дальнейших поставках, а это направление сбыта меньше подвержено политической турбулентности, позволяет строить уверенные планы на будущее.

И все основные производства ОАО «Мостовдрев» дополняют друг друга в максимально эффективной переработке нашего возобновляемого национального достояния — лесных ресурсов страны. Ведь основной экономический смысл завода по производству плиты МДФ состоит в превращении низкосортной древесины в высококачественный продукт высокой добавленной стоимости. И в ОАО «Мостовдрев» эта кооперация различных деревообрабатывающих производств выстроена четко. Из более чем 500 тысяч кубометров древе-



Управление охраны труда и экологии: инженер Артем Рыбалко, ведущий инженер Владимир Моисеев, начальник управления Евгений Шевчик, инженер по пожарной безопасности Александр Ганцевич

сины, которую мы перерабатываем ежегодно, лучшая сосна идет на производство пиломатериалов, лучшая древесина березы и ольхи направляется на производство фанеры, а все отходы этих производств плюс древесное сырье более низкого качества уходят на производство МДФ. Так достигается максимальный экономический эффект деревообработки. И любую идею дальнейшей модернизации нашего производства, создания новых цехов и участков работы мы рассматриваем с точки зрения всей этой цепочки, чтобы новое звено интегрировалось в уже имеющиеся производства и дополняло их — как с учетом более полного использования сырья, так и с точки зрения расширения номенклатуры востребованной на доступных рынках продукции. То есть продукции, которую можно не только произвести, но и выгодно продать! Так выстраивается полный, максимально эффективный цикл переработки древесины, где даже опилки и стружка становятся топливом для нашего собственного котельного цеха, который производит тепловую и электрическую энергию для нужд производства.

И ввод нового лесопильного цеха является не финальным, а лишь промежуточным этапом развития ОАО «Мостовдрев».



Отдел главного технолога: ведущие технологи Татьяна Постолаки и Таисия Романова, главный технолог Татьяна Олехнович

Мы рассматриваем планы дальнейшего развития, анализируем ситуацию на зарубежных рынках, наши возможности производства и поставок новых видов продукции. Сейчас в стратегии непрерывного развития мы, выражаясь военным языком, взяли определенную оперативную паузу. Ведь надо понимать, что инвестиционные проекты планируются годами, а реализуются подчас десятилетиями. Мало построить завод, надо вывести его на проектную мощность, заранее продумать рынки сбыта, встроить свою продукцию в технологические цепочки других отраслей — машиностроения, строительства и так далее. Сейчас настала эпоха переосмысления, ведь каждое решение должно быть тщательно обдуманым и взвешенным, особенно с учетом полной неопределенности, сложившейся в настоящее время на мировых рынках.

Имеется план извлечения максимальной прибыли из топливного сырья, для использования которого мы сейчас рассматриваем вариант строительства собственной мини-ТЭЦ. В нашем котельном цеху, помимо производства



Отдел охраны окружающей среды — санитарная лаборатория: Екатерина Бахар, Анастасия Синкевич, начальник отдела Андрей Рейшель, Марина Козел, Татьяна Сердюкова

тепла, вырабатывается до 1,5 мегаватта электроэнергии на собственные нужды. В принципе, все 10 мегаватт, которые сейчас потребляет наш завод, можно было бы заместить полностью энергией собственного производства. С учетом прекращения поставок топливной древесины в Литву и Польшу, что было хоть и не ключевым, но одним из направлений экспорта, введение в строй мини-ТЭЦ будет для нас разумным решением. Ведь такой шаг приведет к сокращению оплаты счетов за покупную электроэнергию и тем самым снизит себестоимость выпускаемой продукции.

Для дальнейшего расширения лесопильно-деревообрабатывающего цеха с увеличением глубины переработки древесины и получения продуктов с более высокой добавленной стоимостью мы рассматриваем не только расширение производства строганого погонажа, но и возможность производства клееного бруса, балок КДК.

Новые направления работы должны быть гармонично интегрированы в уже имеющиеся производства, иметь гарантированный сбыт в больших объемах. Ведь ОАО «Мостовдрев» — одно из крупнейших предприятий деревообрабатывающей отрасли страны. Для понимания наших масштабов приведу наглядный пример: известная далеко за пределами Беларуси мебельная фабрика «ЗОВ», гродненский производитель кухонной и корпусной мебели, потребляет в месяц плиты МДФ столько, сколько мы производим за сутки! То есть нам для обеспечения сбыта продукции надо быть встроенными в логистические цепочки поставок как минимум 30 мебельных фабрик, которые в идеале не конкурируют между собой за одного



Инженеры-химики санитарной лаборатории Татьяна Сердюкова и Марина Козел проводят лабораторные испытания

покупателя. А значит, эти фабрики должны успешно, устойчиво работать на разных рынках, в разных странах.

Так же и по ламинированной фанере, которая используется в производстве многоразовой опалубки. При наших объемах выпуска мы обеспечиваем своей продукцией стабильную работу по возведению десятков небоскребов одновременно! Плюс к этому отправляем фанеру на производство полов автофургонов, продукции вагоностроения.

И точно так же по новым инновационным продуктам деревообработки нам нужно сперва рассчитать всю цепочку — от гарантированных источников сырья до надежных рынков сбыта, прежде чем подписывать инвестиционный проект, который будет определять судьбу нашего предприятия на годы вперед.

Вот именно такой работой я и занимаюсь в должности главного инженера предприятия с 2009 года. Вся масштабная модернизация завода — от идеи до воплощения — прошла при моем непосредственном участии. Вообще я работаю в ОАО «Мостовдрев» без малого 30 лет. Начиная сменным мастером, затем последовательно прошел все ступеньки карьерного роста, был старшим мастером, заместителем начальника цеха ДСП и начальником мебельного цеха, потом стал заместителем главного инженера предприятия, и вот уже 13 лет как работаю главным инженером.

На моих глазах «Мостовдрев» изменился и вырос, предприятие буквально не узнать по сравнению с тем, каким оно было в 90-е годы. Морально устаревшее и изношенное оборудование, на котором невозможно было производить конкурентоспособную продукцию, осталось в воспоминаниях далекого прошлого. Сейчас основу производства составляют современные высокотехнологичные автоматизированные линии. Например, если можно так выразиться, главная «фишка» нового лесопильно-деревообрабатывающего цеха — это низкие затраты на распиловку, что позволяет с минимальными издержками производить материалы очень хорошей геометрии, а экономической эффективности добавляет еще и комплекс по переработке отходов лесопильного производства. Так и все развитие завода идет с учетом потенциала наших сырьевых ресурсов, имеющихся мощностей, накопленных нами компетенций.

Оглядывая пройденный заводом путь модернизации, можно с уверенностью сказать: развивались мы правильно, за сжатый срок в десять лет ОАО «Мостовдрев» совершило настоящий технологический скачок в новую эру. Предприятие стало драй-

Торжественный запуск новой линии по выпуску пиломатериалов





Рабочее совещание: главный инженер Андрей Маковец и заместители генерального директора Виктор Гриневич, Александр Якушевич, Анатолий Махнач

вером роста экономики региона и деревообрабатывающей отрасли страны в целом. И экономическая конъюнктура складывалась для нас удачно не только в течение отдельно взятого 2021 года, когда продукты деревообработки значительно подорожали во всем мире, но и на более длительном временном отрезке. Приведу для сравнения такие цифры: в 2015 году, когда мы только запустили производство плит МДФ, этот продукт продавался в Европе по 160–180 долларов за кубометр. Сегодня за счет роста цен на сырье и энергоносители, за счет факторов политической нестабильности продажная цена МДФ выросла более чем в два раза — до 300–350 за куб, но уже в евро! С учетом того, что цена природного газа и электроэнергии в Европе будет только расти, а цены на этом рынке диктуют и ситуацию в других частях света, нам остается лишь наращивать производство и замешать выпадающие для нас рынки сбыта новыми регионами продаж.

Меняется мировая конъюнктура, меняемся и мы. Периоды смуты и неуверенности проходят, жизнь продолжается, экономика в конце концов всегда торжествует. А продукции нашего завода всегда найдется сбыт, если не рядом через границу, то через пару других границ точно!

Поэтому взвешенная до каждого шага, просчитанная до копейки, обдуманная на годы вперед модернизация — это главный принцип устойчивого и уверенного развития ОАО «Мостовдрев».



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ДМИТРИЙ ПЕТРОВИЧ ШАБЛОВ

начальник котельного цеха

ОБЕСПЕЧИВАЕМ ЭНЕРГИЮ РАЗВИТИЯ

Котельный цех — это сердце всего огромного предприятия ОАО «Мостовдрев». Он обеспечивает теплом цеха, подачу пара и горячего масла на все производственные линии, вырабатывает часть электроэнергии, необходимой для нужд производства. Разумеется, все процессы переработки древесины происходят в цехах ОАО «Мостовдрев», но прежде чем заработает современное оборудование основных производственных цехов, сначала мы должны обеспечить их теплом и электроэнергией! И наш цех справляется с поставленными задачами уверенно и надежно!

С вводом в строй новейшего цеха производства плиты МДФ/ХДФ потребовалось и совершенно новое оборудование котельного цеха. Был приобретен и введен в эксплуатацию котел с высокоорганическим теплоносителем, который обеспечивает подачу горячего термомасла в цех МДФ. У нас также работают котлы естественной циркуляции, обеспечивающие производство теплом и паром, и собственная паровая



Специалисты участка химводоочистки: начальник Сергей Семенов, инженер-химик Вероника Петушкевич, лаборант Диана Зайко

турбина максимальной мощностью 2,5 МВт, которая частично обеспечивает предприятие необходимой электроэнергией. Из всего потребляемого заводом объема электрической энергии (10 МВт·ч) примерно 1,5 мегаватт-часа мы производим на собственной энергетической установке.

Разумеется, главная особенность нашего котельного цеха, в отличие от многих похожих тепло- и электростанций, состоит в том, что мы стремимся практически всю энергию вырабатывать из отходов собственного производства, уменьшая зависимость предприятия от внешних источников энергии. На сегодняшний момент до 95 % требуемого тепла получаем за счет сжигания отходов деревообработки, а не ископаемого топлива. В котлы идут кора, щепа, отходы некондиционного шпона. Даже любые опилки, непригодные для дальнейшей переработки, являются топливом для выработки тепловой и электрической энергии. В этом отношении ОАО «Мостовдрев» может служить примером рачительного отношения к сырью, природным ресурсам, соответствуя при этом самым продвинутым европейским экологическим нормам!

Наш цех укомплектован высокопрофессиональными сотрудниками с большим опытом работы. Всего здесь трудятся 94 человека. Мы работаем с высоким давлением, температурами, это серьезный участок работы, требующий хорошей подготовки и постоянного контроля профессионализма кадров. Наши сотрудники регулярно проходят обучение, ежегодно выдерживают проверки и сдают серьезные экзамены на знание и соблюдение всех требований безопасного производства тепла и энергии. Налажена система передачи опыта молодым сотрудникам, которые приходят на работу в котельный цех. А уж поучиться здесь есть у кого!

Например, Дмитрий Валентинович Кулеш работает на предприятии уже более 20 лет, накопил невероятный багаж опыта, которым щедро делится с молодым поколением. Жанна Николаевна Билида работает в котельном цеху с 1990-х годов. Эти люди — хранители традиций нашего цеха, образец высокого профессионализма и самоотдачи. На них всегда можно положиться.

Работники участка газовой службы: начальник Дмитрий Кулеш, слесари Андрей Давыдик и Владимир Оскирко





Машинист паровых турбин Дмитрий Сухоцкий

Так, весь наш котельный цех — это сплав давних традиций и самых современных технологий. Ведь новые времена требуют и новых подходов. Вот раньше, например, термическое масло, состав которого необходимо постоянно контролировать, мы сдавали на анализ в лабораторию Shell, что требовало времени и сил. Теперь контролируем химический состав технических масел самостоятельно, не обращаясь к услугам сторонних организаций, обеспечиваем высокую технологичность всех производственных процессов собственными силами. То же самое касается и водоподготовки: собственная современная химическая лаборатория позволяет контролировать соответствие всех процессов техническому регламенту. Профессионализм наших сотрудников плюс современное лабораторное оборудование обеспечивают надежную работу всех систем: и современных компьютеризированных линий, и оборудования, которому уже десятки лет.

Знаете, кто-то, может быть, постеснялся бы сказать, что в ОАО «Мостовдрев» после великолепной модернизации и установки самых современных производственных линий

Котельный цех
производит

160 000

гигакалорий
тепловой энергии в год

в котельном цеху все еще сохранилось оборудование, которое было введено в эксплуатацию... 70 лет назад! Но подумайте, во-первых, это надежные, передовые для своего времени финские котлы Tampella. А во-вторых, и главное: сколько мастеров своего дела десятилетиями обслуживали эти котлы, передавая вахту друг другу, соблюдали технический регламент, следили за их надежной бесперебойной работой?! И вот благодаря слаженной высокопрофессиональной работе сотрудников котельного цеха разных



Электромонтер котельного цеха Владимир Шенович

1,5 млн
киловатт-часов
электроэнергии в год

эпох — от послевоенного СССР до независимой Беларуси — это оборудование выполняет свою функцию и сейчас, через много десятков лет после установки! На мой взгляд, это лучшее материальное свидетельство самоотдачи и профессионализма наших людей, сложившихся на предприятии традиций рачительного, хозяйского отношения к делу.

ОАО «Мостовдрев» пользуется вниманием самых разных гостей, проводятся экскурсии по основным производствам. Но я бы обязательно водил экскурсии и к этим нашим заслуженным котлам-старичкам. Знаю, в Финляндии есть маленькая электростанция, где до сих пор не перегорела и светится лампочка, которую вкрутили больше ста лет назад. Именно такие объекты с заслуженной многолетней историей — это гордость для людей, которые занимаются их обслуживанием и эксплуатацией, наглядное доказательство профессионализма. В современном мире редко встретишь что-то настолько стабильное, надежное, основательное.

Я горжусь, что работаю в ОАО «Мостовдрев» вот уже более десяти лет. Пришел сюда сперва оператором, потом стал заместителем начальника цеха, а с 2014 года возглавляю котельный цех. На моих глазах и при моем участии произошла серьезная модернизация всего предприятия, и нашего котельного цеха в частности. Руководя отдельным, относительно небольшим участком работ, я рад осознавать свою причастность к большому общему делу!

Машинист (кочегар) котельной Жанна Билида





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АЛЕКСАНДР ЕВГЕНЬЕВИЧ ДЕМЕЩИК

начальник ремонтно-механического цеха

САМЫЕ СЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ

Основная задача ремонтно-механического цеха — изготовление запасных частей для заводского оборудования, деталей для ремонта техники и автомобильного транспорта, в общем, всего, что можно выточить, вырезать из металла. Работают у нас в цеху токари, фрезеровщики, слесари-ремонтники, электрогазосварщики. Занимаемся в том числе монтажом некоторых видов оборудования, выходим на ремонтные работы в цеха. В общем и целом мы обеспечиваем поддержание жизнедеятельности всех цехов предприятия, бесперебойную работу самого разнообразного оборудования.

У нас работают 25 человек, и могу с уверенностью сказать: каждый человек — на вес золота. Дело-то все в том, что мы живем уже в постиндустриальную эпоху. Сейчас основные специальности в мире связаны с компьютерными технологиями. Все непосредственное производство укомплектовано станками и линиями с программным управлением. Экономическая целесообразность диктует условия работы и просто

требует наличия в ОАО «Мостовдрев» отдельного ремонтно-механического цеха, особенно после проведенной на заводе масштабной модернизации. А в силу специфики непрерывного производства у нас задач, кроме сверхоперативных, не бывает. Как-то я давал интервью в местной газете, и журналист выбрал одну мою фразу в качестве заголовка: «Это нужно было еще вчера!» По сути, в таких условиях мы и работаем. Разумеется, возникающие задачи не каждый день диктуют работу в таком ритме, но когда случаются авралы, то мы и в выходные людей вызываем, и в ночную смену фрезеруем, чтобы к утру деталь была готова и заменена, а производственная линия уже работала.

Наш заслуженный токарь Михаил Михайлович Панасик работает в цеху с начала 90-х годов. Это человек с максимальным опытом, знает о технологии обработки металла буквально все! Из фрезеровщиков прежде всего хочу отметить заслуженного ветерана Ивана Витальевича Мишкевича. У этого замечательного человека более 50 лет трудового стажа! То есть больше половины почти вековой истории нашего предприятия — это его личная биография! И в своем весьма уважаемом возрасте Иван Витальевич сохраняет поразительную работоспособность. Он любому молодому мастеру даст фору и со своими знаниями и опытом решит любую задачу.

Электрогазосварщики ремонтно-механического цеха:
Николай Новик, Сергей Ненартович и Виталий Бобровский





Слесари по ремонту систем вентиляции Павел Чубрик и Олег Боровский

Все наши сотрудники заботятся о том, чтобы оборудование исправно работало. А нужны для этого очень умные люди, у которых очень умелые руки. Как раз таким человеком является слесарь-ремонтник Сергей Федорович Юдин — один из самых опытных слесарей. Он из тех людей, кто способен постичь суть самых сложных механизмов. Разумеется, во всех цехах ОАО «Мостовдрев» есть механики, знающие оборудование своего цеха. Но когда у них возникают неразрешимые сложности, то приглашают наших специалистов. И именно Сергей Федорович часто возглавляет такую бригаду «спасателей». В своем пенсионном возрасте он продолжает работать, потому что опыт таких людей — это один из незаменимых ресурсов всего нашего огромного предприятия.

Можно поставить самые современные автоматизированные линии, отдать управление компьютерам, но главное богатство завода остается прежним — это люди, высококлассные специалисты своего дела, без которых никакое оборудование не будет крутиться как надо. А уж в ремонтно-механическом цеху основу коллектива составляют квалифицированные рабочие с инженерным подходом, со взглядом опытного механика.

В 1989 году я окончил Белорусский технологический институт имени Кирова по специальности «машины и механизмы деревообрабатывающей промышленности». Так судьба распорядилась, что, приехав по распределению на «Мостовдрев»,

я был сразу назначен на должность начальника ремонтно-механического цеха! Так вот за 33 года работы я уже привык к тому, что ни готовых формул, ни простых решений в нашем цеху не бывает. А с таким коллективом, который сложился у нас, нам по плечу любые, самые сложные задачи!



Токарь ремонтно-механического цеха Михаил Панасик



Слесарь ремонтно-механического цеха Виктор Карась



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ КАБЛУКОВИЧ

начальник электроучастка

СИЛА ТОКА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Электроучасток является одной из служб, участвующих в функционировании всего предприятия. Если представить себе все предприятие в виде большого живого организма, то наша энергетическая служба — это нервная система, которая пронизывает все цеха и участки, обеспечивает функционирование всего мощного оборудования. А ведь ОАО «Мостовдрев» в числе самых крупных потребителей электроэнергии в области! И для обеспечения бесперебойной работы завода у нас есть современное высокотехнологичное электрическое хозяйство: высоковольтные, низковольтные, слаботочные кабельные линии, трансформаторные подстанции, распределительные узлы. Около семи лет назад, параллельно с модернизацией других цехов, под нужды современной организации производства была полностью обновлена и система подачи/распределения электроэнергии. Благодаря усилиям Василия Станиславовича Кулика, в то время главного энергетика завода, на предприятии была внедрена АСКУЭ — автоматическая система контроля и учета электроэнергии. Основанная на современном программном обеспечении, оснащенная множеством новейших счетчиков и передатчиков, эта система позволяет в режиме реального времени отслеживать расход электроэнергии по отдельным цехам и видам оборудования, управлять энергетическими потоками, оптимизировать электропотребление.

Электроучасток

У нас на участке под круглосуточным присмотром находится большое и сложное хозяйство. Четыре человека оперативно-дежурного персонала круглосуточно работают на высоковольтных распределительных устройствах. На завод приходит 10 высоковольтных фидеров 10 кВ, за бесперебойным питанием в режиме 24/7 следят наши специалисты, передавая пост из рук в руки, принимая меры, чтобы ничего непредвиденного не случилось.

Одной из служб нашего участка является КИПиА, который обслуживает, ремонтирует и эксплуатирует различное контрольно-измерительное оборудование и системы автоматического управления по всему заводу. Вместе с модернизацией завода растет и число автоматизированных производств, поэтому работы у наших специалистов только прибавляется. Плюс к этому в нашем ведении находится вся связь — телефонная, селекторная.

Всего у нас 19 человек в составе всех бригад, из них половина — это работники старой закалки, опытные, проверенные кадры, которые более 30, а некоторые и более 40 лет работают на предприятии!

Хотелось бы отметить бригадира электромонтеров Петра Антоновича Рогачевского, благодаря опыту и мастерству которого все сложное электротехническое хозяйство завода десятки лет работает как часы, а возникающие неполадки быстро и качественно устраняются.

Еще один пример самоотверженного отношения к труду являет собой наш электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий Николай Михайлович Бышкало. Представьте себе: это единственный кабельщик на весь завод! Именно на нем дер-

Рабочее совещание: электромонтер Петр Рогачевский, энергетик Василий Кулик, начальник электроучастка Александр Каблукович и электромонтер Николай Бышкало





Энергетик электроучастка Василий Кулик

жится бесперебойная работа всех линий электропередачи, кабельная система благодаря его стараниям функционирует без сбоев. Ну а когда все кабели находятся под напряжением и в полном порядке, то он работает в ремонтной бригаде с другими электриками. Это опытный специалист, который знает об электросетях буквально все.

Хотелось бы также отметить наших диспетчеров, которые дежурят на распределительных устройствах 10 кВ. Это очень грамотные специалисты, сам их пост подразумевает высокую ответственность, такая работа требует очень тщательной многолетней профессиональной подготовки. Это, по сути, центр поступления и дальнейшего качественного распределения электроэнергии по предприятию. Отрадно отметить, что мы в своем цеху растим новое поколение специалистов, готовим и стажуем кадры на замену нашим опытным мастерам. Вот Михаил Михайлович Павловский, молодой перспективный электрик, ему уже доверена дежурная смена, набирается опыта, растет новый специалист, надеюсь, будет соответствовать нашей традиционной привязанности к одному месту работы. Ведь электроучасток функционирует почти по японскому принципу «один человек — одно место карьеры». Да я и сам ему полностью соответствую! В 2001 году получил в Гродно специальность техника-электрика, и первым моим местом работы стала должность электрика в ремонтно-механическом цеху, через три года уже был бригадиром в электроцеху на распределительном устройстве 10 кВ, оттуда ушел на должность энергетика электроучастка, а с 2017 года возглавляю электроучасток. Так что вся моя карьера проходит в ОАО «Мостовдрев», и вся связана с напряжением — в электрическом смысле этого слова!

Искренне хочу сказать, что эта работа доставляет высокое удовлетворение. Отрадно видеть, как более чем за 20 лет изменился и сам завод, и его электротехническое хозяйство. Семимильными шагами ОАО «Мостовдрев» идет в будущее, и темп этого поступательного роста не снижается.

КАЖДАЯ ГИГАКАЛОРИЯ НА УЧЕТЕ!

Наша небольшая по численности работников служба занимается обеспечением бесперебойной работы всех сетей в ОАО «Мостовдрев», за исключением электричества. Сфера наших забот — тепловые магистрали, водопроводная система и канализация.

По штату в нашей службе всего четыре человека, и именно их усилиями осуществляется полное обслуживание и необходимый ремонт данного хозяйства. ОАО «Мостовдрев» — предприятие большое, цехов и сложных производств много, территория огромная, поэтому и коммуникации, которые можно видеть над землей, — это, по сути, лишь верхушка айсберга сетевого хозяйства. Гораздо большая часть вверенных нашим заботам трубопроводов скрыта под землей: в общей сложности это десятки километров труб, коллекторы, множество колодцев и самой различной запорной арматуры.

В рамках общей модернизации ОАО «Мостовдрев» за последние годы были процентов на 60 обновлены и коммуникации. Неизменными остались разве что бетонные трубы канализационных коллекторов, у которых срок службы исчисляется десятками лет. А в остальном на предприятии работают уже абсолютно новые сети, при прокладке которых использованы современные материалы и трубы. Создание новых производств и установка новейшего оборудования здесь не оставляют «узких мест» в виде устаревших коммуникаций.

Главная цель нашей работы — чтобы не было никаких сбоев, чтобы все сети функционировали без остановок, чтобы тепло и вода своевременно поступали.

Люди у нас в службе опытные, квалифицированные специалисты с большим стажем работы. Я и сам отработал в ОАО «Мостовдрев» почти 30 лет: начинал мастером в котельной, потом возглавил службу сетей. И такой же внушительный стаж у большинства наших работников. Например, Геннадий Леонтьевич Халько работает здесь уже 23 года, а Геннадий Вацлавович Петручик — так и вовсе 38 лет. Они и прежние сети (заложенные еще в советские времена) поддерживали в работоспособном состоянии. А уж новые модернизированные сети с их насосными станциями и элегантными кранами, блестящими фитингами и современной автоматикой в руках наших специалистов работают, как часовой механизм. И все сотрудники нашей службы осознают лежащую на нас ответственность, ведь безаварийная работа коммуникаций, эффективная эксплуатация сетей отражается и на экономических показателях всего предприятия. Так что у нас тут каждая калория тепла на учете!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

**ЕВГЕНИЙ ИВАНОВИЧ
СЛАУТА**

начальник службы сетей



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АНАТОЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ВОРОБЕЙ

заместитель генерального директора
по снабжению и логистике

ИМЕТЬ ГАРАНТИИ ПОСТАВОК И ОТГРУЗОК

В моем непосредственном подчинении по направлению деятельности находятся отдел материально-технического снабжения, автотранспортный цех, а также склад технических материалов. У службы снабжения и логистики есть две основные функции. В части снабжения предприятия — это своевременное обеспечение производства всеми необходимыми материальными ресурсами. При этом мы тщательно следим, чтобы снабжение шло не только бесперебойно и в нужных объемах, но и чтобы все закупаемые материалы обязательно были того качества, которого требуют наши современные

технологии производства. Мы работаем над тем, чтобы все закупки — химикаты, комплектующие, расходные материалы, запасные части — рационально использовались. Ведь сокращение издержек позволяет увеличить прибыль предприятия.

С другой стороны, необходимо обеспечить логистику поставок продукции ОАО «Мостовдрев», а также эффективное использование транспорта внутри предприятия. В нашем автотранспортном цеху большой автопарк — более 90 единиц самого различного транспорта, и мы заботимся о том, чтобы вся техника максимум времени проводила в движении — с небольшими перерывами лишь на технологическое обслуживание, регламентные работы и ремонт. Так и получается, что все три смены в сутки до 80 % нашего автопарка находится в непрерывном движении, обеспечивая работу всех структурных подразделений, производя погрузочно-разгрузочные работы, подавая в цеха сырье, вывозя произведенную продукцию. Чтобы вся эта техника работала эффективно

Заместитель генерального директора по снабжению и логистике Анатолий Воробей на совещании с отделом материально-технического снабжения: начальник отдела Игорь Стасюкевич, экономисты Виктория Штарнова и Ирина Райдюк, инженеры по снабжению Андрей Семенов, Игорь Вашило и Валерий Юревич



и с максимальной загрузкой, не было лишних простоев, мы своевременно закупаем запасные части и расходные материалы, поддерживаем автопарк в работоспособном состоянии.

Во всех транспортных перевозках порядок и взаимодействие обеспечивает Сергей Петрович Демешик, который возглавляет автотранспортный цех.

Систему обеспечения в непрерывном и очень осмысленном движении поддерживают семь сотрудников отдела материально-технического снабжения под руководством начальника отдела Игоря Станиславовича Стасюкевича: две девушки — опытные экономисты, а также инженеры, каждый из которых курирует определенное направление закупок.

При гигантском обороте предприятия у нас очень большой приход импорта. Только запасных частей для производственного оборудования ежедневно закупаем на десятки тысяч рублей. Большая статья расходов — это закупка различных материалов и сырья: парафин, смола, карбамид, химические добавки и др. Список необходимого для всех производств состоит из сотен позиций. И так выстраивается огромная система закупок по основным материалам, составляется график ежедневных оплат запчастей и материалов, чтобы производство работало непрерывно. Ведь нехватка одного-единственного компонента на производстве может привести к остановке большого цеха! А обеспечивает прием и учет всех поступающих материальных ресурсов склад технических материалов, который возглавляет опытный работник Инна Иосифовна Кузьмицкая.

Сейчас в связи со сложной политической обстановкой меняются многие привычные, давно сложившиеся цепочки поставок. И мы оперативно находим новых поставщиков по различным видам комплектующих, причем строго следя за тем, чтобы качество их продукции соответствовало тем высоким стандартам, которых требует и современное оборудование нашего предприятия, и заслужившая уважение потребителей марка ОАО «Мостовдрев». Вопросов возникает много каждый день, и все они решаются в тесном взаимодействии со службой главного технолога и отделом качества.

Так, несколько последних месяцев мы прорабатываем импортозамещение по многим требуемым продуктам, находим производителей в России, Китае, выводим белорусские предприятия на производство нужной нам продукции. Например, полимерная нить для сшивания листов шпона. Это технология, которая позволяет снизить отходы производства, сшивая короткие листы в большие «рубашки», используя весь кусковой шпон. Вместо западного производителя эту нить теперь для нас производит филиал «Химволокно» предприятия «Гродно Азот». Но для этого пришлось убедить наших партнеров начать производство совершенно нового для них вида продук-

ции с требуемыми для нас свойствами. И вот «Химволокно» разработало технологию производства, они провели у себя испытания на соответствие требуемым параметрам, сделали для нас опытную партию такой нити. Мы испытали ее в деле, убедились, что все стандарты производства соблюдены, оборудование фанерного цеха с этой новой нитью работает так же эффективно, как с импортным аналогом. Теперь ежемесячно покупаем 400 килограммов нити и две с половиной тонны клея у отечественных производителей. Таким образом, мы даем работу белорусским заводам по цепочке, гарантируем себе поставки вне зависимости от политической конъюнктуры. Так лозунг импортозамещения превращается в экономическую реальность.

По многим видам продукции мы прорабатываем альтернативные цепочки поставок даже не на замену «выпавшим» поставщикам, а на будущее, на перспективу, на возможные турбулентности рынка. Чтобы иметь гарантии поставок, какие бы изменения ни происходили на мировой арене в экономической и политической ситуации.

Ведь современное модернизированное деревообрабатывающее производство «Мостовдрев» набрало мощный темп развития, а служба снабжения и логистики обеспечивает, чтобы в этом гладком движении не было ни сучка, ни задоринки!

Заведующая складом технических материалов Инна Кузьмицкая





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

СЕРГЕЙ ПЕТРОВИЧ ДЕМЕЩИК

начальник автотранспортного цеха

УВЕРЕННЫЙ РИТМ РАБОТЫ

Задача автотранспортного цеха — обеспечение движения сырья, материалов и готовой продукции по всему предприятию. Если основные цеха выдают готовую продукцию, которую можно измерить в цифрах и объемах, то результат нашей трудовой деятельности, может быть, не столь поддается исчислению, но без ритмичной и уверенной работы наших погрузчиков не было бы и производственных показателей других цехов. Можно сказать, что автотранспортный цех — это кровеносная система огромного организма ОАО «Мостовдрев». Мы работаем в плотной связке со всеми производственными цехами, с железнодорожниками, с поставщиками и покупателями ОАО «Мостовдрев».

Растущие объемы производства требуют новых подходов к организации транспортировки и погрузочно-разгрузочных работ. Относительно недавно, например, была проведена модернизация в этой области с отказом от огромных неповоротливых козловых кранов в пользу мощных и маневренных фронтальных погрузчиков. Выросла производительность труда, увеличилась скорость перевалки сырья

Автотранспортный цех

на лесобирже, улучшились условия труда и безопасность на производстве! И вот так же возможности автотранспортного цеха растут вместе с ростом потребностей производства ОАО «Мостовдрев». Например, к открытию нового модернизированного лесопильно-деревообрабатывающего цеха были закуплены и новые немецкие погрузчики для подачи бревен, а также погрузчики для транспортировки и погрузки в вагоны готовой продукции. Как только перед автотранспортным цехом встают новые задачи, тут же приобретается техника для их решения. Сейчас наш автопарк оснащен мощной и разнообразной техникой ведущих мировых производителей и известных белорусских марок: Toyota, Liebherr, TCM, МАЗ, «Амкор», «Беларус». В общей сложности мы располагаем 91 единицей подвижного состава.

Управляют этой техникой, обеспечивают ее работоспособность 105 сотрудников нашего цеха. Все они — опытные, проверенные кадры, многие как пришли сюда на работу

Рабочее совещание: оператор заправочной станции Валентина Волович, начальник цеха Сергей Демешик, заместитель начальника Павел Кантор, слесарь Николай Давыдик





Вилочные погрузчики

Водитель погрузчика автотранспортного цеха
Василий Титов

молодыми людьми, так и трудятся на одном месте всю сознательную жизнь. У меня тоже вся карьера развивается в автотранспортном цеху, куда я пришел слесарем по ремонту автомобилей еще в 2001 году. Потом отслужил в армии, вернулся сюда же, работал последовательно водителем, механиком, заместителем начальника цеха, а с 2018 года возглавляю автотранспортный цех. У нас здесь сплоченный устойчивый коллектив, многие работают более 30 лет, и я лично знаю их с первого дня своей работы на предприятии. Признаюсь без ложной скромности: у нас в цеху работают люди, которые составляют славу ОАО «Мостовдрев», которыми можно гордиться, с которых нужно брать пример новому поколению.

В первую очередь хочется отметить слесаря по ремонту автомобилей Николая Николаевича Давыдика. Это заслуженный работник нашего предприятия, он награжден государственной наградой — медалью «За трудовые заслуги». У Николая Николаевича на сегодняшний момент около 35 лет трудового стажа на одном месте, это человек с большим профессиональным опытом, которым он щедро делится с молодыми коллегами.

Мастером своего дела является и Сергей Михайлович Рынкевич, водитель фронтального погрузчика. У него такой же внушительный стаж работы, большой опыт, высокое профессиональное мастерство. Мощный ковшовый погрузчик под его управлением быстро загружает в вагоны и полувагоны шепу и опилки. Это отходы нашего основного производства, которые являются на самом деле ценным экспортным товаром.

Отмечая заслуги работников старшего поколения, хочется сказать и о молодых сотрудниках нашего цеха. Яркий пример — Павел Леонидович



Перевалочная машина LIEBHERR LH30



Начальник цеха Сергей Демешик беседует с водителями погрузчика
Станиславом Панюком и Андреем Шишло



Фронтальный погрузчик «Амкордор 352С»



Водители легковых автомобилей Юрий Матюк и Сергей Нагуй



Водитель перевалочной машины LIEBHERR LH30 Станислав Панюк

Кантор. Он пришел к нам механиком относительно недавно, в 2018 году, после окончания института, и сразу продемонстрировал глубокое понимание дела. Хорошо знает транспортную технику, может серьезно проанализировать поломки, вычислить и устранить источники проблем. Несмотря на молодость, он легко освоился в должности заместителя начальника цеха, перспективный сотрудник. Также хотелось бы отметить сотрудника нашей диспетчерской службы. Они выписывают путевые листы, проверяют маршруты, составляют рабочие графики. В общем, следят за тем, чтобы все заявки цехов были удовлетворены в полном объеме, чтобы наш подвижной состав крутился, как шестеренки в часовом механизме. Ведь от своевременного заказа запчастей, даже от правильного составления смен зависит работа всего транспортного цеха, а значит, и ритмичная, без сбоев и заторов работа ОАО «Мостовдрев». Мы, работники автотранспортного цеха, именно такой уверенный ритм работы и обеспечиваем всему огромному предприятию!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АНДРЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ДАВИДИК

начальник коммерческого управления

НАШ СЕГМЕНТ – ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННАЯ ПРОДУКЦИЯ!

Коммерческое управление ОАО «Мостовдрев» — одно из ключевых подразделений предприятия, ведь более 95 % продукции уходит на экспорт. И именно наше управление не только обеспечивает сбыт, но и участвует в создании плана производства продукции, чтобы эффективно удовлетворить все заявки покупателей, спланировать работу цехов с максимальной выгодой.

У ОАО «Мостовдрев» сложилась устойчивая репутация завода, который производит не просто продукты деревообработки, а действительно высококачественную продукцию. Это касается и плиты МДФ, которая соответствует самым высоким западным стандар-

там, и пиломатериалов с идеальной геометрией, которые производятся на самом современном оборудовании. А в производстве широкоформатной фанеры у нашего предприятия вообще нет конкурентов в Республике Беларусь, да и на постсоветском пространстве таких мало. Наши покупатели — это мебельные производства, организации строительства, машиностроительные предприятия. Ламинированная фанера используется в судостроении, контейнеростроении, при опалубочных работах. Продукция ОАО «Мостовдрев», произведенная по западным форматам и стандартам качества, востребована на всех рынках, где применяются самые современные технологии. Наши продукты встроены в международные логистические и товарные цепочки, они являются необходимым звеном в производстве самых разных видов конечной продукции. Именно поэтому даже в сложной международной обстановке наши партнеры ищут и находят способы продолжить сотрудничество с ОАО «Мостовдрев». Покупатели сами предлагают новые формы расчета и пути поставок, чтобы сохранить налаженные связи с нашим заводом. Такая верность партнеров дорогого стоит!

Специалисты коммерческого управления: Виктор Хвойницкий, Юлия Голубович, Артем Норко, Валентина Гриневич, Маргарита Дубанос, Илья Кондратюк, начальник Андрей Давыдик, Елена Сухоцкая, Ксения Шлемина, Татьяна Билида, Людмила Наливайко, Сергей Лисай, Елена Лешенко, Артем Шурко, Денис Болтрукевич



И новые покупатели из Китая сразу же оценили качество нашей продукции. Начали мы с пробной партии пиломатериалов, которые сейчас идут на Восток уже целыми составами. Потом отгрузили пробную партию фанеры, и уверены, что она получит такую же высокую оценку. Так что на месте не сидим, хотя у предприятия давно сложился основной костяк клиентуры. Но рынок у нас живой, циклический, не бывает так, чтобы постоянно везло жить в условиях повышенного спроса и дефицита продукции. В 2021 году на мировом рынке продукции деревообработки сложилась именно такая конъюнктура: цены значительно выросли, а вместе с ними — и рентабельность продаж. Однако и в нынешних изменившихся условиях ОАО «Мостовдрев» ищет и успешно находит новые рынки сбыта, замещая те страны, которые по независящим от нас причинам вышли из числа наших покупателей. Надо учитывать и тот факт, что структура поку-

Склад пиломатериалов



пателей продукции ОАО «Мостовдрев» сильно изменилась за последние годы вместе с модернизацией предприятия. Как только мы выпустили широкоформатную фанеру, сразу же захватили перспективный рынок строительства по западным стандартам. Как только мы приступаем к выпуску новой продукции, например, плиты МДФ, соответственно меняется и рынок сбыта: к нам приходят в качестве покупателей современные мебельные производства. Высокое качество позволяет предприятию легко менять рынки сбыта, так как такая продукция востребована везде. Например, мы производим 33-й класс полов, уверенно заняли свою нишу в этом сегменте. И если раньше до половины объема уходило в Украину, то теперь мы быстро заместили потерянный рынок. Казахстан, Узбекистан, Азербайджан, увидев качество продукции, выдали нам столько заявок, что мы на 50–70 % увеличили объемы производства!

Кладовщик склада плиты МДФ Раиса Груздович и заведующая складом плиты МДФ Инна Раинчик





Кладовщик склада фанерного производства Ядвига Янковская и заведующая складом Татьяна Поддубная контролируют погрузку широкоформатной фанеры

Коммерческое управление формирует портфель заказов таким образом, чтобы производственным цехам требовался минимум времени на перенастройку оборудования с одного вида продукции на другой. Мы объединяем множество заказов по каждому виду продукции, и сколько бы ни выпустили производственники, всегда знаем, кому эту продукцию продадим. Такая планомерная работа позволяет снизить себестоимость, уменьшить количество технологических простоев, повысить валовые показатели производства и рентабельность продаж.

У нас в управлении работают и молодые специалисты, и работники с большим стажем, которые свой огромный опыт передают новому поколению. Связь поколений, внутренние коммуникации очень важны в коммерческом управлении. Ведь, приходя сюда на новое место работы, каждый молодой специалист тогда сможет работать с максимальной эффективностью, когда его введут в курс дела, ознакомят с нюансами работы.

Хочу отметить из перспективных ребят Дениса Болтрукевича. Этот 21-летний парень уже успел проявить себя как надежный и способный менеджер. В критической ситуации, когда два ключевых сотрудника управления заболели ковидом, вытянул на себе их работу. Он энергичный, впитывающий современные знания, легко осваивает новые позиции. Вообще в нашем коллективе работают всего 16 сотрудников, но каждый, что называется, человек на своем месте! Хотел бы отметить в группе МДФ ведущего специалиста Татьяну Билиду. Она пришла к нам на работу десять лет назад, работала декларантом, потом занималась реализацией фанеры. Сейчас продает МДФ, и на всех позициях по ее работе никогда не было и нет никаких вопросов. Однако этот человек известен в коллективе не только своими производственными показателями. Она отстаивает честь предприятия и на волейбольной площадке, и на турслетах.

И в нашем коллективе практически все такие — с активной жизненной позицией. Например, Маргарита Дубанос пришла на работу после института по распределению, отработала положенный срок и осталась, влилась в дружный коллектив коммерческого управления. По долгу службы занимается продажей полов, но не просто продажей, а еще и формированием перспективного портфеля заказов. Хороший, ответственный специалист, со стержнем внутри, как говорится, не даст в обиду ни себя, ни родное предприятие. В группе фанеры могу отметить Ксению Шлемину. Она пришла в управление после института по распределению вместе с Маргаритой и тоже осталась в отделе. Вышла замуж, родила дочь, но не смогла усидеть в отпуске по уходу за ребенком — досрочно вышла из декрета и снова активно работает на благо родного предприятия.

Я сам всю сознательную жизнь и трудовую карьеру провел в «Мостовдреве», куда пришел еще в октябре 1992 года. Начинал учеником столяра в цеху мягкой мебели, потом работал оператором автоматических линий в мебельном, был начальником смены в железнодорожном цеху. И только потом пришел в коммерческий отдел (он тогда назывался «отдел внешнеэкономических связей»), где вырос до начальника отдела. Накопленный по разным направлениям работы опыт оказался совсем не лишним: чтобы продать продукцию, неплохо понимать, как ее производить и на чем вывозить! (Улыбается.)

В целом со своей точки зрения могу отметить, что у ОАО «Мостовдрев» два конкурентных преимущества: высочайшее качество выпускаемой продукции, с одной стороны, и великолепный коллектив профессионалов своего дела — с другой!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ ВАШКЕВИЧ

начальник железнодорожного цеха

ГЛОБАЛЬНАЯ ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

Я вот уже четыре года работаю начальником железнодорожного цеха, пришел сюда из МЧС, в отличие от многих сотрудников ОАО «Мостовдрев», которые всю свою карьеру выстраивали на нашем деревообрабатывающем предприятии. Перейдя на работу в ОАО «Мостовдрев», я увидел, что тут плюс к высокому уровню исполнительской дисциплины есть еще возможность проявить личную инициативу на благо общего дела. Благодаря тому, что здесь работают опытные сотрудники, руководителю не надо расписывать в мельчайших деталях, что и как должны делать подчиненные. Достаточно поставить главную задачу — и можешь быть уверен: профессионалы своего дела найдут оптимальный путь ее решения. Ведь у нас есть обязательства не только перед цехами — отгрузить всю произведенную продукцию, не только перед потребителями — доставить фанеру, МДФ и другую продукцию точно в срок и в сохранности. Мы отвечаем за своевременную выгрузку сырья перед нашими поставщиками, за ритмичный оборот подвижного состава — перед Белорусской железной дорогой. Ведь железная дорога работает как часовой механизм, как кровеносная система страны. Представьте: к нам в сутки приходит в сред-

нем 24 вагона с сырьем, как раз по вагону в час. И каждый вагон, который пришел к нам со станции Мосты, мы в течение суток обязаны вернуть обратно разгруженным и чистым, а большей частью — еще и загруженным нашей собственной продукцией. Считайте: у нас есть один час на все операции с каждым отдельным вагоном. А любая задержка означает штрафные санкции: ни один вагон не должен стоять без движения, подвижной состав поэтому так и называется, что он работает только тогда, когда движется, перевозит груз. И годовые объемы перевалки грузов у нас выглядят внушительно. Так, за 2021 год к нам на разгрузку прибыл 8791 вагон с сырьем! Разгрузив эти сотни тысяч кубометров древесины, мы загружаем почти половину вагонов готовой продукцией. Например, плитой МДФ и ламинатом загрузили 1154 вагона, 177 вагонов — фанерой, 293 вагона отправили с пиловочником и еще 2048 вагонов загрузили щепой.

В железнодорожном цеху работают ответственные, проверенные люди, способные решать все новые задачи и справляться с растущими объемами отгрузки. Со всех сторон — и производство, и покупатели продукции, и Белорусская железная дорога — от нас ждут гарантий бесперебойного выполнения работ. И железнодорожный цех такую гарантию способен дать!

Состав с пиломатериалами готов к отправлению в КНР





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ВИТАЛИЙ ВАЛЕНТИНОВИЧ РОМАНОВ

заместитель начальника железнодорожного цеха

РИТМИЧНАЯ ОТГРУЗКА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Повествуя о своих цехах, думаю, каждый руководитель скажет, что именно его направление работы — главное. С фанерного цеха все у нас начиналось 95 лет назад, цех МДФ гордится самой внушительной производственной линией, а лесопильно-деревообрабатывающий цех выглядит как космическое производство. Но железнодорожный цех не менее важен. Потому что всю продукцию ОАО «Мостовдрев» мало произвести и продать: ее надо отгрузить потребителям! Ритмично, в срок, с гарантированной безопасностью погрузки, с обеспечением сохранности качества в пути следования.

Наш цех осуществляет погрузку продукции в крытые вагоны, полувагоны и в контейнеры на платформы. Высокую скорость и качество погрузочно-разгрузочных работ обеспечивают погрузчики грейферного и вилочного типа. Контейнеры грузит мощный железнодорожный кран. В распоряжении железнодорожного цеха находится участок подъездных путей длиной около шести километров. Наш собственный локомотив обеспечивает формирование составов, подачу вагонов к местам погрузки-выгрузки и отправку груженых вагонов на станцию Мосты. А даль-

ше наша продукция отправляется по всему миру: не только на привычные рынки сбыта в Беларуси, России, ближайшие страны Европы, но и в Азию, на Ближний Восток, даже на Африканский континент! Отгружаем самую разную продукцию — от плит МДФ и фанеры до опилок и древесной щепы, которые тоже пользуются высоким спросом в Европе.

Не нужно думать, что пока весь завод модернизируется, наш железнодорожный цех стоит на месте. Растущие объемы производства требуют новых подходов и к логистике, мы постоянно внедряем новые технологии погрузочно-разгрузочных работ, чтобы соответствовать темпам и требованиям времени. Сердце нашего цеха — маневровый тепловоз — работает 24 часа в сутки, лишь с небольшими перерывами на техническое обслуживание. Четыре локомотивные бригады — по три человека в каждой (машинист, помощник

Замначальника железнодорожного цеха Виталий Романов и монтер пути Владимир Жук



машиниста и составитель поездов) — трудятся круглосуточно, обеспечивая ритмичную отгрузку продукции.

Перед нами сейчас стоят новые задачи и новые вызовы, ведь предприятие открывает для себя огромный китайский рынок, планируем товарные поставки в больших объемах. Недавно сформировали первый состав на 43 контейнера пиломатериалов. Причем в ближайшем будущем уже будем отправлять не один, а несколько таких составов в месяц, и количество контейнеров хотим увеличить в поезде до 50. Это серьезнейшая задача и совершенно новый этап работы для железнодорожного цеха, но наш коллектив, я уверен, справится с любыми задачами.

В железнодорожном цеху работают 80 человек, и это — знающие свое дело люди, ответственные, отвечающие за качество,

Начальник цеха Владимир Вашкевич проводит инструктаж с машинистом тепловоза Дмитрием Слабышом и составителем поездов Евгением Широкиным



с большим опытом работы. Да я и сам пришел сюда 30 лет назад, начинал работать мастером по ремонту подъездного пути. И здесь у каждого сотрудника такое же отношение к своему делу — как к важнейшему участку деятельности предприятия.

В работе на железнодорожных путях, с подвижным составом, среди движущихся вагонов и тяжелых механизмов, есть своя важнейшая особенность: главная задача здесь — безопасность. И отрадно знать, что на основных участках трудятся люди, за длительную карьеру которых не было не то что аварии, но даже небольшого происшествия, связанного с безопасностью! Например, машинист крана Геннадий Евгеньевич Юшко более 30 лет добросовестно работает, обеспечивая высочайшее техническое состояние крана, без поломок и связанных с ними простоев. Составитель поездов Евгений Иванович Ши-

Грузчик железнодорожного цеха Михаил Гаворик





Фото: Д. Полубятко

НАВЕДИ СМАРТФОН



ПОСМОТРИ ВИДЕО!

рокий за время своей работы сцепил уже столько вагонов, что этим поездом можно было бы, наверное, опоясать земной шар! Машинист Дмитрий Дмитриевич Слабыш с начала 90-х годов работает в железнодорожном цеху и уверенно ведет наш локомотив вперед, без заминок и происшествий. И так можно сказать практически о каждом сотруднике цеха. Среди людей, которых хотелось бы отметить, и машинист крана Вацлав Чеславович Галонский, и наши диспетчеры Нина Евгеньевна Бусленко и Ирина Вацлавовна Дудко, начальник смены Николай Данилович Гордейчик.

Железнодорожный цех

Железнодорожный цех
принимает около

9 000

вагонов
с сырьем в год



И разумеется, ОАО «Мостовдрев» может ставить самые амбициозные планы развития, внедрять самые современные производства и находить все новые рынки сбыта: железнодорожный цех обеспечит и ритмичную доставку сырья, и надежную отгрузку готовой продукции в самые дальние уголки мира!

Ритмичная отгрузка готовой продукции



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ЯКУШЕВИЧ

заместитель генерального директора
по экономике и финансам

ПЛАНОМЕРНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ ЗАВОДА

Свой 95-летний юбилей ОАО «Мостовдрев» встречает с очень хорошими финансовыми показателями. В 2021 году сложилась чрезвычайно удачная экономическая конъюнктура благодаря росту цен на древесину и продукты деревообработки. Однако экономические успехи нашего предприятия базируются, конечно же, не на изменчивой конъюнктуре, а на продуманной финансовой политике, на планомерных инвестициях, на модернизации производства, и процесс этого развития не останавливается ни на минуту. После проведенной в прошлые годы масштабной модернизации цеха МДФ

завод не остановился на достигнутом. И за последнюю пятилетку предприятие много чего достигло, ставя все новые задачи и четко их выполняя. У нас реализовано два инвестиционных проекта. Один из них связан с продолжающейся модернизацией фанерного цеха, где был установлен новый мощный пресс Kitagawa японского производства. Стоимость его составила около полутора миллионов евро, причем покупка этого оборудования была проведена полностью за счет собственных средств предприятия, кредитные ресурсы не привлекались. Пресс уже смонтирован, успешно работает, и его запуск очень хорошо отразился на производительности цеха в целом, заменив сразу четыре старых пресса. Мы наблюдаем значительное снижение затрат на единицу произведенной продукции, что хорошо и для финансовых показателей.

Сотрудники финансового сектора: экономист Юлия Кучер, начальник сектора Виктория Хлыстова, экономист Светлана Лучко



Второй инвестиционный проект — реконструкция лесопильно-деревообрабатывающего цеха. Это абсолютно новая мощная высокоавтоматизированная производственная линия, аналогов которой нет во всей стране. Сама эта линия обошлась нашему предприятию в 12 миллионов евро, а общая стоимость всего проекта вместе со строительством и затратами на подготовку площадки составила порядка 20 миллионов евро. Важно отметить, что значительная часть этих инвестиций — собственные средства предприятия. На проект было привлечено две кредитные линии общим объемом около 4 миллионов евро. Новый цех введен в строй в 2021 году абсолютно по графику, успешно работает, уже выведен на проектную мощность и приносит ощутимую отдачу вложенных средств. Цех работает при полной загрузке, так что с точки зрения окупаемости проекта он выглядит отлично.

К слову, в последние годы мы не только инвестировали средства в новые проекты, но и продолжали успешно исполнять свои обязательства по прежним кредитным линиям. Так, например, в течение 2021 года завод погасил платежей на 9,5 миллиона евро ранее привлеченных кредитов по государственной программе модернизации. В соответствии с указом президента графики погашения задолженности устанавливаются на основании разрабатываемых бизнес-планов развития на календарный год, что позволяет учитывать финансовое состояние предприятия. Так вот уверенность ОАО «Мостовдрев» в своих силах позволила нам взять на себя в текущем году большие обязательства по кредитным платежам. И выгода предприятия тут прямая: быстрее рассчитываешься по кредитам — ниже нагрузка по процентным выплатам, а значит, больше денег остается в распоряжении предприятия на дальнейшее развитие.

В целом показатели работы за предъюбилейный 2021 год выглядят так.

ОАО «Мостовдрев» отгрузило продукции на внешние рынки на сумму более 85 миллионов долларов США, что составило свыше 180 % к уровню предыдущего 2020 года. Часть этого роста достигнута за счет ценовой конъюнктуры, но и прирост отгрузки в физическом выражении — кубометрах продукции — тоже был значительным. Импорт за год составил в пересчете около 15 миллионов долларов: это закупка нового оборудования, материалов и комплектующих. Так что положительное сальдо внешней торговли нашего предприятия составило в прошлом году около 70 миллионов долларов. Да и в целом все показатели эффективности работы, доведенные до нас концерном «Беллесбумпром» в качестве плановых на 2021 год, были выполнены в полном объеме со значительным превышением по ряду позиций.

Из ключевых показателей отмечу выручку на одного занятого, которая составила 175 тысяч рублей при задании на год чуть выше 100 тысяч рублей, рентабельность продаж составила 38 % при плане на год около 11 %.

Важнейшей цифрой всех экономических расчетов является уровень зарплат, потому что только хорошо мотивированные сотрудники могут обеспечивать и приличный размер всех остальных цифр в финансовом отчете предприятия! *(Улыбается.)* Так вот среднемесячная заработная плата в ОАО «Мостовдрев» составила в 2021 году 1564 рубля, в том числе за декабрь было выплачено в среднем 1894 рубля.



Планово-экономический отдел: ведущий экономист Юлия Якушевич, ведущий экономист Инна Шука, начальник отдела Галина Касперович, экономист Алеся Суботник

Растущую эффективность производства отражает и такой показатель, как отношение затрат на рубль товарной продукции, значение которого по итогам 2021 года снизилось на 25 % по сравнению с предыдущим годом. В этом тренде сложились две составляющие: во-первых, благодаря конъюнктуре выросла цена реализации продуктов деревообработки. Во-вторых, предприятие ведет скрупулезный контроль затрат, постоянно разрабатываются мероприятия, направленные на снижение издержек и повышение эффективности производства. Все они неуклонно выполняются, что позволяет избегать лишних трат и в целом благотворно сказывается на финансовом благополучии предприятия, в том числе на заработной плате наших работников. Работа эта — комплексная, она ведется по всем направлениям.

Так, например, финансово-экономической службой предприятия осуществляется контроль цен закупок материальных ресурсов, мониторинг кредитных ставок и ставок комиссионных вознаграждений за банковские услуги, на постоянной основе проводится работа, направленная на

повышение платежной дисциплины и обеспечение производства оборотными средствами, что позволяет рационально расходовать финансы. Но экономия денег — это не только про сами деньги, это еще и разумное расходование сырья и всех ресурсов предприятия. Модернизация оборудования и оптимизация технологических процессов — это важнейшие направления деятельности, которые не только отражаются на производственной культуре, но и положительно сказываются на финансовых отчетах: в виде снижения цифр в графе затрат.

Поэтому наше предприятие не снижает инвестиции в основной капитал, которые составили в 2021 году 28 миллионов белорусских рублей. Это был очень удачный год с точки зрения финансового благополучия предприятия, хорошие показатели выручки позволили не только успешно погасить ранее взятые кредиты, но и инвестировать в новые проекты без привлечения значительных кредитных ресурсов. Ведь одно дело — запускать новые производства, а потом думать, где взять деньги, чтобы рассчитаться за введенное в строй оборудование, да еще отдать сверх банку проценты, и совсем другое — когда новый цех генерирует для завода дополнительные объемы выручки, а кредитной нагрузки на предприятие при этом не прибавилось. Это же не модернизация, а исполненная мечта финансового директора! *(Улыбается.)*

Отдел информационных технологий: начальник отдела Виктор Саков, ведущий программист Александр Кадач, программист Сергей Грецкий



Надо понимать, что это развитие не просто ради развития. Главная цель всех инвестиций — повышение добавленной стоимости производимых нами продуктов деревообработки. Это касается производства МДФ и различных видов фанеры, где готовый пол и ламинированная влагостойкая фанера имеют гораздо большую ценность по сравнению с сырой плитой МДФ или обычной фанерой. Ту же самую картину мы видим в лесопильно-деревообрабатывающем цеху: одно дело — продавать пиломатериалы, другое — отстрогать древесину в готовую продукцию строганого погонажа и продать в разы дороже. Дальше перед нами стоит вопрос производства более сложных видов продукции, например, клееного бруса, так как каждый этап деревообработки повышает стоимость продукции, позволяет увеличивать объем выручки с переработки одного и того же объема сырья, что, в свою очередь, позволит обеспечить рост заработной платы работников предприятия.

Вот в этом направлении и развивается ОАО «Мостовдрев», каждый раз ставя перед собой все более амбициозные цели и уверенно воплощая их в жизнь!

В торжественном открытии новой линии по выпуску пиломатериалов приняли участие генеральный директор предприятия Сергей Ососов, начальник дирекции по Гродненской области ОАО «Белагропромбанк» Виктор Шука, председатель районного Совета депутатов Валерий Табала, председатель Мостовского райисполкома Андрей Санько, заместитель председателя Гродненского облисполкома Виталий Невера





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА ШКУДА

главный бухгалтер ОАО «Мостовдрев»

СООТВЕТСТВОВАТЬ СТАТУСУ ЛИДЕРА

Судьба так распорядилась, что практически вся моя трудовая карьера развивалась в ОАО «Мостовдрев». В 1992 году я окончила Белорусский государственный экономический университет по специальности «бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности» и даже практику во время учебы проходила в производственном объединении «Мостовдрев». Поэтому когда меня пригласили сюда, не задумываясь пришла на завод, который стал местом моей работы на всю жизнь. Сначала я заменяла временно отсутствовавших бухгалтеров, вскоре получила место бухгалтера. А в 26 лет бы-

ла назначена главным бухгалтером огромного предприятия! Когда с высоты сегодняшнего опыта вспоминаю, как согласилась на эту должность, то понимаю, что из всех необходимых профессиональных качеств у меня на тот момент была одна лишь... самоуверенность! (Улыбается.) Мне тогда казалось, что я уже все участки бухгалтерской работы прошла и все знаю. Но это был только старт большого пути!

Ежедневно бухгалтерам приходится обрабатывать огромное количество финансовой информации, чтобы объективно и своевременно отразить результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия, применять именно те нормы законодательства, которые позволяют оптимизировать налоговую нагрузку и укрепить финансовую стабильность завода. Бухгалтер — это еще и своего рода контролер и аудитор, и помощник производственников завода. Нашей задачей также является контроль рационального использования ресурсов и сохранности имущества предприятия.

Работа бухгалтерии со стороны кажется однообразной и скучной, однако это совсем не так. Постоянные изменения законодательства и условий хозяйствования, все новые

Управление бухгалтерского учета и отчетности: Татьяна Жебровская, Татьяна Шука, Елена Шкуда, Марина Лисаева, Татьяна Терешко, Марина Вашило, Ольга Шарупич, Светлана Лазута, Ольга Данилович, Светлана Лупач, Жанна Хилько, Ольга Почебыт, Татьяна Приставко, Светлана Сарвас, Алла Плещак и Анастасия Шепелевич





Бухгалтеры расчетной части: Татьяна Жебровская, Марина Вашило,
Татьяна Шука, Светлана Сарвас

амбициозные задачи развития предприятия не дают скучать сотрудникам бухгалтерии. В итоге здесь каждый день не похож на предыдущий. Например, сейчас перед нами стоит масштабная задача привести бухгалтерский учет ОАО «Мостовдрев» параллельно с национальными стандартами в соответствие с МСФО — международными стандартами бухгалтерской отчетности. Мы включены в глобальные производственные и логистические цепочки, у нас множество партнеров по всему миру, и бухгалтерия предприятия должна соответствовать международным стандартам. Это серьезный вызов для всех сотрудников бухгалтерии, впрочем, такие задачи жизнь нам подбрасывает постоянно. Структурные реорганизации, внедрение новых программ, регулярные изменения законодательства — все это дополнительные трудозатраты для бухгалтерии, которые каждый раз умножаются на масштаб нашего предприятия.



Ведущий бухгалтер Ольга Шарупич, бухгалтер Марина Лисаева
и ведущий бухгалтер Светлана Лупач

Оптимизация налогообложения — еще один своеобразный квест, который мы увлеченно разгадываем каждый рабочий день. Бухгалтерия коллективным разумом думает, как сделать налоговый учет, чтобы это было абсолютно законно, соответствовало всем, подчас противоречивым требованиям законодательства, но при этом было и выгодно для предприятия. Иногда пересчет амортизации или лимитов списания материалов на определенный вид производственной деятельности может радикально сократить налогооблагаемую базу, а значит, появляется возможность эффективно использовать освободившиеся финансовые средства на дальнейшее развитие предприятия.

Бухгалтер не всегда работает от звонка до звонка, приходится работать и сверхурочно, и по выходным. Ведь платежи должны идти четко, государство — собирать налоги, а работники — получать зарплату.

Надо учитывать еще и то обстоятельство, что почти весь объем продукции завода идет на экспорт, а экспортные операции гораздо сложнее обычных и в учете, и в налогообложении, но мы справляемся со всеми задачами. Ведь ОАО «Мостовдрев» по праву считается лидером белорусской деревообработки, а такому предприятию нужна и бухгалтерия, соответствующая статусу лидера.

Важную роль в обеспечении этого успеха играет коллектив: у нас он очень сплоченный, инициативный, дружный и в работе, и в отдыхе. Командный дух бухгалтерии обеспечивает то, что многие работают здесь по 15 лет и больше. Поэтому рабочие отношения давно переросли в человеческую дружбу, и каждого интересуют не только профессиональные качества соседа по кабинету, но и личный мир, житейские переживания коллег по работе.

Хочется отметить сотрудников, которые не только великолепно ведут свой фронт работ, но и всегда готовы оказать квалифицированную помощь коллегам. Ведущий бухгалтер Светлана Лупач обладает буквально уникальными способностями. Именно благодаря ее деятельному участию процесс внедрения «1С» прошел у нас в бухгалтерии безболезненно. Программа дорабатывалась под наш учет, под специфику предприятия, и Светлана помогала на всех участках, предлагала программистам нестандартные решения, которые привели к общему успеху. И сейчас, уже после внедрения программы учета, любой бухгалтер пойдет за советом скорее к ней, чем ко мне, потому что она дока в своем деле! Еще один ведущий бухгалтер Лидия Лисай работает в другом нашем офисе, возглавляет группу реализации. И я, как главный бухгалтер, спокойна за этот участок работы, потому что абсолютно доверяю ее профессионализму и опыту. Я уверена, что она обеспечит полный контроль отгрузок, все будет четко учтено, по ее направлению не будет никаких вопросов.

Ну и, конечно же, хочется отметить моего «боевого» заместителя Ольгу Данилович. За свой приличный стаж работы — 23 года — она накопила огромный опыт, уже больше 12 лет работает заместителем главного бухгалтера и знает ситуацию по бухгалтерии предприятия, как говорится, во всех деталях и цифрах. У нее нет так называемого профессионального выгорания, ей интересна работа, и она не останавливается в развитии, узнает новое и делится знаниями с коллегами. На нее во всем можно положиться — и прежде всего благодаря ее великолепным личным качествам. Она никогда не теряет самообладания, со всеми корректна, ровна. В любой конфликтной или авральной ситуации именно Ольга становится ангелом спокойствия, который способен потушить любые пожары. Ведь, что скрывать, все мы эмоциональны, не только холерики взрываются,

но и меланхолики порой могут выйти из себя. Но только не Ольга Данилович! *(Улыбается.)* Профессиональная компетентность плюс великолепные человеческие качества делают ее по-настоящему незаменимым сотрудником.

Радует, что в наш коллектив вливается молодая способная смена: Анастасия Шепелевич, Дмитрий Даранчук, Елена Кутера, Наталья Якусик, Татьяна Терешко, Татьяна Приставко. Это новая генерация бухгалтеров — со свежим взглядом, новыми навыками и компетенциями. Глядя на молодое поколение, я вспоминаю себя 26-летней и понимаю, что именно среди этих ребят растет достойная замена опытным сотрудникам, в том числе и будущий главный бухгалтер нашего предприятия. Потому что их профессиональный багаж сегодня включает не только самоуверенность, с которой начинала я, но и великолепные навыки, доскональное знание компьютерных программ, профессиональную смелость, видение перспективы.

С такой бухгалтерией руководство завода может строить самые амбициозные планы развития. Все будет выполнено и скрупулезно учтено: от многомиллионной валютной выручки до самой мелкой копейки расходов!

Рабочее совещание у главного бухгалтера: заместитель главного бухгалтера Алла Плещак, заместитель главного бухгалтера Ольга Данилович, ведущий бухгалтер Светлана Лазута и главный бухгалтер Елена Шкуда





ПРИЗНАННОЕ ЕВРОПЕЙСКОЕ КАЧЕСТВО

Крупнейшее белорусское деревообрабатывающее предприятие ОАО «Мостовдрев» ориентировано на экспорт, куда уходит более 95 % всего объема произведенной продукции. Разумеется, условиями успешного присутствия на зарубежных рынках являются строгое соблюдение технологии производства продуктов деревообработки и неустанная забота о качестве продукции. Усилия предприятия по поддержанию высочайшего качества, по соответствию продукции самым строгим нормам безопасности для здоровья отмечены международными и национальными сертификатами.

Так, немецкий сертификат ULEF подтверждает соответствие продукции нормам по содержанию формальдегида, что является залогом безопасного использования фанеры мостовского производства в различных отраслях. Кроме того, согласно требованиям крупнейшего мирового ретейлера IKEA ОАО «Мостовдрев» прошло добровольную сертификацию в шведской лаборатории Radonova Laboratories на соответствие нормам по содержанию цезия. Сертификаты получены

на латофлекс, фанеру широкоформатную и традиционные «квадраты», а также на плиту МДФ. Таким образом, любой производитель мебели и товаров для дома, сотрудничающий с IKEA, может использовать продукцию ОАО «Мостовдрев», которая соответствует самым строгим экологическим нормам. Получены протоколы испытаний от аккредитованной лаборатории в Siec Badawcza Lukaszewicz-Instytut Technologii Drewna (Польша) на соответствие требованиям немецких норм по выделению формальдегида из фанеры и плит МДФ, что в очередной раз подтверждает безопасность данной продукции.

Вся система контроля качества выпускаемой продукции выстроена на предприятии в соответствии с международными нормами, что подтверждают сертификаты соответствия системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001:2015, причем это соответствие подтверждено как белорусским сертификатом, так и авторитетным немецким органом сертификации.

Такое признание ОАО «Мостовдрев» как производителя продукции европейского качества неслучайно. Все производственные процессы на предприятии сопро-

Инженер-химик центральной лаборатории Юлия Семенова



вождает тщательно выстроенная система контроля. Так, центральная лаборатория имеет в своем распоряжении необходимое оборудование для испытания всех видов производимой на предприятии продукции. В каждом цеху тоже есть свои пункты технологического контроля качества. Контрольные мастера выписывают предписания в случаях отклонений от норм техпроцесса, такие же предписания выписывает и отдел технического контроля предприятия. Так что надзор за качеством продукции в ОАО «Мостовдрев» создан многоуровневый, соответствующий международным требованиям в отношении менеджмента качества.

ОТК ведет постоянный контроль сертификации готовой продукции. Цеха предоставляют образцы, а специалисты отдела своевременно готовят документы для проведения сертификационных или периодических испытаний в ак-

Центральная лаборатория: лаборант Наталья Сдобникова, начальник Ирина Маковец, инженер-химик Юлия Семенова



кредитованных лабораториях Республики Беларусь и за ее пределами. Большая часть продукции, выпускаемой предприятием, не подлежит обязательной сертификации, однако для спокойствия клиентов «Мостовдрев» получает добровольные сертификаты на готовую продукцию. В аккредитованных лабораториях проводятся регулярные испытания продукции на гигиенические требования.

В случае возникновения у клиентов вопросов или претензий к качеству продукции ОТК ведет переговоры по разъяснению и урегулированию спорных моментов.

Отдел технического контроля совместно с главным технологом и другими специалистами разрабатывает технические условия на выпускаемую продукцию, осуществляет актуализацию технических нормативных правовых актов (ТКП, СТБ, ГОСТ и др.) на предприятии, обеспечивает ими все службы, цеха и участки.

Лаборант по физико-механическим испытаниям Наталья Сдобникова





Юридический отдел: заместитель начальника отдела Мечислав Герасимчик, специалист Тамара Патонич, юрисконсульт Анжела Сабостьян, ведущий юрисконсульт Вероника Макаревич, начальник отдела Сергей Жвирбля

ОТК контролирует не только параметры производства продукции, соблюдение всех требований стандартов, но и условия хранения готовой продукции. Регулярной проверке подвергаются склады, где ведутся журналы учета температуры и влажности. Разумеется, тщательный контроль проходят поступающие на предприятие материалы, сырье и комплектующие. Скрупулезное соблюдение технологического регламента, неустанный многоуровневый контроль позволяет ОАО «Мостовдрев» уверенно себя чувствовать на любых зарубежных рынках, предъявляющих самые высокие требования к качеству, — и европейских, и американских.

Дополнительным источником информации для анализа качества продукции и удовлетворенности покупателей становится анкетирование, которое в обязательном порядке проводит коммерческое управление. Работу по рекламациям, а также претензионные процессы с поставщиками, в случае если вопросы не урегулированы мирным путем, ведет юридический отдел ОАО «Мостовдрев», где работа-



ОТК: ведущий инженер по стандартизации и сертификации Ольга Кунцевич
и начальник отдела технического контроля Ирина Матвейкова

ют опытные, знающие свое дело юристы. Они контролируют процесс заключения всех договоров, соблюдение процедуры подписания и соответствия поставщиков высочайшим требованиям ОАО «Мостовдрев», участвуют в тендерах. Ведь от качества предоставляемых услуг и поставляемых материалов в конце концов зависит и качество продукции ОАО «Мостовдрев», и сам непрерывный производственный процесс. Стоит поставщику электроэнергии допустить перебои с напряжением в сети — и под угрозой оказывается дорогостоящее оборудование завода, а остановка производственных линий грозит убытками, которые недобросовестным поставщикам нужно будет компенсировать. И так по всем позициям: от транспортных услуг сторонних организаций до комплектующих, материалов, поступающего сырья и запасных частей для оборудования. Все должно работать идеально, и каждый партнер должен заслужить право работать с ОАО «Мостовдрев» — лидером белорусской деревообработки.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ПЕЦЕВИЧ

начальник службы охраны

ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ!

Служба охраны ОАО «Мостовдрев» занимается обеспечением пропускного и внутриобъектового режима. То есть на нас лежит обязанность не только контролировать все входы и выезды на предприятие, но и порядок на его большой территории. Причем в нашей службе из 28 сотрудников только четверо — мужчины, а остальные контролеры — это представительницы прекрасной половины человечества. Так что можно сказать, что порядок на заводе, сохранность материальных ценностей, безопасность работников держатся на хрупких женских плечах. И приятно отметить, что у нас собрался дружный коллектив замечательных надежных сотрудников. Очень важно, что этим людям можно доверять, как самому себе.

Думаю, руководители всех служб и цехов много могут рассказать о высоких производственных показателях, о модернизации оборудования и планах на будущее. А задача нашей службы охраны, возможно, не такая заметная, но мы способствуем тому, чтобы производственным показателям ничего не мешало, чтобы все модернизированное оборудование и здания были в сохранности, чтобы планам развития ничто не угрожало. Метод нашей работы — это постоянный неослабевающий контроль, который сам по себе является и формой профилактики различных правонарушений. Мы предупреждаем случаи хищения произведенной продукции, проверяя на выезде каждую машину. Внимательно наши контролеры следят и за пресечением пьянства на рабочем месте. Именно поэтому такие случаи у нас — чрезвычайная редкость! Высокая культура производства в целом — это ха-

рактерная черта ОАО «Мостовдрев», и не последнюю роль в поддержании этого уровня играет профессиональная работа службы охраны.

Отрадно отметить, что наши опытные сотрудники знают буквально каждого работника ОАО «Мостовдрев» в лицо и по имени. И вот это знание людей, наработанный за многие годы профессиональный опыт дают лучший результат, чем любые камеры наблюдения и искусственный интеллект. Ведь сотрудник службы охраны в униформе — это в одном лице и правоохранитель, и психолог, и ответственный контролер, который интересы родного предприятия ставит выше собственных.

Особенно хочу отметить в небольшом коллективе четырех замечательных бригадиров службы охраны. Наши наиболее опытные сотрудники — Анна Францевна Гайдаш, Елена Николаевна Баклага, Елена Вацлавовна Атьман, Елена Станиславовна Гедревич. Ответственные люди, которые относятся к работе с полной самоотдачей, всегда готовы выйти и в выходной, чтобы подменить коллегу, обучить нового сотрудника и поделиться опытом.

Сам я работаю на предприятии с 1981 года. Начинал с должности сменного мастера, потом был заместителем начальника и начальником железнодорожного цеха, работал заместителем генерального директора по коммерческим вопросам, начальником коммерческого управления. Теперь вот руковожу службой охраны. И хоть наша служба, как в песне поется, «на первый взгляд как будто не видна», но я уверен: в высоких финансовых и производственных показателях ОАО «Мостовдрев» есть и заслуга службы охраны.

Работники службы охраны: Елена Атьман, Анна Гайдаш, начальник службы Юрий Пецевич, Елена Гедревич, Елена Баклага





ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ОЛЬГА ЮРЬЕВНА ГОВОРОВА

заместитель генерального директора –
начальник управления по работе с персоналом

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ – ЭТО ЛЮДИ!

Открытое акционерное общество «Мостовдрев» — градообразующее предприятие. Важный индустриальный гигант в масштабах не только области, но и нашей страны. После проведения модернизации и реконструкции основных цехов завод по праву может считаться инновационным производством. Но даже после освоения самых современных технологий деревообработки и внедрения компьютеризированных автоматических линий главной ценностью завода являются люди. Эта система ценностей была присуща «Мостовдреву» всегда и останется отличительной чертой предприятия в будущем.

Проблемы конкретного человека, его благополучие — вот главный ориентир идеологической работы в открытом акционерном обществе «Мостовдрев». Любые, даже самые современные инновационные формы и методы идеологической работы не дадут результата, если не будут решены вопросы социальной защиты членов трудового коллектива. А это, прежде всего, стабильное рабочее место, достойная заработная плата, хорошие условия труда, социальная поддержка и, как следствие, уверенность в завтрашнем дне, в благополучном будущем своей семьи. Такой принципиальной позиции придерживается руководство «Мостовдрева». Неслучайно именно на базе нашего предприятия ежегодно проводятся выездные совещания, семинары республиканского, областного и районного уровней — значит, опыт ОАО «Мостовдрев» в этом плане достоин подражания.

Основная целевая установка идеологической работы на предприятии — сплочение трудового коллектива, формирование единого морально-психологического климата, здорового коллективного духа для решения всех задач, связанных с повышением качества производства и развитием конкурентоспособности предприятия.

Специалисты управления по работе с персоналом:
Диана Сетько, Инесса Жеребило, Наталья Гончарук



Идеологическая работа проводится не только в коллективе в целом, но и дифференцированно, то есть с каждой категорией работающих, в производственных цехах, на участках, с общественными организациями, а при необходимости — и с отдельно взятыми работниками. Основной принцип такой работы прост: каждый человек должен видеть свой трудовой вклад в общее дело, понимая при этом, что успехи завода в целом напрямую связаны и с личным благополучием каждого работника предприятия. Именно тогда ответственный подход к выполнению своих обязанностей становится не навязанной сверху директивой, а осознанной необходимостью, жизненной потребностью всех и каждого.

Генеральным директором ОАО «Мостовдрев» и его заместителями организован регулярный прием граждан по личным вопросам. Каждый работник может прийти на прием и найти решение своей проблемы.

Начальник штаба гражданской обороны Николай Лисай



Большое внимание уделяется и поддержанию в средствах массовой информации имиджа предприятия как современного, устремленного в будущее производства, настоящего локомотива экономики. Интересные статьи о самых современных технологиях, интервью директора, его заместителей и руководителей структурных подразделений предприятия, статьи о молодых специалистах ОАО «Мостовдрев» и передовиках производства регулярно выходят в районной газете «Зара над Нёманам», областной газете «Гродненская правда», республиканских средствах массовой информации. Регулярное издание юбилейных книг ОАО «Мостовдрев» выполняет ту же функцию внутреннего коммуникатора. Раз в пять лет очередная книга как бы подводит итоги развития завода за прошедшую пятилетку. Благодаря этому у каждого работника создается ощущение причастности к общему большому делу, а право украсить своим портретом страницы юбилейного

Секретарь-референт Ирина Крупича



Главная ценность – это люди!



Специалисты отдела мотивации персонала:
Инна Сорока, Алеся Сыско, Наталья Афанасьева и начальник Ирина Зубко

издания становится своеобразной формой нематериального поощрения, демонстрирует уважение всего завода к своим лучшим работникам. Это как Доска почета, только без ротации портретов передовиков, ведь книгу, которую вы сейчас держите в руках, с интересом будут читать и ваши дети, и внуки.

Работники гордятся родным предприятием и дорожат своим местом работы. Здесь сложилось множество трудовых династий, и непростое дело деревообработки передается от отца к сыну. Эти семейные традиции выходят на новый уровень вместе с внедрением на заводе новых технологий. Формирование корпоративной культуры предполагает повышение мотивации трудовой деятельности каждого работника. В целях морального и материального стимулирования высокопроизводительного труда в ОАО «Мостовдрев» разработано Положение о премировании.

Мошным стимулом в работе является Доска почета, которая ежегодно обновляется. На Доску почета заносятся работники за высокие достижения в труде и общественной жизни предприятия. Стимулом для хорошей работы служит также награждение нагрудным знаком «Заслуженный работник ОАО «Мостовдрев» — это высшая награда предприятия. Кроме того, завод ежегодно ходатайствует о представлении к государственным наградам лучших работников. Только за



Заведующая архивом Алла Шевчик

период с 2017 по 2021 год 8 человек были награждены государственными наградами Республики Беларусь.

«Мостовдрев» гордится своей славной, почти вековой историей. Пять лет назад, к 90-летию предприятия, была создана музейная комната, где хранятся раритетные экспонаты, свидетельствующие о славном пути развития завода с момента его основания братьями Конопатскими в далеком 1927 году. Музей с интересом посещают делегации, прибывающие в ОАО «Мостовдрев», а также учащиеся школ района.

При организации идеологической работы в трудовом коллективе широко используется потенциал общественных объединений. В открытом акционерном обществе функционируют: первичная профсоюзная организация, ветеранская организация, первичные организации ОО «БРСМ», ОО «Белорусский союз женщин». Работа этих общественных объединений во многом способствует сплоченности трудового коллектива, связывает тысячи человек невидимыми нитями общих интересов.

Профсоюзной организации принадлежит важнейшая роль в деятельности предприятия, ведь профсоюз является гарантом социальной защищенности членов трудового коллектива. Сотрудничество ОАО «Мостовдрев» и профсоюзного комитета предприятия строится на принципах партнерства. Руководит первичной профсоюзной организацией Виктор Николае-



Делегация коллектива ОАО «Мостовдрев» на праздничном шествии, посвященном Дню независимости

вич Булгарин, в профкоме собрались люди инициативные, так что общественная жизнь у нас бурлит, а на любых состязаниях и стартах команды ОАО «Мостовдрев» всегда на первых ролях.

На предприятии создан Совет ветеранов, который работает у нас с декабря 1991 года. Членами организации являются работники ОАО «Мостовдрев», ушедшие на пенсию, а также работающие пенсионеры. Совет ветеранов возглавляет Алина Степановна Афанасьева. Особой заботой руководства предприятия, профсоюзного комитета и Совета ветеранов окружены участники Великой Отечественной войны, семьи погибших, одиноко проживающие пожилые люди.

С целью реализации социально-правовой защиты женщин в январе 2007 года в ОАО «Мостовдрев» была создана первичная организация общественного объединения «Белорусский союз женщин». Такая организационная структура позволяет охватывать своим влиянием более широкий круг женщин, глубже изучать их запросы и интересы, оказывать посильную помощь в разрешении возникающих житейских и профессиональных проблем. Руководитель первичной организации женсовета Наталья Вацлавовна Трохимчик — лауреат районного конкурса «Женщина года» в номинации «За вклад в развитие отрасли».



Генеральный директор Сергей Ососов на Форуме регионов Беларуси и России



Председатель Совета ветеранов Алина Афанасьева, председатель профкома Виктор Булгарин, заместитель генерального директора Ольга Говорова поздравляют с Днем Победы узницу Великой Отечественной войны Марию Францевну Ланкевич



Санитарная дружина ОАО «Мостовдрев»



Работники ОАО «Мостовдрев», чьи имена занесены в Книгу Славы Мостовского района:
Анатолий Кривулько, Сергей Ососов, Николай Давыдик, Иван Мицкевич



Награждение почетными грамотами лучших работников ОАО «Мостовдрев»
в связи с празднованием профессионального праздника — Дня работников леса



Посещение предприятия ветеранами труда ОАО «Мостовдрев»

В фокусе внимания на предприятии находится и работа с молодежью. Создана первичная организация общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи», которую возглавляет Валерий Юревич. Члены первичной организации принимают самое активное участие в районных и областных мероприятиях. За время работы молодежный союз проявил себя во многих интересных делах, проектах и акциях. Молодежь всегда в первых рядах всех культурных и спортивно-массовых мероприятий, на различных акциях, проводимых в районе: туристических слетах, конкурсах патриотической песни, спортивных соревнованиях, праздничных мероприятиях.

Большое внимание в ОАО «Мостовдрев» уделяется спортивно-массовой работе. Руководством общества налажена систематическая работа по формированию потребностей здорового образа жизни у членов трудового коллектива. Разработана система материального поощрения за активное участие в спортивных состязаниях. На предприятии есть тренажерный и теннисный залы, работники с удовольствием занимаются на тренажерах в свободное от работы время. В сентябре ежегодно проводится заводская спартакиада «Здоровье» среди работников предприятия, участие в ней принимают более 150 человек. Команды-призеры и участники, занявшие призовые места, награждаются денежными призами. Руководство завода рассматривает эти премии как своеобразные инвестиции в здоровье людей. Как результат, команда ОАО «Мостовдрев» по итогам районных спартакиад ежегодно является победительницей.

На предприятии на высоком уровне проводятся мероприятия, посвященные государственным праздникам, праздничным дням и памятным датам. Традиционным стало проведение праздника, посвященного Дню работников леса, с вручением денежных премий, награждением почетными грамотами и благодарностями лучших работников.

В моем подчинении несколько структурных подразделений. Основные — это управление по работе с персоналом и отдел мотивации персонала. Сотрудники этих отделов работают как одна сплоченная команда. Все они опытные специалисты, которые любят свою работу, умеют найти подход к каждому работнику. Ведь Инесса Жеребило, Наталья Гончарук и Инна Сорока на предприятии работают уже более 25 лет каждая, а Алеся Сыско и Наталья Афанасьева, хоть пришли на работу гораздо позже, но в своем профессионализме несколько не уступают старшим коллегам. Хочу отметить и нашу талантливую молодежь. Например, Диана Сетько всего 9 лет работает в управлении по работе с персоналом, но из них четыре года — уже в должности заместителя начальника! А Ирина Зубко пришла на работу

в 2015 году как молодой специалист, а в 2019 году ее уже назначили руководителем отдела мотивации персонала. Это грамотный и ответственный специалист, с первых дней она проявила целеустремленность в работе, здоровые амбиции. Все эти качества помогают ей руководить отделом и отлично справляться со своими обязанностями.

На предприятии действует Штаб гражданской обороны, которым руководит Николай Иванович Лисай. На основании планов созданы гражданские формирования, которые призваны ликвидировать, предупреждать чрезвычайные ситуации. Ежегодно дружины предприятия — санитарная и добровольная пожарная — повышают свое мастерство, принимают участие в районных, областных соревнованиях, где занимают призовые места.

Наш секретарь-референт Ирина Крупица — приветливая женщина, которая всегда с улыбкой встречает коллег и гостей предприятия, угощает вкусным кофе. Оперативно принимает и отправляет корреспонденцию, контролирует ведение делопроизводства в отделах. Еще на предприятии имеется архив, где хранятся все важные документы. Заведующая архивом Алла Шевчик строго следит за сохранностью документации, выдает архивные справки. Ее стаж работы уже более 35 лет.

В нашей структуре есть и такое подразделение, как управление общественного питания и торговли, в состав которого входят столовая, два буфета и продуктовый магазин «Спадчына». Руководит всем Александр Сергеевич Алиферко. Основная задача управления — обеспечение работников предприятия горячим питанием и продуктами.

На предприятии имеется здравпункт, который работает круглосуточно. Его история берет начало с 20-х годов XX века, когда братьями Конопаскими при фанерном заводе была открыта амбулатория. Традиция заботиться о здоровье трудового коллектива остается неизменной вот уже 95 лет. Здравпункт имеет лицензию на оказание разнообразных медицинских услуг. Его работа организована так, что работники предприятия на месте получают необходимую медицинскую помощь и лечение. Врачи здравпункта проводят ежедневный медицинский контроль перед выездом водителей транспортных средств, проверяют работников некоторых других категорий. Также работникам предприятия оказываются стоматологические услуги, они имеют возможность получения необходимых процедур в физиотерапевтическом кабинете. Руководит здравпунктом врач-невролог Нелли Рудольфовна Молчанова.

Для проживания иногородних работников предприятия у ОАО «Мостовдрев» имеется общежитие, расположенное по улице Заводской, а также гостиница. На втором этаже



Работники здравпункта: старший фельдшер Оксана Пеньковская, зубной фельдшер Ольга Дикевич, санитарка Тамара Семенюк, заведующая Нелли Молчанова, медсестра Людмила Дорофейчик, фельдшер Елена Сердюкова

гостиницы проживают молодые специалисты, которые прибыли к нам на работу по распределению.

Руководство предприятия проводит целенаправленную работу по вопросу благоустройства и наведения порядка на территории. Создано отдельное подразделение — участок благоустройства, которым успешно руководит Елена Владимировна Острейко.

В заключение хочется отметить, что нацеленность коллектива открытого акционерного общества «Мостовдрев» на результат, командный дух, высокая самоотдача работников помогли предприятию провести глобальную модернизацию, освоить новейшие технологии деревообработки, занять уверенные позиции на международном рынке, ведь 95 % продукции завода идет на экспорт. Целеустремленный коллектив предприятия во главе с энергичным генеральным директором Сергеем Борисовичем Ососовым на достигнутом останавливаться не намерен. Мы каждый день открываем для себя новые рынки сбыта, продолжаем развитие, внедряем современные технологии и с уверенностью смотрим в будущее.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА ОСТРЕЙКО

начальник участка благоустройства

ЗАВОД ДОЛЖЕН БЫТЬ КРАСИВЫМ!

К ведению нашей службы, помимо благоустройства всей огромной территории предприятия и прилегающих к нему улиц, относятся также общежитие, гостиница, прачечная. В общем, у нас большое хозяйство, и со всем управляют всего 22 человека!

На самом участке благоустройства трудятся 15 человек, двое работают в нашем заводском общежитии, один машинист справляется со всем объемом работ по стирке и ремонту спецодежды в прачечной, четыре горничные работают в гостинице. Наша гостиница обеспечивает комфортное проживание молодым специалистам, прибывшим



Уборщик помещений Раиса Оскирко



Рабочий зеленого строительства Станислав Шука

по распределению на предприятие, сотрудникам подрядных организаций, которые занимаются здесь обслуживанием и ремонтом оборудования, а также туристам, которых мы всегда рады видеть в нашем прекрасном городе! Основная задача нашего участка — благоустройство и уборка территории предприятия. ОАО «Мостовдрев» — производство многогранное, занимает большую площадь — около 43 гектаров. Как говорится, театр начинается с вешалки, а завод — с порядка на его территории. Помимо этого, мы заботимся и о благоустройстве части прилегающих улиц — Советской и Заводской.

Зимой и летом служба благоустройства работает над тем, чтобы каждый сотрудник ОАО «Мостовдрев» видел вокруг чистоту и порядок, чтобы приятно было идти на работу!

Завод должен быть красивым!



Дворник Лилия Ганисевская

Наши работники относятся к делу с душой, вкладывают все свои силы и умения.

Прежде всего мне бы хотелось отметить работника нашей службы Станислава Станиславовича Шуку. Это очень ответственный, инициативный человек. Ему можно поручить любую работу и быть спокойным, что она будет выполнена качественно и своевременно. В общем, мастер на все руки!

Также лучшая в своей профессии — уборщик помещений Раиса Григорьевна Оскирко. Она работает у нас с 1998 года. Ее отношение к труду было замечено и руководством завода: Раиса Григорьевна занесена на Доску почета нашего предприятия. Хотя работа уборщика, пожалуй, самая незаметная из всех: ее замечают, только когда она плохо выполнена. Такой же беззаветной преданностью работе отличается и наш ветеран труда Лилия Казимировна Ганисевская, которая с 1980 года трудится на заводе. Она работает дворником, в ее ведении — территория перед заводоуправлением, и там всегда идеальная чистота и порядок. Лилия Казимировна добросовестно выполняет свои обязанности в любую погоду. Наша старшая горничная гостиницы Антонина Вацлавовна Булгарина тоже очень ответственный, организованный человек. Она обеспечивает постояльцам сервис на высшем уровне и ведет работу по учету и контролю гостиничных услуг.

В 2017 году модернизация коснулась и нашей службы благоустройства — была построена новая прачечная. Из полутора тысяч сотрудников предприятия далеко не все знают лично Тамару Ивановну Гром, но результатами

ее труда ежедневно пользуется почти каждый работник. Ведь Тамара Ивановна у нас — машинист по стирке и ремонту спецодежды. Через ее руки проходит каждый из тысяч комплектов спецодежды. Она рачительно, с хозяйским отношением следит за внешним видом работников завода.

Приятными словами можно отметить заслуги практически всех сотрудников службы благоустройства. Многие здесь проработали не один десяток лет, так что трудовой коллектив стал для нас второй семьей. Да я и сама в ОАО «Мостовдрев» работаю с 1987 года. Скоро завод будет отмечать свой юбилей, а я — свой: 35 лет трудового стажа! Начинала я свой путь контролером леспромхоза, потом работала бухгалтером-кассиром, затем заведовала общежитием, а с 2009 года стала заведующей хозяйством. И вот уже работаю начальником всего участка благоустройства.

Разумеется, мы не управляем производственными линиями и цехами, не заготавливаем тысячи кубометров древесины, не ищем перспективные рынки сбыта продукции. Но надеюсь, что высокие показатели завода частично обеспечивает и вклад нашего, такого незаметного, но очень важного участка!

Гостиница ОАО «Мостовдрев»





РАССКАЗЫВАЕТ

АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ АЛИФЕРКО

начальник управления общественного питания и торговли

Работники управления общественного питания и торговли: Наталья Менько, Елена Пещевич, Ирина Шулейко, Людмила Бойко, Галина Римша, начальник Александр Алиферко, Елена Ососова, Жанна Ньюнко, Елена Нарынкевич, Светлана Григорьева, Наталия Валюк

ПИТАЕМ ЭНЕРГИЕЙ ДЛЯ ТРУДОВЫХ СВЕРШЕНИЙ!

Героиня популярного советского фильма «Девчата» говорила: «А вот если я кашу недосолю или недоварю, тогда посмотрим, сколько они процентов дадут!» Поэтому я считаю наше управление важным и нужным подразделением. Ведь каждый работник огромного деревообрабатывающего предприятия ОАО «Мостовдрев» должен быть сыт, тогда у него будет и энергия для трудовых свершений! И это как раз сфера нашей ответственности, тем более что столовая обслуживает не только работников предприятия. Вход открыт и местным жителям, и гостям нашего города. Каждый день, начиная с девяти утра, мы готовы принимать посетителей с полным ассортиментом блюд. Рабочий день у поваров начинается с шести утра, так что к открытию всегда готовы и наваристые супы, и разнообразные горячие блюда, и ароматная выпечка.

Несколько лет назад в заводской столовой был проведен капитальный ремонт. Зал стал уютным, красивым — здесь не только приятно пообедать в рабочий полдень, но и можно провести семейные мероприятия, банкеты, свадьбы. У нас несколько залов разной вместимости, что позволяет обслуживать одновременно несколько разных банкетов. Все повара — высочайшие профессионалы своего дела. В приготовлении повседневных блюд они исповедуют подход «домашней кухни». Привычные блюда, которые есть на столе каждого белорусского дома, здесь готовят вкусно и с душой.

В службе общественного питания и торговли есть не только столовая, на территории предприятия работает и буфет, где можно перекусить, выпить кофе с булочкой. А также имеется собственный магазин, где практикуется в том числе такой метод торговли, как отпуск товара в счет будущей заработной платы. Это одна из форм социальной поддержки работников ОАО «Мостовдрев».

Всю работу по обеспечению общественного питания и торговли в ОАО «Мостовдрев» осуществляет дружный и сплоченный коллектив нашего управления, состоящий из 13 человек. Наши работники — профессионалы своего дела, люди с большим опытом работы, практически все трудятся на предприятии больше 20 лет.

Людмила Михайловна Билида 35 лет работает кладовщиком, через ее руки проходит основная масса всех продуктов, которые поступают на кухню предприятия. Она следит за тем, чтобы все было свежим и качественным, чтобы соблюдались режимы хранения.

Наш кондитер Елена Ивановна Нарынкевич работает в столовой предприятия уже 37 лет, радует посетителей булочками, плюшками, сдобными изделиями своего изготовления.

Повара Наталья Михайловна Валюк и Жанна Ивановна Ньюнко — обе верны своему призванию. Как пришли 34 года назад работать в заводскую столовую, так и трудятся здесь, каж-

Повара управления общественного питания и торговли Жанна Ньюнко и Елена Нарынкевич





Работники управления общественного питания и торговли:
Наталья Менько, Ирина Шулейко, Наталья Валуик и Елена Пецевич

дый день стараюсь разнообразить меню. Их умелыми руками создаются не только повседневные блюда для рабочего обеда, но и разнообразное меню для банкетов. Все, что они готовят, всегда вкусно и красиво!

Наш опытный товаровед Елена Михайловна Ососова уже много лет работает в системе общепита, очень ответственно относится к своим обязанностям. Именно она занимается закупкой товаров у поставщиков, формирует разнообразие ассортимента на полках нашего магазина, следит за тем, чтобы товар отвечал потребностям покупателей и, главное, соответствовал их ожиданиям по цене.

Ведущий бухгалтер Галина Антоновна Бойко уверенно ведет всю бухгалтерию общепита и системы торговли. Через ее руки ежедневно проходит масса самых разных документов — накладные, сертификаты, она обеспечивает прохождение проверок, ведь сфера общественного питания довольно чувствительная, находится под неусыпным присмотром государства. И у нас в этом плане все в полном порядке, никаких претензий от самых разных проверяющих органов.

И такие же слова признательности можно сказать в адрес каждого сотрудника нашей службы общественного питания и торговли, ведь все здесь работают с душой, внося свой посильный вклад в успех общего дела.



Работники управления общественного питания и торговли:
продавец Светлана Григорьева и товаровед Елена Ососова

Отмечу, что на предприятие, особенно в связи с модернизацией, часто прибывают различные правительственные и официальные делегации. Поэтому мы обеспечиваем проведение торжественных банкетов, в том числе связанных с подписанием важных договоров или запуском новых производственных линий. У нас же в ОАО «Мостовдрев» месяцами работают специалисты фирм-подрядчиков, в том числе иностранные специалисты. Были здесь и немцы, и португальцы, и турки. Разумеется, при плотном графике работы, да еще вдали от родного дома, очень важно, чтобы наши зарубежные партнеры, привыкшие к совершенно иным кулинарным традициям, были сытно накормлены. Так вот могу с гордостью сказать, что все они с одинаковым аппетитом обедали в нашей столовой.

К слову, работал у нас один немецкий специалист по монтажу производственных линий, который очень полюбил белорусскую картофельную бабку. Только употреблял он это блюдо абсолютно по-своему — обильно посыпая сахаром! Этот забавный пример показывает, что продукция наших поваров способна удовлетворить любого гурмана!

Добро пожаловать к нам!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА:

ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ БУЛГАРИН

председатель профсоюзного комитета
ОАО «Мостовдрев»

СКУЧАТЬ НЕ ПРИХОДИТСЯ!

Профсоюз работников ОАО «Мостовдрев» насчитывает в своем составе почти 1650 человек. Интересы работников защищает профсоюзный комитет с четко организованной структурой. Структура первичной профсоюзной организации состоит из 4 цеховых комитетов и 18 профгрупп, которые возглавляют председатели цехкомов и профгрупппорги. Собственно председатели и профгрупппорги входят в профсоюзный комитет всего предприятия, состоящий из 17 членов. Причем состав руководящих органов профсоюзного комитета предприятия избирается на отчетно-выборной конференции, традиционно в него входят инициативные работники, заслужившие доверие коллег по работе.



Интеллектуалы ОАО «Мостовдрев» — победители областных игр «Что? Где? Когда?»

Вообще нынешняя работа профсоюзного комитета буквально по всем направлениям деятельности лишена какого-либо формализма. Благодаря развитию новых технологий, внедрению мессенджеров, оперативному созданию групп в Viber по любому вопросу, коммуникация сверху донизу проходит быстро. Все обо всем знают, все принимают участие в обсуждении любых тем, начиная от подготовки к спартакиадам, поездок на концерты и заканчивая вопросами оздоровления, профсоюзной поддержки и так далее.

Разумеется, в профсоюзном комитете постоянно работают комиссии: ревизионная, комиссии по трудовым спорам, охране труда. И если все эти направления профсоюзной деятельности и важны, и обязательны к работе, то, пожалуй, самые наглядные результаты демонстрирует комиссия по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе. Потому что именно в рамках этой профсоюзной деятельности и проходят самые яркие, запоминающиеся, интересные мероприятия в жизни наших заводчан.

Волейболисты ОАО «Мостовдрев»



Например, у нас на регулярной основе проходит интеллектуальная игра «Архимед». Цеха собирают в команды самых эрудированных игроков и сражаются за главный приз. Это, разумеется, символ мудрости — сова, как и в популярной телевизионной викторине «Что? Где? Когда?». Лучших знатоков мы собираем в команду, которая выступает на областных и республиканских играх. И в областной интеллектуальной викторине, которую организует профсоюз работников леса и природопользования, главный приз уже второй год подряд завоевывает именно команда «Мостовдрева»! К вершинам республиканских соревнований мы пока еще подбираемся, присматриваемся, но тут надо накопить определенный опыт, и, думаю, вскоре наши знатоки и на республиканском уровне станут призерами.

Такая же ситуация и по спортивным состязаниям. Наши работники поначалу слегка расквашиваются, им надо по-

Спартакиада «Здоровье»: эстафета



Спартакиада «Здоровье»: гиря



Спартакиада «Здоровье»: перетягивание каната

нять: что за соревнования, какое от них удовольствие душе и польза организму... Зато потом от желающих отбоя нет! Именно так у нас проходит заводская спартакиада «Здоровье» в первую субботу сентября. В 2021 и 2022 годах эти соревнования прошли с большой активностью, люди очень хорошо отозвались на призыв, пришли семьями, большими компаниями болельщиков от цехов. Больше ста участников брали старты в самых разных видах состязаний. Мы участвуем в соревнованиях самого разного уровня: районные, областные и республиканские. Смотрим, в каких дисциплинах там придется соревноваться, и эти же виды включаем в программу заводской спартакиады, чтобы и на выездных соревнованиях команда ОАО «Мостовдрев» выглядела достойно и была с призами! Ежегодно команда завода участвует в традиционном республиканском туристическом слете предприятий концерна «Беллесбумпром» и выступает там всегда достойно.

Спартакиада «Здоровье»: эстафета



Молодые работники предприятия Анастасия Кондратович и Ольга Белко на курсах Молодежного профсоюзного актива



К слову, работники ОАО «Мостовдрев» всегда отзываются на любые подобные инициативы. Например, в 2022 году Республиканский комитет профсоюзов работников леса и природопользования в День семьи организовал соревнования «Папа, мама, я — дружная семья!» на профсоюзной базе в Ждановичах. Честь ОАО «Мостовдрев» на этих веселых стартах защищали две семьи: начальника лесосборки Дмитрия Заблочного и заместителя начальника фанерного цеха Андрея Третьяка. Выступили мостовчане достойно, и приятно отметить, что семья потомственных заводчан Заблочных оказалась на пьедестале почета! Впрочем, это отнюдь не случайно: в ОАО «Мостовдрев» сильны традиции сплоченности, здорового образа жизни, взаимовыручки. А на веселых семейных стартах именно это и составляет основу успеха!

Такие традиции поддерживаются на заводе мерами материального стимулирования. Так, победители республиканских соревнований получают премию в размере 10 базовых величин, на областных стартах — 6, на районных — 3 БВ. Так что, помимо возможности завоевания

Команда ОАО «Мостовдрев» на Республиканском туристическом слете



спортивных кубков и запаса приятных воспоминаний, участники соревнований получают и материальную поддержку. И ведь для предприятия в этом есть большой смысл: здоровые, мотивированные люди и в труде показывают такие же блестящие результаты, меньше болеют, да и лучше рабочая обстановка в трудовом коллективе, объединенном общими интересами!

К слову, оздоровление работников — важный приоритет в работе профсоюзного комитета. В распоряжении работников ОАО «Мостовдрев» рекреационные возможности 13 профсоюзных санаториев нашей страны. Достаточно взять справку из больницы о состоянии здоровья, чтобы пройти курс санаторного оздоровления с невероятными льготами. Считайте: справка профсоюзного комитета обеспечивает скидку 25 % от цены путевки или курсовки уже при заселении. Затем по возвращении с отдыха профком предприятия оплачивает 25 % оставшейся суммы. Еще 20 % стоимости согласно условиям коллективного договора оплачивает наниматель, да к тому же свою компенсацию на каждую путевку выделяет областной отраслевой профсо-

Новогодние подарки детям работников ОАО «Мостовдрев»



Новогоднее представление для детей работников предприятия

юз. Итого за санаторно-курортное лечение члены нашего профсоюза платят из своих денег едва ли пятую часть стоимости, а все остальное — это социальный пакет, забота предприятия и профсоюза о работниках.

Интерес членов профсоюза к оздоровительному отдыху постоянно растет. Например, в прошлом году был организован даже коллективный выезд в санаторий «Неман-72», куда на выходные отправились сразу 15 человек.

Отмечу, что любые инициативы по организации экскурсий, туристических поездок, выездов на концерты и гастроли у нас только приветствуются. Почти ежемесячно организуются экскурсии, причем не только по историческим местам. Например, в прошлом году многие работники проявили интерес к посещению минского аквапарка. Два автобуса собралось — 93 человека! Разумеется, транс-

Экскурсия по историческим местам города Гродно





Экскурсия в Брестскую крепость



Конкурс «Мама, папа, я — дружная семья!»
Семья Забложких и Третьяк



Экскурсия в Мемориальный комплекс «Хатынь»



Экскурсия на Белорусский автомобильный завод (БЕЛАЗ)



Экскурсия на Минский автомобильный завод (МАЗ)

порт на такие цели выделяется за счет профсоюза. Поэтому интерес к культурной жизни страны не ограничивается пределами родного города — мы успеваем побывать повсюду: и на ледовом шоу в Минске, и в драматическом театре Гродно, и в филармонии, и на концертах заезжих звезд. Благодаря оперативному обмену информацией в социальных сетях и наших профсоюзных пабликах мы можем быстро изучить ситуацию: насколько велик интерес к тому или иному мероприятию. Такая же ситуация с поездками болельщиков на международные футбольные матчи, с турслетами, да и любимыми видами активности.

В целом основой всей профсоюзной деятельности на предприятии является коллективный договор, который подписывает профсоюз с нанимателем. Это важнейший документ, где обозначены права работников, меры социальной защиты и поддержки трудящихся. Объемный документ каждый год пересматривается, дополняется новыми формами профсоюзной защиты. В нем предусмотрены выплаты

Победители соревнований по любительской ловле рыбы среди команд Гродненского обкома профсоюзов: команда цеха МДФ ОАО «Мостовдрев»



Делегация работников ОАО «Мостовдрев» на профсоюзном туристическом форуме



многим категориям работников. И целые разделы отведены ветеранам и узникам войны, пенсионерам и молодым специалистам. Коллективный договор готовит специальная комиссия, он широко обсуждается среди членов профсоюза, а участие в обсуждении принимают авторитетные работники, делегированные от коллективов цехов и участков пропорционально численности сотрудников. В общем, это прямая демократия в действии.

Сам я работаю на заводе с 1987 года, за 35 лет стажа видел многое, мне есть с чем сравнивать. Я вижу, насколько изменилась жизнь заводчан, в том числе и работа профсоюзного комитета завода.

Нити профсоюзной жизни пронизывают весь коллектив, наполняют событиями ежедневную рабочую рутину. Мы в ОАО «Мостовдрев» не просто ходим на работу. Ежедневно или готовимся к чему-то интересному, или делимся впечатлениями от только что прошедшего события. Скучать у нас не приходится!

Чествование многодетных матерей, награжденных орденом Матери, в преддверии Дня матери: Елены Никитич и Жанны Гизинской





Спартакиада «Здоровье»



Председатель профкома Виктор Булгарин поздравляет женщин ОАО «Мостовдрев» с праздником 8 Марта.



Зимняя рыбалка — соревнования по подледному лову рыбы среди членов профсоюза.



МОСТ ЧЕРЕЗ ДЕСЯТИЛЕТИЯ

Город Мосты 28 апреля 2022 года отметил необычный юбилей. Пятьдесят лет исполнилось с того дня, когда был торжественно открыт красивый пешеходный мост через Неман, спроектированный инженерами деревообрабатывающего объединения «Мостовдрев» во главе с директором предприятия Евгением Титовичем Радкевичем и главным инженером Владимиром Ивановичем Турковичем. Вот уже полвека красивый вантовый мост является украшением города, стал настоящей звездой для открыток, местом паломничества туристов и молодоженов. Он связывает между собой два красивых берега широкого Немана — городскую часть и зону отдыха. Особой гордостью заводчан является тот факт, что мост был полностью спроектирован мостовскими инженерами и построен на

средства предприятия. Надо понимать централизацию советской экономики того времени, где шагу нельзя было ступить без санкции Госплана, чтобы понять, насколько необычен этот проект и его воплощение со всех точек зрения.

До начала 1970-х годов жители Мостов и близлежащих населенных пунктов испытывали много неудобств, связанных с тем, что основная часть города, вся его инфраструктура находились на правом берегу Немана, а зона отдыха — на левом. Для того чтобы сходить в гости к друзьям, живущим на другой стороне реки, отдохнуть на пляже, попасть на работу в Мосты из левобережных деревень, использовали паромы и лодки.

Поэтому Евгений Титович Радкевич, который в то время был генеральным директором ПДО «Мостовдрев», задумал избавить мостовчан от этого досадного неудобства. Подвесной мост — будущую изюминку города — спроектировали всего за несколько месяцев своими силами.

Очень много времени заняло согласование смелого проекта: руководство района и области не верило, что это вообще можно сделать без привлечения столичных проектировщиков. Но к осени 1970 года все согласования, в том числе из Минска, были получены, необходимая техника и оборудование доставлены. Начался монтаж моста. Его должны были выполнять прямо на льду реки Неман. Однако зима 1970–1971 годов оказалась теплой — и выводить технику на тонкий лед было рискованно. Намеченный монтаж решили отложить до следующей зимы.

И в следующем году зима, к счастью, выдалась суровой. Благодаря мастерству и мужеству строителей монтаж пешеходного моста через Неман был завершен. Открытие его состоялось 28 апреля 1972 года и сопровождалось необычным испытанием. Читатель наверняка знает инженерную традицию: проектировщик моста должен лично стоять под спроектированными арками, когда по путям пройдет первый железнодорожный состав. Наш мост является пешеходным, так что поезд по нему запустить невозможно. И все же инженеры нашли способ наглядно продемонстрировать надежность конструкции моста. Чтобы доказать его прочность и безопасность, Евгений Титович Радкевич под восхищенные взгляды мостовчан торжественно проехал по новому мосту на компактном груженом тракторе. Это и стало символическим «перерезанием красной ленточки» нового объекта.

Вот уже 50 лет мост остается гордостью нашего города. Он уникален с точки зрения мостостроения — это единственный большепролетный подвесной мост в Беларуси, а его общая длина, при ширине полтора метра, составляет 193 метра.

Отсюда, с легкого, будто парящего над водной гладью моста, открывается удивительный вид на занеманские луга и дубравы. И на наш завод, история которого уже неотделима от истории нашего родного города...



Подвесной пешеходный
мост над рекой Неман
построили специалисты
«МОСТОВДРЕВА»
на средства предприятия
в 1972 году.

Его длина составляет

194
метра

Самый длинный
вантовый пешеходный
мост в Беларуси стал
визитной карточкой
города Мосты, настоящим
украшением города.

НАВЕДИ СМАРТФОН



ПОСМОТРИ ВИДЕО!

Фото: Д.Полубятко



ХОДИНГ ВУСПАН



МОСТОВДРЕВ



НАШИ ПАРТНЕРЫ



DREVPROM



Lumahs



MaximaHouse





ИМИ ГОРДИТСЯ ЗАВОД

РАБОТНИКИ
ОАО «МОСТОВДРЕВ»,
ОТМЕЧЕННЫЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
НАГРАДАМИ
И ПОЧЕТНЫМИ
ЗВАНИЯМИ



**ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ
О ПОЧЕТНОМ ЗВАНИИ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ»**

Почетное звание «Заслуженный работник промышленности Республики Беларусь» присваивается высокопрофессиональным рабочим, мастерам, инженерно-техническим работникам организаций, в том числе научно-исследовательских, проектно-конструкторских, различных отраслей производства, работникам органов управления производством, работающим в промышленности 15 и более лет и внесшим значительный вклад в совершенствование техники, технологии и организации производства, достижение высоких показателей качества продукции, повышение продуктивности труда и эффективности производства.



Ососов Сергей Борисович

генеральный директор
(награжден Указом Президента
Республики Беларусь
от 04.09.2018 г. № 359)



Кривулько Анатолий Иванович

награжден 01.12.2017
Почетной грамотой Совета
Министров Республики Беларусь



Булгарин Виктор Николаевич

награжден 01.12.2017
благодарностью премьер-министра
Республики Беларусь



Ососов Сергей Борисович

награжден в декабре 2017 года
почетной грамотой Национального
собрания Республики Беларусь



**Медаль
«За трудовые заслуги» —
единственная белорусская
медаль, предназначенная
для награждения граждан
за трудовую деятельность.**

НАГРАДА ЗА ТРУД

ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ О МЕДАЛИ «ЗА ТРУДОВЫЕ ЗАСЛУГИ»

Медалью «За трудовые заслуги» награждаются граждане:

- за значительные достижения в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте, в сфере обслуживания, науке, образовании, охране окружающей среды, охране здоровья населения, культуре, государственной службе и других областях трудовой деятельности;
- за полезные изобретения и рационализаторские предложения;
- за успехи в воспитании и профессиональной подготовке молодежи, развитии физической культуры и спорта.

Медаль учреждена Постановлением Верховного Совета Республики Беларусь № 3726-XII от 13.04.1995 г.

Награждение медалью «За трудовые заслуги» оформляется указами Президента Республики Беларусь.

Медаль изготавливается из томпака с серебрением. Медаль «За трудовые заслуги» носится на левой стороне груди.



**Патонич
Татьяна Алексеевна**

сортировщик материалов
и изделий из древесины
фанерного цеха
(Указ Президента Республики
Беларусь от 03.03.2018 № 96)



**Давыдик
Николай Николаевич**

слесарь по ремонту автомобилей
автотранспортного цеха
(Указ Президента Республики
Беларусь от 29.04.2019 № 163)

**РАБОТНИКИ
ОАО «МОСТОВДРЕВ»,
НАГРАЖДЕННЫЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
НАГРАДОЙ – МЕДАЛЬЮ
«ЗА ТРУДОВЫЕ
ЗАСЛУГИ»**



**Арико
Евгений Александрович**

машинист-крановщик
Бакштанского участка
лесозаготовительного цеха
(Указ Президента Республики
Беларусь от 26.02.2021 № 62)



**Агей
Михаил Иванович**

заточник
деревООбрабатывающего
инструмента цеха МДФ
(Указ Президента Республики
Беларусь от 10.09.2021 № 334)



**Кривулько
Анатолий Иванович**

начальник фанерного цеха
(Указ Президента
Республики Беларусь
от 25.11.2021 № 417)



**Нагрудный знак отличия
«За личный вклад в развитие
отрасли» является высшей
наградой концерна
«Беллесбумпром»**

**Основаниями для награждения
являются:**

значительный вклад в развитие отрасли; безупречное (многолетнее), основанное на высоких морально-этических принципах выполнение профессиональных обязанностей; творчество и инициатива в работе; передовые и инновационные решения, представляющие интерес для отрасли; эффективное представление интересов отрасли в белорусских, зарубежных и международных, государственных и общественных организациях; активное участие в организации и проведении значимых для отрасли мероприятий и кампаний.



Осов Сергей Борисович
генеральный директор



Маковец Андрей Иванович
главный инженер

ЗНАК ОТЛИЧИЯ

ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ О НАГРУДНОМ ЗНАКЕ «ЗАСЛУЖЕННОМУ РАБОТНИКУ» ОАО «МОСТОВДРЕВ»

...Нагрудным знаком «Заслуженному работнику» награждаются работники ОАО «Мостовдрев» за многолетний добросовестный труд, достижение высоких производственных показателей, образцовое выполнение должностных обязанностей, значительный личный вклад в развитие предприятия, высокий профессионализм.

...К награждению нагрудным знаком «Заслуженному работнику» представляются работники, проработавшие в открытом акционерном обществе «Мостовдрев» не менее 10 лет и ранее отмеченные другими наградами и поощрениями руководства ОАО «Мостовдрев».

...Запись о награждении нагрудным знаком «Заслуженному работнику» заносится в трудовую книжку.

...Работники ОАО «Мостовдрев», награжденные нагрудным знаком «Заслуженному работнику», получают единовременное денежное вознаграждение из прибыли, остающейся в распоряжении общества, в размере среднемесячной заработной платы и при выходе на пенсию имеют право на получение ежемесячной выплаты в размере одной базовой величины из средств предприятия.



**Нагрудный знак
«Заслуженному работнику»
является высшей наградой
открытого акционерного
общества «Мостовдрев»**



**Кривулько
Анатолий Иванович**

начальник
фанерного цеха
Награжден 15.09.2017



**Лисай
Николай Иванович**

начальник штаба
гражданской обороны
Награжден 15.09.2017



**Ососов
Сергей Борисович**

генеральный директор
Награжден 01.12.2017



**Маковец
Андрей Иванович**

главный инженер
Награжден 01.12.2017



**Протокович
Юрий Адамович**

заместитель главного инже-
нера – начальник службы
капитального строительства
Награжден 01.12.2017



**Якушевич
Александр Николаевич**

заместитель генерального
директора по экономике
и финансам
Награжден 01.12.2017



**Гриневич
Виктор Николаевич**

заместитель генерального
директора по лесосырьевым
ресурсам
Награжден 23.01.2018

**ЗАСЛУЖЕННЫЕ
РАБОТНИКИ
ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО
ОБЩЕСТВА
«МОСТОВДРЕВ»**



**Прокопович
Зинаида Андреевна**

диспетчер
автотранспортного цеха
Награждена 06.03.2018



**Боровская
Алла Владимировна**

заместитель начальника
управления по работе
с персоналом
Награждена 06.03.2018



**Патонич
Татьяна Алексеевна**

сортировщик материалов
и изделий из древесины
фанерного цеха
Награждена 06.03.2018



**Ромашкевич
Светлана Евгеньевна**

начальник планово-
экономического отдела
Награждена 06.03.2018



**Шкуда
Елена Владимировна**

главный бухгалтер
Награждена 06.03.2018



**Махнач
Анатолий Георгиевич**

заместитель генерального
директора по производству
Награжден 11.04.2018



**Билида
Иван Юльянович**

заместитель генерального
директора по кадрам и быту
Награжден 17.07.2018



**Денисенко
Александр Владимирович**

ведущий юристконсульт
юридического отдела
Награжден 14.09.2018



**Сохан
Марина Степановна**

ведущий инженер
производственного отдела
Награждена 14.09.2018



**Афанасьева
Алина Степановна**

начальник отдела
мотивации персонала
Награждена 11.01.2019

**ЗАСЛУЖЕННЫЕ
РАБОТНИКИ
ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО
ОБЩЕСТВА
«МОСТОВДРЕВ»**



**Саркисян
Галина Романовна**

старший мастер участка
гнутоклеевых деталей
фанерного цеха
Награждена 13.09.2019



**Демешик
Александр Евгеньевич**

начальник ремонтно-
механического цеха
Награжден 18.09.2020



**Олехнович
Татьяна Александровна**

главный технолог
Награждена 18.09.2020



**Завадская
Светлана Евгеньевна**

старший мастер
сушильно-ремонтного
участка фанерного цеха
Награждена 01.05.2021



**Романов
Виталий Валентинович**

заместитель начальника
железнодорожного цеха
Награжден 01.05.2021



**Машков
Владимир Федорович**

старший мастер ремонтно-
механического цеха участка
фанерного цеха
Награжден 01.05.2021



**Булгарин
Виктор Николаевич**

председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Мостовдрев»
Награжден 17.09.2021



**Пещевич
Владимир Яковлевич**

начальник нижнего склада
«Мосты» лесозаготовительного
цеха
Награжден 17.09.2021



**Соболь
Болеслав Войтехович**

начальник участка
гнутоклееных деталей
фанерного цеха
Награжден 17.09.2021



**Новик
Вашлав Марьянович**

водитель автомобиля
автотранспортного цеха
Награжден 17.09.2021

**ЗАСЛУЖЕННЫЕ
РАБОТНИКИ
ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО
ОБЩЕСТВА
«МОСТОВДРЕВ»**



**Галонский
Вашлав Чеславович**

машинист крана
железнодорожного цеха
Награжден 17.09.2021



**Мишкевич
Иван Витальевич**

фрезеровщик ремонтно-
механического цеха
Награжден 17.09.2021



**Кулик
Наталья Михайловна**

инженер
производственного отдела
Награждена 30.11.2021

Научно-популярное издание

МОСТОВДРЕВ-95. 1927–2022

Разработка концепции медиа-проекта
и съемки презентационных фильмов
к 95-летию ОАО «Мостовдрев» —
агентство «АртРепаблик»
+375296269130



Ответственный за выпуск *С.А. Байков*
Редактор *М.В. Таборов*
Дизайн, верстка, художественное оформление *Н.И. Лустенкова*
Фотографии *А.В. Матюшков, Д.В. Полубяtko*

Подписано в печать 15.08.2022
Формат 70×100/16. Бумага мелованная. Печать офсетная.
Усл. п. л. 19,03. Уч.-изд. л. 20,75.
Тираж 1000. Заказ 5960.

Общество с ограниченной ответственностью «Альфа-книга».
Свидетельство о государственной регистрации издателя,
изготовителя и распространителя печатных изданий
№ 1/480 от 30.09.2015.
Ул. Смолячкова, д. 9, оф. 318, 220005, г. Минск.

Издательско-полиграфическое
частное унитарное предприятие «Донарит».
Свидетельство о государственной регистрации издателя,
изготовителя и распространителя печатных изданий
№ 2/108 от 07.04.2014.
Ул. Октябрьская, д. 25, оф. 2, 220030, г. Минск.